

Современные проблемы пенсионной системы РФ

Багдасарьян Ирина Сергеевна
Сибирский федеральный университет
канд. психол. наук, доцент

Калинина Анастасия Андреевна
Сибирский федеральный университет
Студент

Аннотация

В данной статье рассматриваются особенности пенсионной системы Российской Федерации и некоторые предложения для ее совершенствования. В частности предложено ужесточение налогового администрирования с целью увеличения страховых сборов в бюджет ПФР, меры демографического характера, повышения пенсионной грамотности.

Ключевые слова: Пенсионный Фонд Российской Федерации, реформы, пенсия.

Modern problems in Russian pension system

Bagdasarian Irina Sergeevna
Siberian Federal University
candidate of psychological sciences, associate professor

Kalinina Anastasiya Andreevna
Siberian Federal University
Student

Abstract

This article describes the features of the pension system of the Russian Federation and some suggestions for its improvement. In particular, this has prompted the tightening of tax administration in order to increase insurance contributions to the budget of the PFR, demographic measures, raising the retirement literacy.

Key words: Pension Fund of the Russian Federation, reforms of the pension.

Пенсионная система является одним из важных элементов социальной политики, с которой рано или поздно сталкивается любой гражданин. В России пенсионную политику осуществляет Пенсионный фонд Российской Федерации (ПФР) - один из крупнейших и наиболее важных социальных институтов. Пенсионный фонд был создан в 1990 году с целью «управления финансами пенсионного обеспечения» и на данный момент он представляет

собой самый крупный государственный институт внебюджетного финансирования.

Целью данной статьи является изучение пенсионной системы Российской Федерации, обозначение ее проблемных полей и представление собственного видения для их решения.

Известно, что Правительство РФ в течение последних нескольких лет начало осуществлять значимые для Пенсионного фонда реформы с целью совершенствования данной системы.

Рассмотрим вопрос о пенсионном возрасте, одной из самых важных характеристик пенсионной системы, которая показывает, в каком возрасте человек может воспользоваться благами социального государства. На сегодняшний день пенсионный возраст составляет 55 лет для женщин и 60 лет для мужчин. Жители северных регионов, а также сотрудники вредных и опасных производств могут выходить на пенсию гораздо раньше. Президент РФ 23 мая 2016 года подписал закон о повышении пенсионного возраста, который вступает в силу с 1 января 2017 года. Это касается государственных гражданских и муниципальных служащих. Пенсионный возраст для данных категорий будет составлять 65 лет для мужчин и 63 года для женщин.

Также с 2015 г началось начисление пенсий по новой методике согласно ФЗ «О страховых пенсиях», разработанной два года назад. Ее новшество состоит в том, что теперь пенсионные накопления разделились на две группы: страховые и накопительные. Страховая группа формируется за счёт обязательных платежей граждан в Пенсионный фонд, а накопительная носит сугубо добровольный характер.

Главным изменением данной реформы стали пенсионные баллы, количество которых зависит от трудового стажа и величины заработной платы. Размер общей выплаты определяется произведением пенсионных баллов на установленный пенсионный тариф. Тем людям, которые решили выйти на пенсию позже положенного срока начисляются дополнительные премиальные баллы.

Страховые выплаты также подверглись изменениям. Теперь они включают в себя уход за детьми и больными родственниками, пенсионерами, служба в армии и другие нестраховые периоды. Так же установлена четкая градация баллов. К примеру, уход за третьим и четвертым ребенком дает в три раза больше баллов, чем за первым ребенком.

Рассмотрим условия выхода на пенсию граждан РФ в 2016 году. Для того что бы выйти на пенсию в 2016 году необходимо иметь:

- минимальный страховой стаж — 7 лет;
- минимальное количество пенсионных баллов — 9.

На 2016 год установлены следующие показатели:

- стоимость 1 пенсионного балла — 74,27 руб.;
- размер фиксированной выплаты — 4558,93 руб.

Таким образом, размер пенсии гражданам, получающих пенсионные права в 2016 году, будет рассчитан по новой формуле, введённой в 2015 году.

По данным Росстата доля численности граждан, возраст которых выше трудоспособного за последние 10 лет выросла с 20,4% (2005 год) до 24,6% (2016 год) от всей численности населения РФ [7]. Отсюда и появляется первая проблема Пенсионной системы РФ в виде низкого уровня воспроизводства населения, что создает большую разницу между трудоспособными гражданами и гражданами пенсионного возраста, и в свою очередь приводит к увеличению нагрузки на пенсионную систему, а следовательно к дефициту бюджета Пенсионного фонда. Поэтому улучшение демографической ситуации в нашей стране на данном этапе является необходимым, а продление реализации программы предоставления материнского капитала весьма значимым. Также целесообразно разрабатывать новые программы поддержки молодых семей, так как большинство семейных пар не заводят даже первого ребенка по причине того, что на ребенка осуществляются немалые затраты. Возможно, необходимо предоставление большего количества дополнительных социальных благ для многодетных семей [5, С. 162-166]. Увеличение числа детских образовательных учреждений также позволит решить проблему того, что родители не только смогут реализоваться профессионально, но и увеличить собственные пенсионные накопления.

В России на сегодняшний день одной из значимых проблем является так называемая «черная зарплата» - способ оплаты труда, при котором сотрудник либо официально не трудоустроен, и он получает заработную плату так же неофициально, либо с ним заключен трудовой договор, где он получает минимальную заработную плату, а по факту он получает большую. Данный способ оплаты труда используют недобросовестные работодатели, которые из-за таких махинаций минимизируют размер отчислений налогов и взносов в социальные фонды. Безусловно, взяв во внимание данный факт можно с уверенностью сказать, что Пенсионный фонд в большей степени терпит убытки и испытывает дефицит именно из-за таких работодателей. С точки зрения действующего российского законодательства такие действия юридических лиц и предпринимателей являются незаконными, и, прежде всего, речь идет о привлечении работодателя к административной ответственности по ст.122, 123 Налогового кодекса РФ. Административный штраф за черную зарплату исчисляется в зависимости от суммы неуплаченного организацией или предпринимателем налога и составляет 20 % от этой суммы [1]. Кроме того, работодатель может быть привлечен к административной ответственности за неуплату страховых взносов по ст. 27 ФЗ «Об обязательном пенсионном страховании». Наказанием за такое правонарушение является штраф в размере 5000 - 10000 рублей [2]. Но данный штраф является малоэффективным, и работодатели продолжают выплачивать «черную заработную плату», потому что размер суммы, которую они скрывают и не уплачивают в Пенсионный фонд, в несколько раз превышает штраф. По нашему мнению для регулирования данной проблемы нужно ужесточить законодательство, повысив размер штрафа до возмещения

полной суммы государству, которую работодатель не заплатил, проводя махинации.

Понятно, что одной из главных экономических проблем Пенсионного фонда является его дефицит. Немаловажной причиной этого является то, что он обеспечивает пенсией не только людей пожилого возраста, но и платит пенсии по инвалидности, по потере кормильца, делает выплаты по материнскому капиталу и т.д. Возможным решением данной экономической проблемы является то, что Правительство может оплачивать данные пособия из государственного бюджета, а Пенсионный фонд, в свою очередь, будет выплачивать только пенсии, положенные по достижению возраста, который называется пенсионным. То есть Пенсионный фонд частично должен будет передать свои обязанности государству, что, безусловно, скажется на улучшении экономической ситуации ПФ РФ.

Немаловажной проблемой в нашей стране является высокий уровень безработицы, который напрямую связан с пенсионной системой Российской Федерации. Предполагаем, что разработка программ поддержки начинающих предпринимателей, помощь в развитии новых технологий, будут весьма значимыми, так как развитие малого бизнеса будет способствовать увеличению рабочих мест и как следствие увеличение отчислений в Пенсионный фонд Российской Федерации. Возможным было бы рассмотреть идеи уменьшения размера взноса в ПФР для молодых специалистов, что будет мотивировать работодателей к приему на работу молодых специалистов, которые только окончили учебные заведения, что также отразится на снижении уровня безработицы.

Изучая особенности пенсионной системы в РФ, мы также обнаружили низкий уровень пенсионной грамотности населения, что связываем помимо прочих причин со слабой информированностью граждан. По данным Фонда «Общественное Мнение», на вопрос о том, знают ли граждане о продлении моратория на передачу накоплений в негосударственные пенсионные фонды на 2015 год большинство опрошенных (70%) ответило, что они не знают об этом. Получив информацию и разъяснение по данному вопросу, респонденты в 36% случаев отрицательно и только 15% положительно отозвались о данном моратории [6]. При этом значительная часть опрошенных (49%) не смогли выразить своего отношения к этому вопросу, что, скорее всего связано с недоверием государству и опасением, что накопления им не достанутся вовсе [4, С. 52-56]. Мы также выявили, что откладывать самостоятельно на будущую пенсию россияне так же не готовы. По данным опроса самостоятельно на будущую пенсию собираются откладывать лишь 12% граждан от общего числа опрошенных и 4% уже начали это делать [6]. Конечно, было бы полезным для решения данной проблемы проводить информационную работу с населением, причем, как на государственном уровне, так и со стороны негосударственных пенсионных фондов, для того, чтобы люди при выборе способа накопления своей пенсии осознанно подходили к решению данного вопроса. Полезным было бы использовать ресурсы СМИ, освещать данные вопросы на центральных телеканалах

страны, проводить открытые публичные лекции на тему пенсионной системы РФ. Полагаем, что просветительскую работу начинать можно и нужно уже с учащимися старших классов, что позволит сформировать личную стратегию каждого в принятии решения о формировании собственной пенсии.

Любому государству, чья экономика развивается прогрессивным способом, в первую очередь, нужно менять устаревшую практику, которая сложилась на рынке труда. В нашей стране она заключается в том, что рынок труда делает ставку не на опыт и высокую квалификацию специалистов предпенсионного и пенсионного возраста, а ориентируется на молодое поколение. Здесь возникает противоречие между законодательством, которое стимулирует откладывание получения пенсионных прав и рынка труда. Полагаем, что целесообразным было бы введение налоговых преференций для работодателей, которые готовы предоставлять рабочие места гражданам пенсионного возраста.

В статье рассмотрены только некоторые проблемы, которые присутствуют в пенсионной системе нашей страны, и чем быстрее государство начнет их решать - тем более позитивным будет общественное мнение, что повысит доверие к государству со стороны граждан.

Таким образом, проблемы, связанные с пенсионной системой, могут повлечь за собой негативные последствия экономики нашей страны. Мы полагаем, что улучшение демографической ситуации будет способствовать пополнению бюджета Пенсионного фонда, что непременно скажется благоприятно на ее работе. Ужесточение наказания для работодателя наложит дополнительную ответственность и, скорее всего, улучшит ситуацию со стороны уплаты налогов. Так же эффективная информационная работа с населением и повышение доверия к государственным нововведениям поможет улучшить качество реформ, которые проводит Правительство РФ. К чему приведут данные реформы - покажет время, но тот факт, что пенсионная система нашей страны уже начала меняться, на наш взгляд является весьма своевременным.

Библиографический список

1. Налоговый кодекс Российской Федерации (часть первая) от 31.07.1998 N 146-ФЗ (ред. от 03.07.2016) (с изм. и доп., вступ. в силу с 01.09.2016) // СПС КонсультантПлюс. Законодательство. ВерсияПроф.
2. Федеральный закон от 15.12.2001 N 167-ФЗ (ред. от 14.12.2015) «Об обязательном пенсионном страховании» // СПС КонсультантПлюс. Законодательство. ВерсияПроф.
3. Федеральный закон "О страховых пенсиях" от 28.12.2013 N 400-ФЗ (в ред. Федеральных законов от 29.06.2015 N 173-ФЗ, от 29.12.2015 N 385-ФЗ) // СПС КонсультантПлюс. Законодательство. ВерсияПроф.
4. Сочнева Е.Н. Оценка системы пенсионного обеспечения России / Социальное и пенсионное право. 2014. № 1. С. 52-56.
5. Сочнева Е.Н. Формирование и развитие модели социальной политики в

России: монография. М, 2014. 292 с.

6. Сайт Фонд «Общественное Мнение». URL: <http://fom.ru>,
<http://fom.ru/Ekonomika/11189>).
7. Официальный сайт Росстата. URL:
http://www.gks.ru/wps/wcm/connect/rosstat_main/rosstat/ru/statistics/population/generation/