

Условия наступления материальной ответственности сотрудников органов внутренних дел Российской Федерации

Ко Ольга Сергеевна

Дальневосточный государственный университет путей сообщения

Студент

Воронин Иван Константинович

Дальневосточный государственный университет путей сообщения

к.ю.н., доцент кафедры «Теория и история государства и права»

Аннотация

В статье рассматриваются условия наступления материальной ответственности сотрудников органов внутренних дел Российской Федерации в соответствии с действующим законодательством. Нормы, регулирующие отношения материальной ответственности, составляют одну из наиболее востребованных на практике сфер трудового права РФ, а разработка общей части института материальной ответственности имеет значение не только для дальнейшего совершенствования юридическо-технических характеристик отрасли, но и для усиления защитных функций трудового законодательства РФ.

Ключевые слова: материальная ответственность, юридическая ответственность, ОВД, деятельность сотрудников ОВД, органы внутренних дел.

Conditions for liability of employees of internal Affairs bodies of the Russian Federation

Ко Olga Sergeevna

Far Eastern state University of railway transport

Student

Voronin Ivan Konstantinovich

Far Eastern state University of railway transport

Ph. D., associate Professor of the Department «Theory and history of state and law»

Abstract

The article deals with the conditions of material liability of employees of internal Affairs bodies of the Russian Federation in accordance with the current legislation. The rules governing liability relations are one of the most popular areas of Russian labor law in practice, and the development of the General part of the Institute of liability is important not only for further improvement of the legal and technical

characteristics of the industry, but also for strengthening the protective functions of the labor legislation of the Russian Federation.

Keywords: material responsibility, legal responsibility, police Department, activity of police officers, internal Affairs bodies.

Так, для рассмотрения условий и оснований наступления материальной ответственности сотрудников органов внутренних дел Российской Федерации в соответствии с действующим законодательством следует отметить, что как один из видов юридической ответственности, материальная ответственность регулируется трудовым законодательством Российской Федерации, а именно Трудовым кодексом Российской Федерации [1]. Здесь же необходимо отметить, что раздел XI ТК РФ дает полное представление о материальной ответственности сторон трудовых отношений в ОВД.

Трудовой Кодекс Российской Федерации определяет точное и детальное понятие о материальной ответственности, как обязанность стороны трудового договора, причинившей ущерб (либо вред) другой стороне, возместить его в размере и порядке, установленном законодательством.

Понятие материальной ответственности может также трактоваться в зависимости от ее вида и стороны трудовых отношений [3].

Так, например, материальная ответственность работника это один из видов ответственности, которая может быть применима к лицу, состоящему в трудовых отношениях с работодателем. Она может наступить при нарушении требований законодательства или локальных нормативных актов, что актуально в деятельности сотрудников органов внутренних дел Российской Федерации, а также в результате причинения им ущерба. В свою очередь, под материальной ответственностью работодателя понимается вид ответственности, наступление которой обусловлено нарушением требований законодательства или локальных нормативных актов, а также в результате причинения ущерба в отношении работника [2].

Говоря о материальной ответственности, невозможно не выделить роль института материальной ответственности в отечественном праве:

1. восстановительное значение, что включает в себя возмещение причиненного ущерба;
2. воспитательное значение, что включает в себя оказание влияния на стороны трудовых отношений не допускать подобных деяний;
3. правовое значение, включающее процедуру, объем возмещения и порядок - все регламентируется законодательством, и несоблюдение установленных правил может лишить сторону возможности возмещения.

Материальная ответственность может также определяться трудовым договором между работником и работодателем. При этом в соответствии с ТК РФ ответственность работодателя перед работником не может быть ниже, а работника перед работодателем – выше, чем это предусмотрено законодательством. Условия трудового договора, не соответствующие этой

норме, как и любые иные условия, ухудшающие положение работника по сравнению с законом, являются недействительными [5].

Кроме того, материальная ответственность может быть закреплена в письменном договоре о полной материальной ответственности, то есть о возмещении работодателю причиненного ущерба в полном размере за недостачу вверенного работникам имущества [5].

Материальная ответственность может принимать различные виды в деятельности сотрудников органов внутренних дел Российской Федерации. Так, например, в зависимости от объема материальная ответственность бывает двух видов: ограниченная и полная.

Ограниченной такая ответственность в работе сотрудников органов внутренних дел Российской Федерации называется потому, что размер возмещаемого ущерба ограничивается по отношению к заработку работника, сотрудника ОВД.

Полная ответственность называется так потому, что работник в указанных законодательствах случаях возмещает полную стоимость ущерба без всякого ограничения [4].

В зависимости от числа работников может быть коллективная материальная ответственность.

На основании статьи 245 ТК РФ [1] коллективная материальная ответственность может включаться в условия работы при совместном выполнении сотрудниками своих обязанностей в конкретных видах деятельности. Они связаны с обработкой, хранением, перевозкой, продажей, применением или другим использованием вверенных сотрудникам материальных ценностей. Коллективная ответственность, как правило, применяется на тех работах, где нет возможности разграничить ответственность одного работника за причиненный ущерб и заключить с ним договор о полном возмещении.

Для освобождения от материальной ответственности по договору работник должен доказать отсутствие своей вины. То же относится и к работнику при коллективной материальной ответственности для сотрудников органов внутренних дел Российской Федерации. При добровольном возмещении ущерба степень вины каждого члена бригады определяется по соглашению между всеми членами коллектива и работодателем, а при взыскании судом ущерба эту степень вины каждого определяет суд. В настоящее время вопрос о разрешении споров при коллективной материальной ответственности стоит очень остро. До настоящего времени работодатели совершают ряд ошибок при оформлении данного вида материальной ответственности с сотрудниками. При разрешении трудовых споров с указанием коллективной материальной ответственности необходимо учитывать следующее:

- были ли соблюдены все правила и нормы при постановке именно коллективной материальной ответственности в рамках трудового законодательства РФ;

- ко всем ли членам трудового коллектива предъявлен иск о возмещение причиненного ущерба;
- рассмотрена ли индивидуальная ответственность каждого члена бригады, а также учтена ли степень вины, времени работы в коллективе, заработной платы.

Частой ошибкой в подобных случаях является заключение договора не о полной коллективной материальной ответственности, а об индивидуальной материальной ответственности с несколькими сотрудниками.

Так, материальную ответственность несут сотрудники, имеющие дело с непосредственным использованием или обслуживанием имущества, денежных средств. При приеме на работу оформляется соответствующий письменный договор между ними и работодателем. Договор составляется в двух экземплярах и действует в течение всего срока работы сотрудника в компании. Согласно статье 238 ТК РФ от 30.12.2001 № 197-ФЗ, основное назначение материальной ответственности состоит в том, что работник обязан возмещать работодателю только реально причиненный ущерб: уменьшение или повреждение имущества, необходимость потратить средства на покупку или ремонт того, что было сломано или испорчено, необходимость возмещать по гражданскому иску причиненный сотрудником вред имуществу третьих лиц. Иные недополученные доходы, например, упущенную выгоду, взыскивать с подчиненного по договору материальной ответственности нельзя. Порядок возмещения материального ущерба регулируется Трудовым кодексом РФ и федеральными нормативными актами.

Материальная ответственность работника перед работодателем не может быть выше установленных ТК и законодательными актами пределов.

Из определения следует, что ответственность работника наступает в случае, когда его действиями имуществу работодателя был нанесен урон. Но для привлечения работника к ответу нужно, чтобы был соблюден ряд необходимых условий: факт причинения ущерба должен быть зафиксирован и доказан; ущерб должен быть причинен именно в результате действий или бездействия сотрудника (между ними должна быть причинно-следственная связь); должен быть определен конкретный размер материального ущерба. Работник не несет материальную ответственность за порчу имущества, возникшую вследствие обстоятельств непреодолимой силы либо при неисполнении самим работодателем обязанности по надлежащему хранению собственного имущества (ст. 239 ТК РФ). Стоит отметить, что материальную ответственность перед своими сотрудниками несет и работодатель (ст. 234-237 ТК РФ). Он обязан возместить своему подчиненному ущерб в случаях: незаконного лишения сотрудника возможности трудиться (незаконное отстранение от работы, незаконное увольнение); задержки заработной платы (помимо административной или уголовной ответственности); отказа выполнить решение Трудовой инспекции (например, о восстановлении сотрудника на работе); отказа выдать трудовую книжку или внесения в эту книжку недостоверных сведений; причинения морального вреда; причинения

ущерба имуществу работника (например, его верхней одежде и личным вещам, сданным в гардероб). Работодатель всегда возмещает работнику причиненный ущерб в полном объеме (ст. 235 Трудового кодекса). При этом сумма компенсации может и превышать размер причиненного ущерба, если это прописано в Трудовом и иных договорах.

Только с принятием Трудового кодекса РФ, исходя из новых социально-экономических условий развития России, впервые в истории трудового законодательства были объединены в XI разделе нормы, предусматривающие реализацию взаимных прав и обязанностей работодателя и работника при нанесении ущерба одной из сторон. Данная новелла заслуживает всяческой поддержки, так как она, наконец-то, разрешила одну из основных проблем трудового права, обусловленную, в основном, игнорированием законодателем на протяжении многих десятилетий общего принципа договорного права, предопределяющего необходимость возложения на каждую сторону трудового договора ответственности за ущерб, причиненный другой стороне.

Нормы указанного раздела ТК РФ разделены по отдельным главам, что придаёт определенную стройность кодифицированному акту о труде и обеспечивает удобство в пользовании этой правовой базой. Тем самым, законодателем был сформирован правовой институт материальной ответственности сторон трудового договора, ибо та или иная компоновка юридических норм, их объединение в главы, разделы, части - это и есть в большинстве случаев процесс дифференциации и интеграции нормативного материала, приводящий к формированию правовых институтов.

Возвращаясь к теме исследования необходимо отметить, что в условиях современных реалий Трудовой кодекс Российской Федерации определяет точное понятие материальной ответственности, как обязанности стороны трудового договора, причинившей ущерб (вред) другой стороне, возместить его в размере и порядке, установленном законодательством.

Однако основной идеей института материальной ответственности, по нашему глубокому убеждению, выступает положение ст. 232 ТК РФ, согласно которому договорная ответственность работодателя перед работником не может быть ниже, а работника перед работодателем - выше, чем это предусмотрено ТК РФ или иными федеральными законами. Другими словами, условия, порядок привлечения, размер материальной ответственности работника императивно урегулированы нормами ТК РФ [1].

Понятие материальной ответственности может также трактоваться в зависимости от ее вида и сторон трудовых отношений [3].

Итак, для определения видов материальной ответственности работника используется несколько критериев. В зависимости от количества ответственных лиц она бывает индивидуальная (один ответственный сотрудник) и коллективная (ответственная бригада из нескольких человек). Коллективная материальная ответственность налагается лишь в том случае, когда в связи со спецификой выполняемых обязанностей нет возможности разграничить ответственность каждого работника (ст. 245 ТК РФ). При этом

договор подписывается со всеми членами. Полную ответственность за повреждение или утерю имущества компании работник несет в том случае, если это прописано в его Трудовом договоре или договоре о материальной ответственности (ст. 244 ТК РФ). Обычно полную материальную ответственность несут заместитель руководителя и другие сотрудники, в ходе своей трудовой деятельности. Однако есть ряд предусмотренных законом случаев (статья 243 ТК РФ), когда материальная ответственность работника, при этом в полном объеме, вне зависимости от размеров зарплаты, наступает для виновного даже тогда, когда договор о материальной ответственности с ним не подписан. К таким случаям относятся: недостача ценностей, выданных на основании специального письменного договора или разового документа; причинение вреда в состоянии алкогольного или наркотического опьянения; умышленное нанесение ущерба; причинение вреда в результате совершенного работником преступления (при наличии приговора суда); причинение вреда вследствие административного правонарушения; разглашение сведений, составляющих охраняемую законом государственную или коммерческую тайну. Привлечение работника к материальной ответственности не отменяет того, что при наличии законного основания к нему может быть применена и административная, уголовная или дисциплинарная ответственность (например, лишение премии).

Библиографический список

1. Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 №197-ФЗ (ред. от 16.12.2019) – Консультант-Плюс.
2. Ананьин, П. А. Понятие материальной ответственности и условия ее наступления. Владимир: Владимирский юридический институт ФСИН, 2018. 807 с.
3. Лобанова Е. В. Понятие материальной ответственности сторон трудового договора и условия наступления материальной ответственности. Красноярск: Сибирский государственный аэрокосмический университет имени академика М. Ф. Решетнева, 2016. 317 с.
4. Рамазанов А. З. Материальная ответственность сотрудников органов внутренних дел. М.: Юнити-Дана, 2017. 130 с.
5. Ткачёв В. Н. Материальная ответственность сотрудников (работников) органов внутренних дел Российской Федерации. М.: Юнити-Дана, 2019. 71 с.
6. Тоточенко Д. А. Основания привлечения сотрудников органов внутренних дел к полной материальной ответственности. Омск: Омская академия МВД РФ, 2015. 47 с.