

Общая характеристика пенсионного обеспечения в Российской Федерации

Петрук Алексей Александрович

*Приамурский государственный университет имени Шолом-Алейхема»
студент*

Аннотация

В статье раскрываются развития российской пенсионной системы с момента принятия в конце 2012 г. Стратегии долгосрочного развития пенсионной системы в Российской Федерации до настоящего времени и обсуждению будущих векторов ее развития в контексте долгосрочных вызовов и национальных целей развития. Также обобщены международные, зарубежные и российские подходы к количественному мониторингу развития пенсионных систем и выявлены ограничения стратегического планирования в российской пенсионной системе.

Ключевые слова: стратегии долгосрочного развития пенсионной системы; пенсионное обеспечение; страховые взносы; страховая пенсия; накопительная пенсия; индивидуальный пенсионный коэффициент; фиксированная выплата.

General characteristics of pension provision in the Russian Federation

Petruk Aleksey Aleksandrovich

Sholom-Aleichem Priamursky State University

Student

Abstract

The article reveals the development of the Russian pension system since the adoption at the end of 2012 of the Strategy for the Long-term Development of the Pension System in the Russian Federation to the present and discusses the future vectors of its development in the context of long-term challenges and national development goals. International, foreign and Russian approaches to quantitative monitoring of pension system development are also summarized and limitations of strategic planning in the Russian pension system are identified.

Keywords: strategies for the long-term development of the pension system; pension provision; insurance contributions; insurance pension; funded pension; individual pension coefficient; fixed payment.

Пенсионная система Российской Федерации является одним из наиболее социально и экономически значимых директрис национальной экономики, реализующих базовую социальную функцию – материальное обеспечение субъектом, ответственным за выполнение данной функции.

Цель статьи состоит в том, чтобы проанализировать развитие российской пенсионной системы с момента принятия Стратегии долгосрочного развития российской пенсионной системы в конце 2012 г. и охарактеризовать будущие векторы ее развития в контексте долгосрочных вызовов и национальных целей развития.

Для улучшения пенсионной системы Российской Федерации государством была разработана в конце 2012 г. Стратегия долгосрочного развития пенсионной системы в Российской Федерации до настоящего времени и обсуждению будущих векторов ее развития в контексте долгосрочных вызовов и национальных целей развития.

Прошедшие с момента принятия Стратегии, ознаменовались большим числом изменений в пенсионном законодательстве Российской Федерации. Часть этих изменений в той или иной степени была запланирована целями и задачами Стратегии, другие были внесены под влиянием сложившихся экономических условий. Отдельные направления совершенствования пенсионной системы России, заложенные в Стратегии, так и не были реализованы.

Одной из задач развития российской пенсионной системы выступает создание трех уровней пенсионного обеспечения для групп населения с разными доходами, в том числе добровольного пенсионного страхования для средне- и высокодоходных категорий граждан. В соответствии с моделью, представленной в Стратегии, первым уровнем пенсионного обеспечения является государственная пенсия в рамках системы обязательного пенсионного страхования. Второй уровень образует корпоративная пенсия, а третий — частная, формируемая непосредственно самим работником. Необходимо отметить, что сложившаяся на сегодняшний день в России модель пенсионного обеспечения не вполне соответствует заявленной в Стратегии. В результате реформы 2015 г. трудовая пенсия была заменена на страховую и накопительную, которые стали регулироваться отдельными нормативными правовыми актами [8, 10]. Страховая пенсия (по возрасту, инвалидности, по случаю потери кормильца) фактически включает некоторую базовую часть, называемую фиксированной выплатой (далее - ФВ), и страховую часть, которая зависит от продолжительности периода уплаты страховых взносов и их размера. При этом в соответствии с Федеральным законом от 17.07.1999 № 178-ФЗ «О государственной социальной помощи» в Российской Федерации в отношении неработающих пенсионеров гарантируется размер пенсии не ниже величины ПМП, принятой в субъекте РФ [3]. Таким образом, первый (государственный) уровень пенсионного обеспечения совмещает две различные функции: гарантию минимального уровня жизни в старости и компенсацию утраченного заработка в соответствии с его размером и продолжительностью трудовой карьеры. В отличие от России, в зарубежных странах эти две функции пенсионного обеспечения, как правило, реализуются в рамках отдельных видов пенсий.

Накопительная пенсия, выведенная после реформы 2015 г. в отдельный вид пенсии, могла бы стать самостоятельным уровнем пенсионного обеспечения, отвечающим прежде всего запросам среднего класса на уровень жизни в старости. Достижение приемлемого уровня пенсионных прав для среднего класса обозначено, с одной стороны, в числе проблем развития существующей пенсионной системы России, а с другой — в перечне задач ее развития. Еще одной задачей развития российской пенсионной системы является повышение эффективности накопительной компоненты [24].

При этом начиная с 2014 г. Правительство РФ объявляет мораторий на формирование пенсионных накоплений, в соответствии с которым весь страховой тариф (22%) направляется в солидарную часть пенсионной системы. В последние годы Министерством финансов РФ и Банком России были выдвинуты предложения по реформированию накопительной пенсии: проекты индивидуального пенсионного капитала (далее - ИПК) 6 и гарантированного пенсионного плана (далее - ГПП) 7. В отличие от «замороженной» накопительной компоненты в ОПС, в разрабатываемых проектах источником формирования накопительной пенсии являются добровольные взносы граждан при возможном софинансировании со стороны работодателей. Проект ИПК (2016–2017 гг.) предполагал автоподписку на пенсионные накопления, т.е. включение работающих граждан в систему по умолчанию с возможностью добровольного выхода. После критики ИПК со стороны Министерства труда и социальной защиты РФ принцип привлечения населения к участию в формировании пенсионных накоплений был изменен в новом проекте ГПП (2019 г.) на авторегистрацию (на основании заявления). Окончательного решения о введении ГПП пока не принято.

Обобщая вышесказанное, можно отметить следующее. Во-первых, государственная страховая пенсия в России, по сути, объединяет два уровня пенсионного обеспечения, которые решают две различные задачи: защиту от бедности в старости и компенсацию утраченного заработка. Во-вторых, предлагаемые проекты пенсионных накоплений совмещают черты добровольного и корпоративного пенсионного обеспечения, обозначенные в Стратегии в трехуровневой модели пенсионной системы; пока они не получили дальнейшего развития. При этом самостоятельные корпоративные и добровольные пенсионные программы по-прежнему имеют достаточно ограниченный и не растущий сегмент целевой аудитории. Таким образом, по итогам прошедших лет реализации Стратегии в российской пенсионной системе можно выделить несколько уровней, однако они не сбалансированы по своим целям, охвату населения, размерам пенсионных выплат и т. д.

Введение новой пенсионной формулы для расчета страховой пенсии (по старости, инвалидности, по случаю потери кормильца) с 2015 г. лежит в русле такого направления реализации Стратегии, как совершенствование формирования пенсионных прав в распределительной составляющей пенсионной системы. В соответствии с новой формулой размер страховой пенсии зависит от индивидуального пенсионного коэффициента и его

стоимости по состоянию на день, когда назначается пенсия. Индивидуальный пенсионный коэффициент учитывает ежегодные отчисления страховых взносов в ПФР, т.е. зависит как от их размера, так и от продолжительности их уплаты, что согласуется с положениями Стратегии. Стоимость одного пенсионного коэффициента на 1 января 2015 г. составляла 64 руб. 10 коп. Правила увеличения стоимости пенсионного коэффициента первоначально были установлены Федеральным законом от 28.12.2013 № 400-ФЗ (ч. 20–22 ст. 15), однако с 2016 г. их действие приостановлено [16, 9, 7]. С 2025 г. вводится новый порядок индексации стоимости пенсионного коэффициента — он индексируется, как и размер страховой пенсии: на индекс роста потребительских цен за прошедший год (с 1 февраля) и исходя из роста доходов бюджета ПФР и индекса роста среднемесячной заработной платы (с 1 апреля) [7]. При этом индекс роста доходов бюджета ПФР, годовой индекс роста среднемесячной заработной платы и коэффициент индексации размера страховой пенсии (с 1 апреля) утверждаются Правительством РФ. Отметим, что определение стоимости пенсионного коэффициента по утвержденным в законе правилам индексации повышает прозрачность пенсионной формулы по сравнению с ситуацией, когда эта стоимость устанавливалась законодательно без какого-либо обоснования ее размера.

Федеральный закон от 28.12.2013 № 400-ФЗ «О страховых пенсиях» также закрепляет новые требования к назначению пенсии. Начиная с 2015 г. ежегодно повышаются требования к минимальному страховому стажу (от 6 лет в 2015 г. до 15 лет к 2024 г.) и минимальному количеству пенсионных баллов (индивидуальных пенсионных коэффициентов) (от 6,6 в 2015 г. до 30 к 2024 г.). Обеспечение более длительного периода уплаты страховых взносов для формирования пенсионных прав обозначено в числе задач по совершенствованию формирования пенсионных прав в распределительной части пенсионной системы. Кроме того, в Стратегии предусмотрено доведение нормативной продолжительности страхового стажа до 35 лет. При этом Стратегия не содержит ни определения нормативной продолжительности страхового стажа, ни сроков реализации указанной задачи.

Еще одним условием назначения страховой пенсии по старости, помимо наличия минимального страхового стажа и минимального количества пенсионных коэффициентов, является достижение определенного возраста. Незапланированным в Стратегии изменением норм пенсионного законодательства стало повышение с 2019 г. общеустановленного пенсионного возраста до 60/65 лет женщинам/мужчинам к 2023 г. И здесь необходимо отметить следующее. Во-первых, за подписанием нового закона (3 октября 2018 г.) практически сразу следовало вступление его в силу (с 1 января 2019 г.), что не позволяло гражданам РФ, для которых пенсионный возраст был увеличен, сформировать хоть какие-то жизненные стратегии. Единственным послаблением для первых участников реформы стало введение двухлетнего льготного периода (с 1 января 2019 г. по 31 декабря 2020 г.), когда был предусмотрен выход на пенсию на полгода раньше

установленного срока. Во-вторых, были выбраны достаточно высокие темпы повышения пенсионного возраста — ежегодно на 1 год, тогда как во многих развитых странах подобные реформы проводились с темпом от 2–3 до 6 месяцев за год. В-третьих, с учетом более высокой продолжительности жизни женщин по сравнению с мужчинами многие страны идут по пути постепенного выравнивания пенсионного возраста для мужчин и женщин или как минимум сокращения его разницы. В российском экспертном сообществе были сделаны оценки различных сценариев повышения пенсионного возраста, в том числе с уменьшением разницы в возрасте выхода на пенсию для мужчин и женщин, что представляется более обоснованным, однако эти сценарии не были реализованы.

Новая пенсионная формула также предусматривает увеличение размера страховой пенсии при отложенном (более позднем) обращении за ней, что соответствует положениям Стратегии [24]. Увеличение размера страховой пенсии происходит через повышающие коэффициенты для фиксированной выплаты и повышение индивидуального пенсионного коэффициента. Несмотря на достаточно прозрачную схему повышения размера пенсии при отложенном обращении за ней, ее недостатками являются определение повышающих коэффициентов исходя из числа полных лет, прошедших с момента возникновения права на пенсию, и относительно небольшой размер коэффициентов при обращении за пенсией на один-два года позднее установленного срока. Например, отложенный на два года выход на пенсию приведет к увеличению фиксированной выплаты на 12%, а индивидуального пенсионного коэффициента — на 15%. Добавим, что в зарубежных странах распространена практика ежемесячного и ежеквартального повышения размера пенсии при более позднем обращении за ней.

Отдельным направлением реализации Стратегии является реформирование института досрочных пенсий, в рамках которого обозначены, с одной стороны, меры по поиску дополнительных источников финансирования досрочных пенсий (за счет установления дополнительного тарифа страховых взносов), а с другой — меры по пересмотру условий назначения досрочных пенсий. Необходимость реформирования института досрочных пенсий обусловлена достаточно устаревшими правилами их назначения, определенными еще в советский период. Кроме того, до недавнего времени финансирование досрочных пенсий осуществлялось за счет общих доходов бюджета ПФР. Иными словами, фискальная нагрузка по финансированию досрочных пенсий распределялась между всеми работодателями независимо от качества рабочих мест, что не создает никаких стимулов для улучшения условий труда, повышения безопасности и т. д.

В 2013 г. принят Федеральный закон от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда», устанавливающий порядок проведения специальной оценки условий труда (далее - СОУТ), перечень организаций, обязанных проходить СОУТ, требования к организациям, проводящим СОУТ, классы условий труда по степени вредности и опасности и др. [11].

Для работодателей, имеющих вредные (3-й класс) либо опасные (4-й класс) условия труда, с 1 января 2014 г. введены дополнительные тарифы страховых взносов на финансирование страховой пенсии: от 2 до 7% — для вредных условий труда, в зависимости от подкласса, и 8% — для опасных условий труда [9]. При этом результаты ранее проведенной аттестации рабочих мест (до 1 января 2014 г.) признаются действительными до окончания срока их действия либо до 31 декабря 2018 г.. Было принято решение о прекращении исчисления стажа для работников, чьи работодатели не платят дополнительные взносы.

Кроме СОУТ и введения дополнительных тарифов страховых взносов для работодателей с вредными и опасными условиями труда, в Стратегии предусмотрена разработка системы дополнительных социальных гарантий для работников, занятых в особых условиях труда. Такими гарантиями могут быть компенсационные выплаты к заработной плате, добровольное пенсионное страхование и т.д. В случае установления указанных социальных гарантий предусмотрено освобождение работодателей от уплаты страховых взносов по дополнительному тарифу [24]. В настоящее время данная мера отсутствует в российском пенсионном законодательстве.

В рамках направления реформирования института досрочных пенсий в Стратегии обозначено изменение механизма досрочного выхода на пенсию для педагогических, медицинских и творческих работников через постепенное увеличение требований к стажу, необходимому для назначения пенсии. Отметим, что с момента принятия Стратегии указанные решения так и не были приняты. Однако изменение механизма досрочного выхода на пенсию для перечисленных и некоторых других категорий работников в том или ином виде реализовано в рамках повышения возраста выхода на пенсию. Для педагогических, медицинских и творческих работников требования к стажу остались неизменными, но при этом с 1 января 2019 г. установлен период отсрочки назначения пенсии после выработки нормативного стажа. В 2019 г. указанный период составил полгода, в 2020 г. — полтора года, к 2023 г. будет увеличен до пяти лет. Таким образом, начиная с 2023 г. и далее перечисленные категории работников смогут выйти на пенсию через пять лет после выработки нормативного стажа (который не был повышен).

Добавим, что досрочный пенсионный возраст при неизменном минимальном страховом стаже также был повышен для работников районов Крайнего Севера и приравненных к ним местностей. В рамках реформы повышения пенсионного возраста появились новые категории граждан, имеющих право на досрочный выход на пенсию. Выйти на пенсию на два года раньше установленного пенсионного возраста могут мужчины и женщины, имеющие страховой стаж не менее 42 и 37 лет соответственно. Кроме того, женщины, родившие и воспитавшие трех и четырех детей, могут выйти на пенсию в 57 и 56 лет соответственно.

Еще одной заявленной в Стратегии задачей развития российской пенсионной системы является поддержание приемлемого уровня страховой нагрузки для субъектов экономической деятельности с единым тарифом

страховых взносов для всех категорий работодателей. Основные мероприятия, соответствующие данной задаче, перечислены в рамках направления совершенствования тарифно-бюджетной политики.

Прежде всего необходимо отметить, что установление единых тарифов страховых взносов в отношении всех категорий работодателей так и не было реализовано. Для большинства работодателей тариф страховых взносов на обязательное пенсионное страхование составляет 22% от размера заработной платы наемных работников, если база для исчисления страховых взносов не превышает предельную величину, ежегодно устанавливаемую Правительством РФ (1 465 000 руб. в 2021 г.). К сумме, превышающей эту предельную величину, применяется страховой тариф в размере 10% [4], сокращающий пенсионные права высокооплачиваемых работников (при этом данный тариф не был заявлен в Стратегии). Вместе с тем сохраняется практика установления пониженных тарифов страховых взносов на ОПС для некоторых субъектов экономической деятельности (организации, осуществляющие деятельность в сфере информационных технологий, организации и индивидуальные предприниматели определенных видов экономической деятельности, применяющие упрощенную систему налогообложения, некоторые некоммерческие и благотворительные организации и др.). Примечательно, что для отдельных субъектов экономической деятельности запланировано последующее снижение тарифа страховых взносов на ОПС. При этом в Стратегии обозначено изменение механизма преференций по уплате страховых взносов в ПФР после окончания их срока действия путем предоставления мер государственной поддержки отдельным секторам экономики вне системы ОПС.

В рамках совершенствования тарифно-бюджетной политики в Стратегии запланированы меры по реформированию порядка уплаты страховых взносов самозанятыми гражданами. Первоначально был предложен фиксированный размер страховых взносов на ОПС, равный двукратному МРОТ. Размер страховых взносов для самозанятых установлен ст. 430 Налогового кодекса Российской Федерации от 05.08.2000 № 117-ФЗ [далее - № 117-ФЗ]. В 2021 г. фиксированный размер тарифа страховых взносов на ОПС равен 32 448 руб., если годовой доход самозанятого не превышает 300 000 руб [22]. Размер страхового взноса увеличивается на 1% от суммы годового дохода самозанятого, превышающей 300 000 руб. Добавим, что МРОТ в 2021 г. составляет 12 792 руб. Таким образом, фиксированный размер страховых взносов на ОПС для самозанятых превышает двукратный МРОТ, заложенный в Стратегии.

В долгосрочной перспективе самозанятым гражданам предлагается предоставить возможность выбора варианта уплаты страховых взносов: (1) в фиксированном размере с формированием пенсионных прав не ниже ПМП либо (2) по соответствующему тарифу страховых взносов, такому же, как для наемных работников. Отметим, что во втором варианте никак не обозначен объем формируемых пенсионных прав граждан. Кроме того, в Российской

Федерации гарантирован размер пенсии для неработающих граждан не ниже величины ПМП.

С 1 января 2017 г. изменен порядок сбора страховых взносов на ОПС: соответствующие функции возложены на Федеральную налоговую службу [17, 18]. При этом за ПФР остались функции приема расчетов по страховым взносам за 2010–2016 гг. и контрольные мероприятия за указанный период, а также — на постоянной основе — ведение индивидуального (персонифицированного) учета.

В заключение необходимо отметить еще несколько изменений условий и норм пенсионного законодательства, которые изначально не были запланированы в Стратегии. В частности, постоянно или временно изменены правила индексации пенсий. С 2016 г. прекращена индексация пенсии работающим пенсионерам. В случае увольнения пенсионера индексация пенсии возобновляется, в том числе за пропущенные периоды индексации. Неработающим пенсионерам в 2016 г. пенсии были проиндексированы на меньшую величину, чем должна была быть согласно действующему законодательству [16]. В январе 2017 г. повторная индексация пенсии была заменена единовременной выплатой в размере 5000 руб. всем пенсионерам.

В связи с развернувшейся в 2020 г. пандемией новой коронавирусной инфекции и, как следствие, ухудшением экономической ситуации Правительством РФ был принят ряд мер по поддержке экономики и бизнеса, которые затронули российскую пенсионную систему. Изменения правил уплаты страховых взносов в ОПС коснулись малых и средних предприятий, индивидуальных предпринимателей, самозанятых, в том числе из пострадавших секторов экономики, некоторых некоммерческих организаций:

1) продление сроков уплаты страховых взносов для малых и средних предприятий, индивидуальных предпринимателей из пострадавших отраслей экономики и социально ориентированных НКО [25];

2) снижение тарифов страховых взносов до 10% в отношении части выплат, превышающих величину МРОТ, для малых и средних предприятий в период с 1 апреля по 31 декабря 2020 г.;

3) освобождение от уплаты страховых взносов за II квартал 2020 г. малых и средних предприятий из пострадавших отраслей экономики, некоторых социально ориентированных НКО, иных НКО и религиозных организаций;

4) уменьшение фиксированных пенсионных взносов на величину МРОТ для индивидуальных предпринимателей из пострадавших отраслей экономики.

Ожидаемым последствием введенных мер для институтов социального страхования, в том числе ПФР, является снижение доходов внебюджетных фондов. Стоимость снижения совокупного тарифа страховых взносов малых и средних предприятий (в ПФР, ФОМС и ФСС) оценивается в 300–400 млрд руб. Возможные потери внебюджетных фондов в результате введения антикризисных мер оцениваются в 621 млрд руб. — 2,9 трлн руб. в зависимости от масштабов снижения фонда оплаты труда (далее — ФОТ) (от

20 до 40%) и периода восстановления экономики (от полугода до полутора лет) [40].

В Стратегии заявлены три этапа ее реализации, не вполне сбалансированные по срокам и объему задач: 2012–2013, 2014–2015 и 2016–2030 гг. Необходимо отметить, что сроки реализации Стратегии, в том числе ее этапы, неоднократно пересматривались. В рамках первых двух, достаточно краткосрочных, запланированы как тактические, так и стратегические задачи. По состоянию на 2021 г. можно констатировать, что далеко не все запланированные на этих этапах задачи были решены, а также продолжается пенсионная реформа. Реформа пенсионного законодательства и пенсионной системы в целом в настоящее время является предметом широкой общественной и научной дискуссии.

Библиографический список

1. Указ Президента РФ от 07.05.2018 № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года».
2. Указ Президента РФ от 21.07.2020 № 474 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года».
3. Федеральный закон от 17.07.1999 № 178-ФЗ «О государственной социальной помощи».
4. Федеральный закон от 15.12.2001 № 167-ФЗ «Об обязательном пенсионном страховании в Российской Федерации».
5. Федеральный закон от 30.09.2013 № 255-ФЗ «Об исполнении бюджета Пенсионного фонда Российской Федерации за 2012 год».
6. Федеральный закон от 02.11.2013 № 293-ФЗ «Об актуарной деятельности в Российской Федерации».
7. Федеральный закон от 04.12.2013 № 351-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам обязательного пенсионного страхования в части права выбора застрахованными лицами варианта пенсионного обеспечения».
8. Федеральный закон от 28.12.2013 № 400-ФЗ «О страховых пенсиях».
9. Федеральный закон от 28.12.2013 № 421-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона «О специальной оценке условий труда»».
10. Федеральный закон от 28.12.2013 № 424-ФЗ «О накопительной пенсии».
11. Федеральный закон от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда».
12. Федеральный закон от 14.10.2014 № 298-ФЗ «Об исполнении бюджета Пенсионного фонда Российской Федерации за 2013 год».
13. Федеральный закон от 01.12.2014 № 410-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам формирования пенсионных накоплений».
14. Федеральный закон от 05.10.2015 № 279-ФЗ «Об исполнении бюджета

- Пенсионного фонда Российской Федерации за 2014 год».
15. Федеральный закон от 14.12.2015 № 373-ФЗ «О внесении изменений в статью 33.3 Федерального закона «Об обязательном пенсионном страховании в Российской Федерации» и Федеральный закон «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам обязательного пенсионного страхования в части права выбора застрахованными лицами варианта пенсионного обеспечения»».
 16. Федеральный закон от 29.12.2015 № 385-ФЗ «О приостановлении действия отдельных положений законодательных актов Российской Федерации, внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации и особенностях увеличения страховой пенсии, фиксированной выплаты к страховой пенсии и социальных пенсий».
 17. Федеральный закон от 03.07.2016 № 243-ФЗ «О внесении изменений в части первую и вторую Налогового кодекса Российской Федерации в связи с передачей налоговым органам полномочий по администрированию страховых взносов на обязательное пенсионное, социальное и медицинское страхование».
 18. Федеральный закон от 03.07.2016 № 250-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации и признании утратившими силу отдельных законодательных актов (положений законодательных актов) Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона «О внесении изменений в части первую и вторую Налогового кодекса Российской Федерации в связи с передачей налоговым органам полномочий по администрированию страховых взносов на обязательное пенсионное, социальное и медицинское страхование»».
 19. Федеральный закон от 31.10.2016 № 378-ФЗ «Об исполнении бюджета Пенсионного фонда Российской Федерации за 2015 год».
 20. Федеральный закон от 03.10.2018 № 350-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам назначения и выплаты пенсий».
 21. Федеральный закон от 28.11.2018 № 432-ФЗ «О бюджете Пенсионного фонда Российской Федерации на 2019 год и на плановый период 2020 и 2021 годов».
 22. Федеральный закон от 15.10.2020 № 322-ФЗ «О внесении изменений в статью 430 части второй Налогового кодекса Российской Федерации».
 23. Федеральный закон от 29.12.2020 № 473-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации».
 24. Распоряжение Правительства РФ от 25.12.2012 № 2524-р «Об утверждении Стратегии долгосрочного развития пенсионной системы».
 25. Постановление Правительства РФ от 24.04.2020 № 570 «О внесении изменений в постановление Правительства Российской Федерации от 2 апреля 2020 г. № 409».
 26. Распоряжение Правительства РФ от 30.04.2019 № 888-р «Об утверждении плана мероприятий Правительства РФ по реализации Генерального

- соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации на 2018–2020 годы».
27. Вишневецкий А.Г., Васин С.А., Рамонов А.В. Возраст выхода на пенсию и продолжительность жизни // Вопросы экономики. 2012. № 9. С. 88–109.
 28. Горлин Ю., Ляшок В., Малева Т. Повышение пенсионного возраста: позитивные эффекты и вероятные риски // Экономическая политика. 2018. Т. 13. № 1. С. 148–179.
 29. Грищенко Н.Б. Реформы социального страхования: поиск баланса. (Social Insurance Reforms: Searching a Balance) // SSRN. 2019. 152 с.
 30. Кравченко Е.В. Современные пенсионные системы: вызовы, тенденции, перспективы // Государственное и муниципальное управление. 2018. № 2. С. 83–91.
 31. Михайлова С.С. Концептуальные основы актуарного моделирования пенсионной системы Российской Федерации // Финансы и кредит. 2014. № 6. С. 41–46.
 32. Мхитарян В.С., Михайлова С.С. Статистическое исследование факторов, определяющих доходы пенсионной системы Российской Федерации // Вопросы статистики. 2014. № 6. С. 37–42.
 33. Налоговый кодекс Российской Федерации, часть вторая от 05.08.2000 № 117-ФЗ.
 34. Общество и пандемия: опыт и уроки борьбы с COVID-19 в России. М., 2020. 744 с.
 35. Синявская О.В. Пенсионная система // Российская экономика: настоящее и перспективы после реформ: курс лекций. М.: Изд. дом ВШЭ, 2019. Гл. 7. С. 176–229.
 36. Соловьев А.К. Основные параметры долгосрочного развития пенсионной системы на основе актуарных расчетов // Проблемы прогнозирования. 2009. № 4. С. 102–113.
 37. Соловьев А.К. Пенсионные права застрахованных лиц: проблемы формирования и риски реализации: моногр. М.: Прометей, 2020. 326 с.
 38. Соловьев А.К. Пенсионные системы в контексте страховых принципов // Журнал новой экономической ассоциации. 2012. № 3. С. 141–166.
 39. Соловьев А.К. Повышение пенсионного возраста: демографические условия и макроэкономические риски // Экономист. 2015. № 7. С. 3–12.
 40. ТЗ-127. Рекомендации по расширению практик активного долголетия и повышения качества жизни лиц старшего поколения на основе анализа динамики индекса активного долголетия. 2020.