

**Профессиональная подготовка государственных служащих в
Управлении Федеральной службы государственной регистрации,
кадастра и картографии по Еврейской автономной области**

Булгакова Татьяна Андреевна

*Приамурский государственный университет имени Шолом-Алейхема
Студент*

Баженова Наталья Геннадьевна

*Приамурский государственный университет имени Шолом-Алейхема
К.п.н., доцент*

Аннотация

В статье рассматривается система профессиональной подготовки и повышения квалификации государственных служащих в Управлении Федеральной службы государственной регистрации, кадастра и картографии по Еврейской автономной области. Рассматриваются формы обучения, направления подготовки, анализируется мнение государственных служащих.

Ключевые слова: государственная служба, профессиональная подготовка, повышение квалификации, компетенция.

**Professional training of civil servants in the Office of the Federal service for
state registration, cadaster and cartography in the Jewish Autonomous region**

Bulgakova Tat'jana Andreevna

*Sholom-Aleichem Priamursky State University
Student*

Bazhenova Natalia Gennadievna

*Sholom-Aleichem Priamursky State University
Ph. D., associate Professor*

Abstract

The article considers the system of training and advanced training of public servants in the Office of the Federal service for state registration, cadastre and cartography in the Jewish Autonomous region. Discusses forms of learning, areas of training, analyzes the opinion of public servants.

Keywords: public service, professional training, improvement of professional skill, competence.

Государственная гражданская служба основана на принципах, одним из которых является принцип профессионализма и компетенции (ст. 4

Федерального закона от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе») [1].

Компетентность отражает объем знаний и опыт работников, профессионализм же стимулирует расширение и повышение знаний, накопление опыта, развитие организаторских способностей, постоянно высокий уровень служебной и исполнительской дисциплины.

Принцип профессионализма реализуется в профессиональной подготовке государственных служащих в виде иерархии занимаемых должностей, особым подходом и особой градацией получения профессионального обучения.

В Управлении Росреестра по ЕАО по состоянию на 01.04.2017г. числится 44 государственных служащих. Ежегодно в рамках повышения квалификации обучение проходят около 12 человек[4]. Повышение квалификации гражданского служащего осуществляется по мере необходимости, определяемой руководством, но не реже одного раза в три года. Гражданский служащий в случае его назначения в порядке должностного роста на должность гражданской службы иной группы в пределах одной категории должностей так же направляется на повышение квалификации. Гражданский служащий, впервые принятый на должность гражданской службы, направляется на повышение квалификации по истечении испытательного срока или шести месяцев после поступления на гражданскую службу.

В соответствии с Положением о дополнительном профессиональном образовании в Управлении разрабатывается индивидуальный план профессионального развития федерального государственного гражданского служащего Федеральной службы государственной регистрации, кадастра и картографии (далее – индивидуальный план). Индивидуальный план составляется в двух экземплярах по рекомендуемому образцу. Один экземпляр индивидуального плана хранится у гражданского служащего, другой приобщается к личному делу гражданского служащего.

Индивидуальный план разрабатывается при назначении на должность федеральной государственной гражданской службы в Управлении и утверждается в течение месяца после окончания установленного испытания, если условие об испытании не устанавливалось – в течение трех месяцев после его назначения [2].

В качестве форм обучения в индивидуальном плане указываются образование государственных служащих с отрывом (обучение в пределах нормальной продолжительности служебного времени) или без отрыва (обучение вне пределов нормальной продолжительности служебного времени (вечерние группы) от гражданской службы, в том числе с применением электронного обучения и дистанционных образовательных технологий.

Проводя исследование, было проанализировано мнение служащих Управления относительно форм обучения. Самым менее эффективным сотрудники считают дистанционный способ обучения, так как работники

Управления в течение рабочего времени исполняют свои должностные обязанности, вне зависимости от необходимости повышения профессиональных знаний. На практике им не хватает времени для занятий с помощью дистанционных образовательных технологий и выполнения функций, в рамках деятельности Управления. В связи с чем уровень усвоения новых знаний оказывается недостаточно высоким. Работники Управления предпочитают обучение с отрывом от работы, с целью полного погружения в усвоение нового материала, и анализа применения полученных знаний в практической деятельности.

В качестве направления дополнительного профессионального образования в индивидуальном плане служащего обычно указываются такие направления обучения, как управленческое, правовое, организационно-экономическое, планово-финансовое, информационно-аналитическое и другие.

Перечень приоритетных дополнительных профессиональных программ повышения квалификации федеральных государственных гражданских служащих Росреестра в 2016 году выглядел следующим образом:

1. Спецкурс подготовки специалистов для замещения должности государственного регистратора.
2. Повышение квалификации государственных регистраторов.
3. Управление государственными и муниципальными закупками.
4. Система государственной регистрации прав и кадастрового учета.
5. Государственная политика в области противодействия коррупции.
6. Повышение эффективности предоставления федеральными органами исполнительной власти государственных услуг и осуществления федеральными органами исполнительной власти возложенных на них функций контроля (надзора) в сфере саморегулируемых организаций.
7. Развитие системы государственной службы Российской Федерации.
8. Защита государственной тайны в федеральных органах исполнительной власти.
9. Государственная бюджетная политика.
10. Внедрение информационных технологий в государственное управление.
11. Правоприменительная практика при проведении проверок в области государственного земельного надзора и федерального государственного надзора в области геодезии и картографии. Практическое использование высокоточных геодезических приборов при осуществлении надзорных функций.
12. Государственная политика в области предоставления федеральными органами исполнительной власти государственных услуг.
13. Государственная политика в области обеспечения доступа к информации о деятельности государственных органов и открытых данных.

14. Актуальные вопросы кадастровой деятельности, государственного кадастрового учета и ведения государственного фонда данных, полученных в результате ведения землеустройства, в том числе с применением информационных технологий.

15. Государственная политика в области социально-экономического развития Российской Федерации, включая вопросы социальной поддержки инвалидов.

16. Делопроизводство и организация ведомственного архива.

Проанализировав информацию, полученную в ходе исследования было выявлено, что из предложенного перечня дополнительных профессиональных программ в 2016 году было организовано повышение квалификации государственных гражданских служащих Управления по 11 направлениям обучения.

Таким образом, в 2016 году 14 государственных служащих Управления прошли дополнительное профессиональное образование, из них 8 человек в г. Хабаровск, 4 человека в г. Москва, и двое государственных служащих прошли обучение с использованием дистанционных образовательных технологий.

Резюмируя вышеизложенное, можно сделать вывод о том, что в Управлении строго соблюдаются законодательно установленные требования, предъявляемые к профессионализму государственных служащих, составляются необходимые план-графики обучения, формируются индивидуальные планы гражданских служащих, подаются заявки на самые актуальные, перспективные и необходимые в работе Управления образовательные программы.

Библиографический список

1. Федеральный закон от 27 июля 2004 г. N 79-ФЗ "О государственной гражданской службе Российской Федерации" [Электронный ресурс]: (в ред. от 6 апреля 2015) // СПС «Консультант Плюс».
2. Указ Президента РФ от 28.12.2006 N 1474 "О дополнительном профессиональном образовании государственных гражданских служащих Российской Федерации"[Электронный ресурс]: (ред. от 08.03.2015) // СПС «Консультант Плюс».
3. Постановление Правительства РФ от 06.05.2008 N 362 «Об утверждении государственных требований к профессиональной переподготовке, повышению квалификации и стажировке государственных гражданских служащих Российской Федерации» [Электронный ресурс]: (в ред. от 2 июня 2016 г.) // СПС «Консультант Плюс».
4. Положение об Управлении федеральной службы государственной регистрации, кадастра и картографии по ЕАО Утв. Приказом Министерства экономического развития Российской Федерации от 29 октября 2009г. № 338.