

Производительность труда предприятия

*Михалева Евгения Владимировна
Сибирский федеральный университет
Студент*

*Цвых Алена Алексеевна
Сибирский федеральный университет
Студент*

*Юрченко Никита Михайлович
Сибирский федеральный университет
Студент*

*Гусева Ольга Романовна
Сибирский федеральный университет
Студент*

Аннотация

Производительность труда является одним из важнейших показателей эффективности предприятия и большинство усилий и средств вкладывается исходя плана оптимизации или повышения именно этого показателя. Любое современное предприятие стремится получать больше прибыли при этом минимизировать затраты в условиях ограниченности ресурсов. В этом случае повышается рентабельность производства и продукции, увеличивается объем нераспределенной прибыли, а значит, компания может больше средств вкладывать в развитие, модернизацию и автоматизацию производства, повышать качество продукции и т.д. В статье рассмотрена производительность труда, как итоговый показатель всей деятельности предприятия на примере ПАО «НК- Ванкор». Проанализировано изменение показателей (добыча, выработка и прочее) и выявлены методы, используемые для повышения производительности труда.

Ключевые слова: производительность труда, нефть, газ, выработка, методы.

The productivity of the enterprise

*Mikhaleva Evgeniya Vladimirovna
Siberian Federal University
Student*

*Tsvykh Alena Alekseevna
Siberian Federal University
Student*

Yurchenko Nikita Mikhaylovich
Siberian Federal University
Student

Guseva Olga Romanovna
Siberian Federal University
Student

Abstract

Labor productivity is one of the most important indicators of the enterprise efficiency and most of the efforts and funds are invested on the basis of the plan of optimization or increase of this indicator. Any modern enterprise seeks to get more profit while minimizing costs in the conditions of limited resources. In this case, the profitability of production and production increases, the volume of retained earnings increases, which means that the company can invest more in the development, modernization and automation of production, improve product quality, etc. The article considers labor productivity as a final indicator of all activities of the enterprise on the example of PJSC «NK - Vankor». The change of indicators (production, production, etc.) is analyzed and the methods used to improve productivity are revealed.

Key words: labor productivity, oil, gas, production, methods.

Производительность труда характеризует эффективность использования трудовых ресурсов компании. Именно от показателей производительности зависит объем производства и, следовательно, показатель дохода. Нерационально составленный график работ может привести к снижению рентабельности всего предприятия, снижению качества продукции и уменьшению прибыли. Это особенно важно для компаний, относящихся к экономически важным отраслям страны, так как они не только обеспечивают население товарами, но и являются основными налогоплательщиками государства, из-за чего именно от них зависит и социальная обеспеченность населения страны.

В нашей статье мы бы хотели проанализировать производительность труда ПАО «НК-Ванкор», так как данное предприятие является сравнительно молодым, но очень перспективным, так как это дочернее предприятие ПАО «НК «Роснефть». Также, необходимо отметить, что нефтегазовая отрасль это важная отрасль для Российской Федерации и вопрос производительности труда стоит достаточно остро, потому что именно нефть и газ являются экспортными товарами.

Перед компаниями, относящимся к энергетической отрасли, встает важная экономическая проблема: каким способом производить более дешевую, но качественную энергию, не теряя при этом прибыли и тем самым занимая более широкую область в отрасли. Поэтому особое место в развитии нефтегазовых компаний занимают инновации в инфраструктуре и их влияние

на производительность труда, поскольку они позволяют добиться роста без существенных изменений в корпоративной деятельности.

Российская Федерация является одной из самых густонаселенных стран мира, но, согласно официальной статистике, население трудоспособного возраста в последние годы сокращается. В настоящее время в стране насчитывается 72 миллиона человек, и, согласно оценкам, в ближайшие несколько лет среднегодовая цифра уменьшится на 1 миллион, что увеличит демографическую нагрузку на эту категорию населения, увеличит нагрузку на пенсионную систему и может замедлить экономический рост. При ограниченных людских ресурсах правительству Российской Федерации необходимо сконцентрировать свои усилия на повышении производительности труда российской экономики, чтобы предотвратить сокращение трудоспособного населения.

Рост производительности труда заключается в том, что доля стоимости живого труда в продукте уменьшается, а доля затрат прошлого труда - увеличивается, но при этом общая сумма труда, заключенная в каждой единице продукта, снизилась [1].

Рост производительности труда может быть обусловлен [2]:

- ростом результата при неизменных затратах труда или их снижении;
- снижением затрат при неизменном или возрастающем результате;
- одновременным ростом результата и затрат при опережающем темпе роста результата;
- одновременным снижением результата и затрат при опережающем темпе снижения затрат.

Об эффективности использования труда в отраслях материального производства судят по таким показателям, как [1]:

- темп роста производительности труда;
- доля прироста продукции за счет повышения производительности;
- экономия живого труда в сравнении с базисным годом;
- относительная экономия фонда оплаты труда;
- отношение темпов прироста производительности труда к приросту средней заработной платы.

Для оценки уровня производительности труда используется система обобщающих, частных и вспомогательных показателей.

Обобщающие показатели включают среднегодовую, среднедневную и среднечасовую выработку продукции одним рабочим, а также среднегодовую выработку продукции на одного работающего в стоимостном выражении [3].

Частные показатели – количество времени, которое требуется для производства определенного типа единицы продукции или на выпуск продукции определенного вида в натуральном выражении за один человеко-день или человеко-час.

Вспомогательные – указывают количество времени, затрачиваемого на выполнение задания, или количество выполненных работ за единицу времени.

Учитывая многогранный характер экономической деятельности, мы не можем использовать только один показатель, поскольку он не отражает истинную ситуацию экономического положения всего предприятия.

Этот показатель трудно точно определить. Результаты расчета показывают только общее состояние экономической ситуации. Из-за разнообразия экономической деятельности существует несколько способов измерения производительности труда: прямой и обратный.

При прямом методе производительность труда выражается в выражении, равном выходу работника за единицу рабочего времени. Метод обратного расчета производительности труда использует обратный расчетный метод производства [3].

Для получения наиболее полного представления об изменении производительности на предприятии ПАО «НК-Ванкор», рассмотрим следующие данные (табл.1). [4]

Таблица 1 – Статистические показатели деятельности предприятий по добыче топливно-энергетических полезных ископаемых с 2009 по 2014 год

Год	Среднесписочная численность персонала предприятий, тыс.чел.		Объем добычи полезного ископаемого		Выработка		Темп роста	
	Добыча топливно-энергетических полезных ископаемых	Добыча полезных ископаемых, кроме топливно-энергетических	Нефть, включая газовый конденсат, млн. тонн	Газ горючий природный (естественный), млрд.м ³	Добыча нефти тыс. тонн/чел.	Добыча газа млн. м ³ /чел.	Добыча нефти, %	Добыча газа, %
2009	619,4	355,1	491	653	0,7927	1,0542	102,1	99,61
2010	621,8	354	488	666	0,7848	1,0711	99,01	101,6
2011	590,5	324,3	495	583	0,8383	0,9873	106,8	92,18
2012	579,2	318,7	505	651	0,8719	1,1240	104,1	113,8
2013	588,4	328,9	512	671	0,8702	1,1404	99,80	101,5
2014	585,8	328	519	690	0,8858	1,1773	101,9	103,2

Исходя из таблицы можно сделать вывод, что тенденция к сокращению среднесписочной численности персонала имеет продолжительную динамику – с 2009 года численность занятого в отрасли персонала сократилась к 2014 году на 5,4% с 619,4 тыс. чел. до 585,8 тыс. чел. А среднесписочная численность персонала, занятого в добыче других полезных ископаемых

сократилась на 7,6%. Объемы добычи нефти и газа выросли на 5,7% и 5,6% соответственно, что определенно говорит и о росте производительности труда – выработка за данный период выросла с 0,7927 до 0,8858 млн. тонн нефти и с 1,0542 до 1,1773 млрд. м³ газа на 1 тыс. чел. в отрасли.

В заключении, можем сказать, что на предприятии к важнейшим мерам по повышению производительности труда относят модернизацию оборудования, совершенствование образовательных программ и международное сотрудничество. Все меры взаимосвязаны. Так, модернизация оборудования требует повышения качества рабочей силы, что обеспечивается развитием дополнительного образования. Новые технологии могут быть заимствованы в результате реализации международных проектов, путем создания совместных предприятий с зарубежными компаниями.

Производительность труда ПАО «НК-Ванкор» находится на высоком уровне, и в составе ПАО НК «Роснефть» может соперничать с нефтяными лидерами на мировой арене. Даже несмотря на то, что уровень производительности в целом в стране находится на среднем уровне и ее рост отличается от запланированного.

Библиографический список

1. Абрамова О.В. Эффективность использования трудовых ресурсов в условиях совершенствования внутрихозяйственных производственно-экономических отношений : диссертация канд.эконом.наук : 08.00.05. Москва, 2012.
2. Винникова И.С. Резервы роста производительности труда на основе формирования инновационного капитала: диссертация канд.эконом.наук. Москва, 2008.
3. Газизов Р.Р. Факторы производительности труда предприятий нефтегазовой отрасли: отчет и НИР. Нижневартовск, Южно-Уральский государственный университет, 2013.
4. Официальный сайт ПАО «НК-Роснефть» // История формирования предприятия. URL: https://www.rosneft.ru/upload/site1/document_file/176305/a_report_2014.pdf