

Влияние миграции на рынок труда Российской Федерации

*Зенкова Екатерина Сергеевна
Сибирский федеральный университет
Студент*

*Сивцова Екатерина Константиновна
Сибирский федеральный университет
Студент*

*Лонина Анастасия Витальевна
Сибирский федеральный университет
Студент*

Аннотация

В данной статье рассматриваются проблемы миграции трудовых ресурсов в современных условиях, а также ее влияние на трудовые процессы в Российской Федерации. Внимание уделяется проблеме эмиграции научных кадров из России. Предлагаются пути совершенствования миграционной политики РФ для эффективного использования трудового потенциала страны.

Ключевые слова: мигранты, рынок труда, миграционные процессы, трудовая миграция, трудовые ресурсы, миграционная политика.

The impact of migration on the labor market of the Russian Federation

*Zenkova Ekaterina Sergeevna
Siberian Federal University
Student*

*Sivtsova Ekaterina Konstantinovna
Siberian Federal University
Student*

*Lonina Anastasia Vitalievna
Siberian Federal University
Student*

Abstract

This article discusses the problems of labor migration in modern conditions, as well as its impact on the labor processes in the Russian Federation. Attention is paid to the problem of emigration of scientific personnel from Russia. The ways of

improving the migration policy of the Russian Federation for the effective use of the labor potential of the country are proposed.

Keywords: migrants, labour market, migration processes, labour migration, human resources, migration policy.

На сегодняшний день на миграционные процессы РФ оказывают влияние множество факторов и условий, отличающиеся своей спецификой. За прошедшие десятилетия экономические и демографические пропорции России существенно изменились, как полностью по стране, так и по регионам. Главной проблемой стала трудовая миграция населения, имеющая два главных направления: эмиграция квалифицированных кадров из России и иммиграция зарубежных граждан в поисках работы на территорию нашей страны.

Потребность в трудовых мигрантах обуславливается в первую очередь экономическими интересами России. Обладая огромной территорией в то же время мы имеем демографические трудности. Заемный на время трудовой потенциал замещает нехватку собственных трудовых ресурсов, как и отсутствие со стороны наших граждан спроса на низкооплачиваемые рабочие места.

Говоря о миграции квалифицированных кадров из России, главной причиной этому можно назвать неостребованность и непрестижность научной деятельности в нашей стране. Данное явление обусловлено кризисом российской науки, который был вызван значительным снижением ее финансирования. Оплата труда сотрудников американских и европейских университетов существенно отличается от наших, что не может не привлекать российских научных деятелей. То же

Сегодня, в сложившейся мировой миграционной системе Россия является одной из главных стран, испытывающих отток кадров в страны Евросоюза и США. При этом, учитывая возникшие экономические сложности в европейских странах и США, начинается обратная «утечка кадров». Одной из основных задач в сфере миграции для РФ является использование сложившейся в этих странах ситуации в свою пользу.

Определенно можно сказать, что точный размер интеллектуальной миграции из России неизвестен, считается, что размеры этого параметра приблизительные. Поэтому в РФ необходимо совершенствование работы Росстата для сбора наиболее достоверных данных. Рассматривая данные Комиссии по образованию Совета Европы видно, что Россия из-за эмиграции специалистов, ученых, студентов теряет порядка 50-60 миллиардов долларов в год. По причине того, что эмигранты не участвуют в развитии страны и в создании национального продукта, можно сделать вывод, что отток профессиональных кадров из России негативным образом влияет на рост внутренней экономики. С 1992 года эти действия приводят к потере в течение 5-7 лет одного годового бюджета, и это только за счет прямых потерь, которые не компенсирует вклад иностранных студентов, аспирантов, ученых, а также "циркулярных мигрантов". [1]

По данным Организации Объединенных Наций на 1990 год, самое большое число международных мигрантов - выходцы из России (12,7 млн. человек - 8,3% от мирового контингента). При этом выходцев из Индии и Афганистана вдвое меньше (по 6,7 миллионов человек). (Рисунок 1) [2]

1990 год - 153 млн

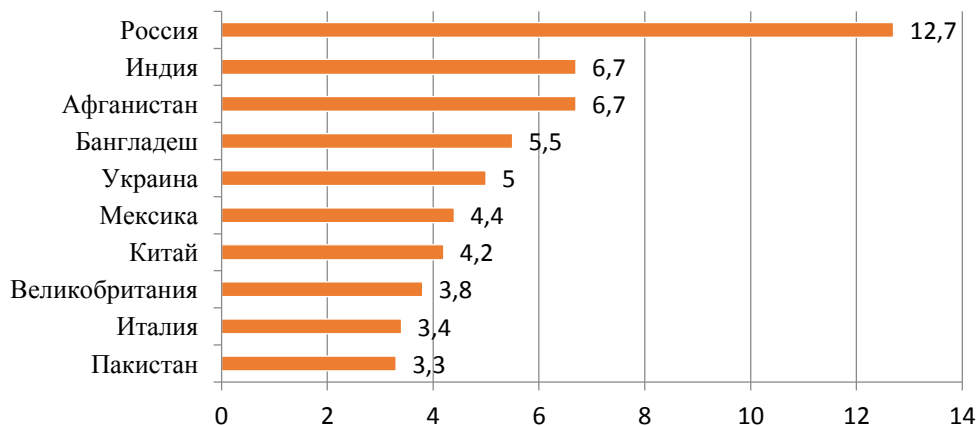


Рисунок 1. Страны-лидеры по числу международных мигрантов в 1990 году, млн.чел.

Ситуация не изменилась и в 2000 году, при этом их доля существенно сократилась (до 10,7 млн. человек или 6,2% от общей доли). На втором месте оказалась Мексика (с 9,6 миллиона или 5,5%, от общей доли), хотя в 1990 году она даже не входила в первую пятерку. Индия на 3 позиции с 8 млн. международных мигрантов. (Рисунок 2)

2000 год - 173 млн

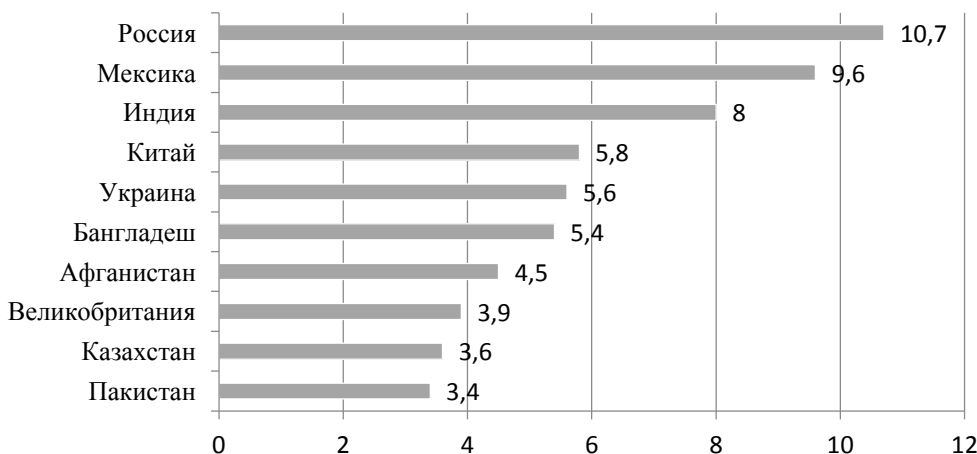


Рисунок 2. Страны-лидеры по числу международных мигрантов в 2000 году, млн.чел.

В 2017 году лидером по числу эмигрантов стала Индия (16,6 млн. человек, 6,4% от общей доли). При этом Россия опустилась на третье место (10,6 млн. человек). (Рисунок 3)

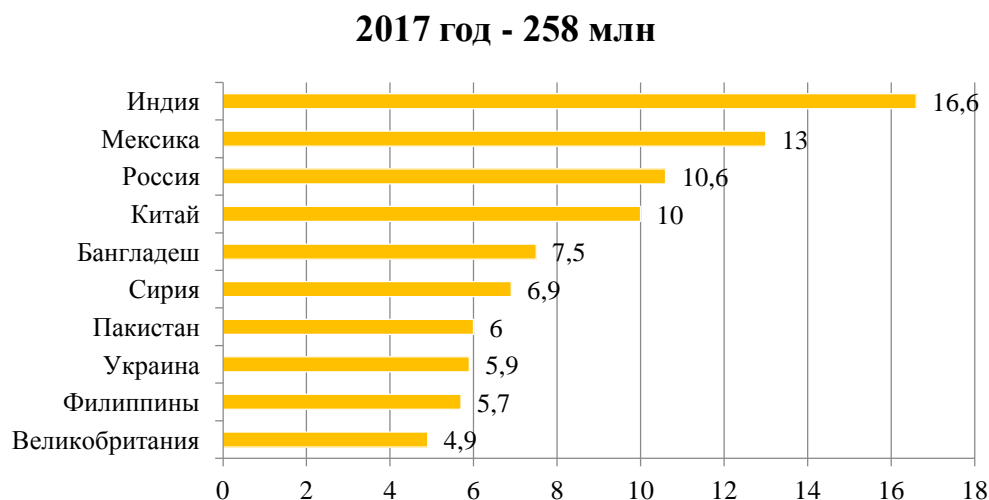


Рисунок 3. Страны-лидеры по числу международных мигрантов в 2017 году, млн.чел.

Основываясь на этих данных, становится понятно, что России необходимо развивать и финансировать изучение проблемы интеллектуальной миграции. В противном случае данная проблема станет просто сбором фактов.

Современные эксперты считают, что Российскому государству необходимо проведение системной политики в области регулирования миграции квалифицированных кадров, учитывая приток и отток кадров, не забывая при этом о преимуществах отъезда, таких, как "циклическая миграция". Сейчас же разница между интеллектуальной эмиграцией и интеллектуальной иммиграцией складывается не в пользу России. При этом некоторые специалисты ссылаются на постепенное замедление миграции, а по некоторым направлениям, указывают на полную ее остановку. Причиной этому стала социально-экономическая и политическая стабилизация в РФ и некоторые проблемы на мировом научном рынке по причине глобального экономического кризиса. При этом основные причины преобладания оттока над притоком квалифицированных кадров пока не искоренены. [4]

Ключевым фактором для решения проблем в сфере миграции является развитие, а также совершенствование политики в области ее регулирования, которая на сегодняшний день работает неэффективно. Рассматривая проблему утечки кадров, необходимо создание всех условий для возвращения отечественных высококвалифицированных кадров в Россию, а также пополнение рынка труда рабочими местами для научных деятелей с высокими условиями труда.

Библиографический список

1. Казанцев А.А., Боришполец К.П. «Утечка мозгов» из России как политико-управленческая проблема // Вестник МГИМО Университета. 2013. С.206-212.

2. United Nations, Department of Economic and Social Affairs. Population Division (2017). Trends in International Migrant Stock: The 2017 revision (United Nations database, POP/DB/MIG/Stock/Rev.2017). Workbook: UN_MigrantStock_2017.xls.
3. Рыбаковский Л.Л. Трудовые мигранты и их вклад в пополнение трудового потенциала России // Известия высших учебных заведений. Поволжский регион. Общественные науки. 2011. №1 (17). С.47-55.
4. Байкалова К.В. Отток квалифицированных кадров из России – пути решения проблемы // Сибирский торгово-экономический журнал. 2016. №2 (23). С. 32-34.