

### **Личностный потенциал**

*Верещагина Елена Вадимовна  
Сибирский федеральный университет  
Студент*

*Андреева Оксана Александровна  
Сибирский федеральный университет  
Студент*

*Зотова Мария Александровна  
Сибирский федеральный университет  
Студент*

#### **Аннотация**

Определены основные понятия, оценены и сопоставлены показатели личностного и коммуникативного потенциала, группе инновационно-ориентированных субъектов и в группе аспирантов и магистров.

**Ключевые слова:** Коммуникативный потенциал, личностный потенциал, ценностные ориентации к деятельности.

### **Personal potential**

*Vereshchagina Elena Vadimovna  
Siberian Federal University  
Student*

*Andreeva Oksana Alexandrovna  
Siberian Federal University  
Student*

*Zotova Maria Alexandrovna  
Siberian Federal University  
Student*

#### **Abstract**

The basic concepts are defined, the indicators of the personal and communicative potential, the group of innovation-oriented subjects and in the group of post-graduates and masters are estimated and compared.

**Keywords:** Communicative potential, personal potential, value orientations to activity.

Личный потенциал - это способность человека умножать свои внутренние функции, в первую очередь - способность развиваться [1].

Человек - существо, которое олицетворяет более высокий уровень жизни, основной орган социальной и исторической деятельности. Человек является системой, в которой физическое и психическое, генетически обусловленное и прижизненно сформированное, природное и социальное образуют нерасторжимое единство.

После того, как человек родился, он был индивидом.

Индивид. Это система социально – значимых черт, которая характеризует человека как члена общества или сообщества, имеющего лишь значительную социально стабильную функцию индивида - базовую концепцию, которой ребенок все еще не обладает [1].

Говоря о понятиях: индивид, человек, личность, хотелось бы упомянуть знаменитое высказывание А.Г. Асмолова «Индивидом рождаются, личностью становятся, индивидуальность - отстаивают» [2].

Управление персоналом или организационное поведение являются неотъемлемой частью бизнеса. Руководители, компетентные в этой области, создают хорошую среду, в которой работа может реализовать свой потенциал, развивать компетенцию каждого сотрудника, позволять людям получать работу от реализации и открыто признавать свои достижения и коллективное удовлетворение.

В связи с изменениями в экономической ситуации и в области управления человеческими ресурсами. Новый тип лидерства, идеологический стиль и стиль работы соответствуют изменяющимся задачам и условиям организации развития. При значительном росте роль кадровых служб должна основываться на стратегическом сотрудничестве организаций в области управления персоналом.

Согласно результатам современной науки, есть также веские основания полагать, что человек является эволюционным продуктом, который играет социально с важными элементами биологических факторов. В этой связи решающее значение приобретает вопрос об основных отличиях людей от высокоорганизованных животных и научных объяснениях фактов и процессов, сделавших возможным эти отличия.

Человек - особое существо, явление природы, обладающее, с одной стороны, биологическим началом (приближающим его к высшим млекопитающим), с другой стороны, духовный - способность к глубокому абстрактному мышлению, ясный голос (что отличает человека от животных), высшее образование, ассимиляция культурных достижений и высокий уровень социальной организации [1].

Вопросы личности являются одним из центральных систем человеческого знания. И каждая из теоретических дисциплин, изучающих личность, по-своему очерчивает ее образ, выражая его в специфических понятиях, под собственным углом зрения. Философия анализирует личные проблемы по-своему. Это не случайно в философской антропологии структуры системного философского знания, эта отрасль обозначается как

«личность» - философская концепция идентичности и ее преобладающий статус, свободное развитие. Сущность личности в ее свободе. Это духовная реальность, победа свободного рабства и триумф веса во всем мире [3].

Большинство философов считают, что человек становится человеком, а не только сам, в сложные отношения других людей, показывая сумму социальных отношений, выражаемую как социальная личность [4].

Хотелось бы вернуться к знаменитой цитате А.Г. Асмолова: «Индивидом рождаются, личностью становятся, индивидуальность - отстаивают». И действительно, индивидом рождаются. Каждый из нас с момента рождения обладает определенными чертами, отличающими нас от других людей, делающими нас уникальными существами. Мы отличаемся телосложением, цветом глаз, волос и кожи, темпераментом и многим другим. Следовательно, индивид – это комплекс врожденных свойств и черт человека. Каждый уникален по-своему.

Если, опираться на определение «человек», «личность», «индивид», то можно сделать вывод, что при рождении человек является индивидом. Сущность человека, его происхождение и назначение, место человека в мире были и остаются центральными проблемами философии, религии, науки и искусства, а также организационного поведения.

Следует отметить, что качественный выбор организации создает жесткую структуру, основы и структурные единицы, которые являются людьми, его способностями, его потенциалом, мотивациями и ценностями. Каждый элемент этой основы обеспечивает работу всех сфер деятельности фирмы, решает финансовые, производственные вопросы, вопросы технического обеспечения и сбыта готовой продукции. Качество персонала напрямую влияет на качество продукции или услуг. Достичь высокого качества можно только тогда, когда эффективность операций внутри компании находится на уровне полной производительности труда. В конечном счете, качество работы этих кандидатов будет не только отражаться на конечном продукте или услуге, производимых компанией, но и будет демонстрировать качество и эффективность процесса отбора персонала компании [5].

В заключении хотелось бы сказать, что разобранные выше категории являются достаточно сложными и многоликими. Каждый видит все по-своему, отстаивает свою точку зрения.

### **Библиографический список**

1. Словарь: <http://slovari.yandex.ru/dict/glossary/>
2. Интернет ресурс: <https://ru.wikipedia.org/wiki/>
3. Учебное пособие: История отечества Авторы: Е.Е.Ермакова, И.В. Ермаков  
Под научной редакцией А.Г. Аникевича г.Красноярск
4. Рубинштейн С.Л. Основы общей психологии/ Учебное пособие: 2010.