

Лидерство как ресурс повышения эффективности управления командой

*Агуреева Алина Александровна
Сибирский федеральный университет
Студент*

*Габдрахманова Анастасия Сергеевна
Сибирский федеральный университет
Студент*

*Новикова Ангелина Анатольевна
Сибирский федеральный университет
Студент*

Аннотация

В данной статье автор заостряет внимание на возрастающий интерес лидерства в современном мире. Также говорится об эффективном управлении в команде и факторах, влияющих на эффективную работу. Автор рассматривает качества, которые должны присутствовать у истинного лидера.

Ключевые слова: лидерство, эффективность, команда, личность.

Leadership as a resource to increase the effectiveness of team management

*Agureeva Alina Aleksandrovna
Siberian Federal University
Student*

*Gabdrakhmanova Anastasia Sergeevna
Siberian Federal University
Student*

*Novikova Angelina Anatol'evna
Siberian Federal University
Student*

Abstract

In this article, the author draws attention to the growing interest of leadership in the modern world. It also talks about effective team management and factors that affect effective work. The author considers the qualities that must be present in the true leader.

Keywords: leadership, efficiency, team, personality.

Актуальность выбранной темы обусловлена всё более возрастающим значением лидера и лидерства в современном мире.

В настоящее время успех находится под влиянием большого количества факторов. Одним из слагаемых коммерческого успеха организации является команда, которая способна эффективно и оперативно выполнять поставленные перед ней цели и задачи.

Создание эффективно работающей команды – это достаточно сложный, кропотливый и трудоемкий процесс, который пронизан различными тонкостями. И те затраты, которые могут уйти на этот процесс абсолютно оправданы, если в будущем могут «принести плоды» и себя компенсировать.

Но как же потратить рационально и построить эффективную команду? Здесь необходим комплексный подход, позволяющий рассмотреть данный вопрос «под различными углами зрения».

Естественно, что процесс построения команды, а в дальнейшем и управления ею, не свободный хаотичный процесс. Есть цель, есть методы построения – они в руках одного, лидера.

Лидерство определяется, как способность влиять на отдельных лиц и группы и направляет усилия каждого на достижение совместных целей.

Известно, что любой процесс, подразумевающий эффективность и достижение цели, обусловлен затратой некоторых ресурсов. Это время и деньги, сырье и труд, и такой немаловажный ресурс эффективного функционирования команды – это лидерство, как ориентир, как русло, как катализатор данного процесса [1].

Что есть лидерство? Это умение увлечь за собой, умение организовать, готовность нести ответственность не только за себя, это умение к объективному суждению, умение помочь, это самодисциплина и целеустремленность. Это, безусловно, непросто – быть лидером.

В руках лидеров есть все условия управленческих команд, основная цель которых – эффективность. Но как добиться этой эффективности?

Эффективное управление – есть ключ от дверей к успеху команды. Важные составляющие этого эффективного управления и есть главные функции лидера.

Для эффективной работы команде необходимо:

- понимание общей цели и плана действий каждым участником команды;
- понимание личной роли каждым участником команды и признание ролей всех остальных участников;
- понимание и признание роли лидера;
- видимость личной выгоды;
- профессиональные навыки и умения;
- обратная связь и взаимосвязью в команде;
- здоровая атмосфера в коллективе и другие.

От удовлетворенности каждого члена команды данными факторами зависит и его работоспособность, инициативность, преданность делу, душевное состояние, а значит, и результат работы всей команды.

Данные факторы отражают существенную роль лидера, который необходим команде как администратор, планировщик, политик, эксперт, психолог, представитель во внешней среде, регулятор отношений и источник поощрений (и наказаний), как судья, как отец, как пример для подражания.

Характер лидерства отражается в личностных качествах человека и в среде, деятельность компании которой осуществляется. Чтобы эффективно управлять командой, необходимо изучить все эти проблемы [2].

Лидер должен иметь возможность правильно сообщать информацию подчиненным, задавать пример и контролировать выполнение установленных задач. Лидер должен найти правильные инструменты для мотивации своих сотрудников. Правильное влияние и вдохновение его подчиненных приведет лидера к целям, которые он поставил перед командой. По этой причине лидер должен постоянно устремляться к саморазвитию [3].

Истинный лидер имеет следующие качества: преданность, уверенность, решительность, целеустремленность, креативность, здравомыслие и сдержанность. Лидер заинтересован в саморазвитии, потому что он часто сталкивается с различными задачами. Он должен быть в состоянии действительно оценить задачу, быстро найти лучший способ решить проблему и взять на себя полную ответственность за нее. В то же время он должен правильно анализировать, организовывать и распределять способы решения задач между подчиненными. Лидер может облегчить решение проблем или рискнуть.

Нельзя отрицать необходимость наличия лидера и важность его для эффективного управления командой. Ведь что есть команда без лидера? И почему тогда история может показать несоизмеримое количество примеров лидерства?

История лидерства удаляется к древним временам. Древние историки и средневековые мыслители уделяли внимание политическим лидерам. В монархах, героях и генералах они видят истинных создателей истории. Описание тех или иных исторических событий больше похоже на историю о подвигах конкретных лидеров.

Мировая история имеет множество различных образцов биографий известных личностей. Достаточно часто такими личностями являются люди, жившие один или несколько веков назад, однако также имеются и современники. Это политики, успешные предприниматели, художники, военные деятели и спортсмены. Но все они имеют одну общую черту – они лидеры. Даже сегодня, когда мир скоротечно меняется, иногда спустя столетия после смерти данных личностей, их идеи по-прежнему актуальны и помогают объединить людей.

Классическим примером лидерства можно назвать деятельность великих полководцев при военных действиях или политических деятелей,

руководителей страны. Ведь настолько важно в той ситуации не допустить хаоса, направить воинов, и главное – принять на себя великую ответственность за все свои решения, от результатов которых зависело огромное количество жизней; насколько точным и четким нужно быть в суждениях и опираться не на свои цели, а на общую главную цель.

Сегодня ключевыми являются проблемы лидерства для многих организаций. Лидеры не всегда являются руководителями, но они всегда являются теми, кто ценен для команды и кому принадлежит последнее слово.

Современный метод решения этой проблемы в основном сосредоточен на способности лидера создавать новую ситуацию, мотивируя членов команды достигать высокой производительности, что позволит команде достичь общих целей с высокой эффективностью.

Библиографический список

1. Управление качеством подготовки слушателей в системе дополнительного профессионально-педагогического образования: монография / М. И. Солодкова [и др.] ; [науч. ред. В. Н. Кеспи́ков]. М. : Владос, 2009. -320 с.
2. Байхем В., Смит О.Б., Пизи М.Д. Воспитай своего лидера. Как находить, развивать и удерживать талантливых руководителей. М.: Вильямс, 2002. 416 с.
3. Кто такой лидер? Что значит быть лидером?. URL: <https://studfiles.net/preview/4392330/>