

Особенности автоматизации предметной области специалиста в сфере охраны труда

Шамбер Ольга Юрьевна

*Хакасский государственный университет им. Н.Ф. Катанова
магистрант*

Научный руководитель:

Хрусталева Виталий Игоревич

*Хакасский государственный университет им. Н.Ф. Катанова
канд. техн. наук, доцент кафедры программного обеспечения
вычислительной техники и автоматизированных систем*

Аннотация

В статье дается краткий обзор нормативно-правовой базы, подлежащей автоматизации специалиста в области охраны труда. Перечисляются нормы законодательства и перечень соответствующей документации, необходимой для автоматизации.

Ключевые слова: автоматизация рабочего места, охрана труда

Features of automation of a subject domain of the expert in sphere of a labor safety

Shamber Olga Yurevna

*Katanov Khakass State University
graduate student*

Scientific supervisor:

Khrustalev Vitaliy Igorevich

Katanov Khakass State University

PhD, associate Professor department of computing software and automated

Abstract

The article gives a brief overview of the regulatory and legal framework that is subject to automation of a specialist in the field of labor protection. The norms of legislation and a list of the relevant documentation necessary for automation are listed.

Keywords: workplace automation, labor protection

Статья 212 Трудового кодекса Российской Федерации, определяет обязанность работодателя за создание специального отдела по охране труда или, по меньшей мере, введение в штат специалиста данной области [1].

Отдел (специалист) охраны труда (ОТ) должен следить за соблюдением условий необходимых для комфортных и безопасных условий труда, обеспечением работающих средствами спецохраны, расследовать возникающие несчастные случаи, а также должен минимизировать риски возникновения несчастных случаев

Главную роль играют нормативные документы по охране труда. Законодатель выпустил очень много документов, регламентирующих безопасную трудовую деятельность. Так Постановление Минтруда №14 утверждает порядок создания соответствующей службы на производстве [1], а постановление №29 устанавливает порядок обучения ОТ и проверки знаний в данной области [3].

Федеральное законодательство регламентирует правила, которых должны придерживаться все нормативные документы ОТ локального уровня.

Согласно законодательству, любые предприятия и организации, независимо от специфики их деятельности, должны обладать следующей документацией:

- регистрационный журнал проведения инструктажей;
- программы инструктажей; приказ о возложении профессиональных функций на уполномоченное в области охраны труда лицо;
- должностная инструкция инженера по охране труда;
- личные карточки работников предприятия;
- перечень должностей, для которых необходима специальная обувь или одежда;
- график прохождения медицинских осмотров [4].

В перечень трудовых обязанностей специалиста по охране труда входит не только освоение вышеперечисленных нормативных документов, но и большой список трудовых обязанностей. В них входит следующее:

- проведение инструктажей или семинарских занятий для работников предприятий, организаций;
- расследование производственных аварий или несчастных случаев;
- контроль за безопасностью работников предприятия;
- своевременная и качественная проверка технического оборудования на предприятии;
- разработка должностных инструкций по охране труда;
- выдача работающим и направляемым на работу лицам назначений для прохождения медицинского осмотра, в соответствии со спецификой их трудовой деятельности;
- организация рабочих мест в соответствии с актуальными правилами безопасности [4].

Специалист по охране труда имеет возможность запрашивать для ознакомления любую документацию, которая затрагивает организацию рабочего процесса или технических характеристик оборудования, также

специалист должен указывать на отклонения в рабочем процессе, если таковые имеются, непосредственному руководителю.

Немаловажным пунктом в профессиональной деятельности специалиста по охране труда является то, что непосредственно сам специалист несет ответственность за жизнь и здоровье работника на подведомственном ему предприятии. Конечно, все это требует детального рассмотрения, необходимо доказать то, что жизнь работника подверглось угрозе из-за некомпетентности специалиста, а не из-за несоблюдения мер безопасности самим работником.

Но все-таки несоблюдение законодательных требований охраны труда и иных нарушений влечет за собой предупреждение и/или наложение штрафа на должностных лиц и ИП в размере до 5 тысяч рублей, штраф, возлагаемый на юридических лиц, варьируется до 80 тысяч рублей [5].

Законодательством предусмотрена ответственность за допуск работника к исполнению трудовых обязанностей без прохождения обучения и проверки знаний требований охраны труда, а также без прохождения предварительных, периодических медосмотров влечет за собой административную ответственность на работодателя штраф в размере 130 тысяч рублей [6].

Специалист в области охраны труда должен быть компетентен в организации полномочий своей деятельности. В его документах должны обязательно присутствовать графики мероприятий по охране труда, плановые и внеплановые инструктажи, журналы по технике безопасности, графики проверок и медосмотров, результаты этих проверок, а также актуальный список подведомственных работников и краткая информация о нем [6].

Специалист должен обладать рядом личных качеств, которые будут способствовать его работе с персоналом: наличие педагогических навыков, чтобы лаконично довести сведения, легко ориентироваться в законодательстве, поддерживать дружеские отношения с работниками для построения эффективного сотрудничества.

Как выяснилось, список должностных обязанностей специалиста по охране труда, оказался очень велик, а не своевременное выполнение влечет за собой весьма неприятные последствия. Нельзя не согласиться, что очень сложно разобраться в таком объеме нормативной документации, а также документооборотом организации, не имея четкой структуры. Программа подобранная именно для специалиста по охране труда существенно бы сократила время работы с документами, а сэкономленное время можно было направить на семинарские занятия с персоналом по предупреждению возможных происшествий.

Разработанная программа поможет скоординировать действия специалиста по технике безопасности, тем самым сократив возможность совершить глупую ошибку, повлекшую серьезные последствия, как для предприятия, так и для самого специалиста.

Библиографический список

1. Трудовой кодекс РФ URL: <http://legalacts.ru/kodeks/TK-RF/?yclid=7467263848785647740> (дата обращения 21.06.2018)
2. Постановление Минтруда №14 URL: <http://base.garant.ru/181818/> (дата обращения 21.06.2018)
3. Постановление Минтруда №29 URL: <http://legalacts.ru/doc/postanovlenie-mintruda-rf-ot-08022000-n-14/> (дата обращения 21.06.2018)
4. Нормативные документы по охране труда URL: <http://fb.ru/article/347452/normativnyie-dokumentyi-po-ohrane-truda-injener-po-ohrane-truda> (дата обращения 21.06.2018)
5. Кодекс об административных правонарушениях ч. 1 ст. 5.27.1 КоАП РФ URL: http://base.garant.ru/12125267/5/#block_52711 (дата обращения 21.06.2018)
6. Кодекс об административных правонарушениях ч. 3-4 ст. 5.27.1 КоАП РФ URL: http://base.garant.ru/12125267/5/#block_52713 (дата обращения 21.06.2018)