

Межведомственное взаимодействие в сфере содействия трудоустройству студентов и выпускников с ограниченными возможностями здоровья и инвалидностью в ЕАО

Дернова Ксения Александровна

*Приамурский государственный университет имени Шолом-Алейхема
Студент*

Невеличко Любовь Григорьевна

*Приамурский государственный университет имени Шолом-Алейхема
к.с.н., доцент*

Зливко Надежда Владимировна

*Приамурский государственный университет имени Шолом-Алейхема
Заведующий ЦТиДПС*

Аннотация

В статье рассматриваются основные проблемы, с которыми сталкиваются студенты и выпускники с ограниченными возможностями здоровья и инвалидностью при трудоустройстве. Приводится система межведомственного взаимодействия в сфере содействия трудоустройству студентов с ограниченными возможностями здоровья в ЕАО на примере ПГУ им. Шолом-Алейхема

Ключевые слова: студент, ограниченная возможность здоровья, трудоустройство.

Interdepartmental cooperation in the field of promoting employment of students with disabilities in the JAR

Dernova Ksenia Alexandrovna

*Sholom-Aleichem Priamursky State University
Student*

Nebelichko Lyubov Grigoryevna

*Sholom-Aleichem Priamursky State University
candidate of sociological sciences, associate professor*

Zlivo Nadezhda Vladimirovna

*Sholom-Aleichem Priamursky State University
Head of the Center for Assistance to Employment and Contractual Training of Specialists*

Abstract

The article deals with the main problems faced by students and graduates with disabilities and disabilities in employment. The system of interdepartmental cooperation in the field of employment promotion of students with disabilities in the JAR on the example of Sholom-Aleichem Priamursky State University.

Keywords: student, limited health possibility, job placement.

Проблема трудоустройства лиц с ограниченными возможностями здоровья, их социализация и вовлечение в полноценную общественную жизнь является одной из самых актуальных в настоящее время. По данным уполномоченного по правам человека в ЕАО количество трудоспособного населения из числа инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья в ЕАО составляет 12 888 человек. Из них молодежи в возрасте от 18 до 44 лет – 2 193 человека. В целом количество обращений граждан, являющихся инвалидами незначительно, что свидетельствует о выполнении государственных программ поддержки людей с ограниченными возможностями здоровья.

За период работы службы специалистами ОГБУ «Комплексный центр социального обслуживания Еврейской автономной области» из 2193 инвалидов молодого возраста, проживающих на территории области, обследовано 1150 человек. По результатам обследования и анализа анкет выявлены 2 наиболее актуальные потребности молодых инвалидов, а именно: потребность в получении образования (144 человека) и потребность в трудоустройстве (281 человек).


В научной литературе проблемы, с которыми сталкиваются выпускники высших и средних профессиональных учебных учреждений из числа инвалидов и лиц с ОВЗ освещались неоднократно. Среди них особенно следует выделить проблемы данной категории выпускников при трудоустройстве:

1. Конкурентоспособность инвалидов на рынке труда зачастую ниже в сравнении с другими категориями граждан.

2. Недостаточное количество котируемых вакансий для инвалидов, или предложенные вакансии не соответствуют профилю профессиональной подготовки выпускника [1].


На данный период времени в ЕАО 70 вакансий (85 рабочих мест) котируемых для инвалидов, но не все заявленные вакансии подойдут для инвалида. Например, представленная вакансия на рисунке 1 [2] не подойдет для людей с нарушением зрения, слуха, инвалидам с протезами.

Основная информация



Стрелок
Ростовский отряд ведомственной охраны-структурное подразделение...

от 17 861 до 18 000 р.
29.06.2018
Вакансия службы занятости
ОГКУ ЦЗН г. Биробиджана

 Вакансия по квоте для инвалидов

Адрес места работы

Адрес места работы: Еврейская автономная область
Дополнительная информация по адресу: г. Биробиджан, 679000, ЕАО, г. Биробиджан, ул. Транспортная, д. 2а

Информация о регионе

Дополнительная информация по вакансии: Квотируемое рабочее место
1 рабочее место в г.Биробиджан, 5 мест в г.Хабаровск
Ответственность
Профессия: Стрелок

Откликнуться
[Пожаловаться](#)

Данные по вакансии

График работы: Сменный график
Тип занятости: Полная занятость
Количество рабочих мест: 6
Премии и бонусы


Дополнительные бонусы: Социальный пакет
сменный график работ, день-ночь-48 часов отдыха или сутки через трое

Рисунок 1 - Вакансия по квоте для инвалидов

Требования к данной вакансии: отсутствие судимости, образование не ниже среднего общего, годные по состоянию здоровья, перед приемом на работу обязательное прохождение медицинской комиссии, разрешение на ношение оружия, в процессе работы предусмотрена сдача нормативов по стрельбе, обход территории. Ключевое требование – годные по состоянию здоровья, но лица имеющие группу инвалидности и лица с ограниченными возможностями здоровья не могут полноценно выполнять условия трудового договора по данной вакансии.


Ещё одна вакансия, представленная на рисунке 2 [3].

Основная информация



Повар
Айвенго ООО

от 18 000 р.
29.06.2018
Вакансия службы занятости
ОГКУ ЦЗН г. Биробиджана

 Вакансия по квоте для инвалидов

Адрес места работы

Адрес места работы: Еврейская автономная область
Дополнительная информация по адресу: г. Биробиджан, 679000, ЕАО, г. Биробиджан, ул. Пионерская, д. 73

Информация о регионе

Дополнительная информация по вакансии: Квотируемое рабочее место
Ответственность
Профессия: Повар

Откликнуться
[Пожаловаться](#)

Данные по вакансии

График работы: Сменный график
Тип занятости: Полная занятость
Количество рабочих мест: 1
Премии и бонусы

Дополнительные бонусы: Социальный пакет
график работы 2/2, смены с 10.00 до 24.00 и с 10.00 до 02.00

Рисунок 2 – Вакансия по квоте для инвалидов

Требования к данной вакансии: санитарная книжка обязательна, при себе желательно иметь резюме, опыт работы по данной профессии (1 год).

Остро встает проблема по требованию обязательного опыта работы. Студенты только учатся и опыта работы прописанного в трудовой книжке не имеют. Так же данная профессия имеет свои сложности, они заключаются в физической силе. Не каждый человек с группой инвалидности и лицо с ограниченными возможностями здоровья сможет осилить такой труд.

Мы рассмотрели только две вакансии, которые по требованиям не подходят людям с ограниченными возможностями здоровья, тем самым мы подтверждаем проблему того, что предложенные вакансии не соответствуют профилю профессиональной подготовки выпускника.

3. Еще одной проблемой при трудоустройстве выпускника является отсутствие опыта работы и отсутствие трудового стажа.[1].

4. По данным Уполномоченного по правам человека в ЕАО отказ инвалидов от предложенной работы состоит в том, что нет инфраструктуры (пандусов, подъезда к месту работы и т.д.).

Поэтому трудоустройство является важным процессом социальной адаптации в обществе, улучшения социального благополучия из числа инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья.

На наш взгляд, повышение количества трудоустроенных выпускников из числа инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья возможно при организации и проведении целенаправленной и систематической работы в вузе, а так же создании системы межведомственного взаимодействия структурных подразделений, организаций и учреждений, заинтересованных в решении указанной проблемы

В рамках данной статьи предлагаем рассмотреть межведомственное взаимодействие на примере работы Приамурского государственного университета им. Шолом-Алейхема (далее «ПГУ им. Шолом-Алейхема»)

Работу по содействию трудоустройству выпускников, в том числе из числа инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья в «ПГУ им. Шолом-Алейхема» проводит Центр содействия трудоустройству и договорной подготовки специалистов (далее – Центр). В 2017 году в Центре была разработана Программа содействия трудоустройству выпускников с ограниченными возможностями здоровья и инвалидностью от 15.03.2017г. В данной программе указаны мероприятия, целью которых является создание и развитие системы содействия трудоустройству выпускников, относящихся к категории инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья. В рамках реализации указанных мероприятий реализуется межведомственное взаимодействие по содействию трудоустройства студентов из числа инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья (см. Рисунок 3).



Рисунок 3 - Межведомственное взаимодействие в сфере содействия трудоустройству студентов из числа инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья в ЕАО

Межведомственное взаимодействие осуществляется посредством ряда взаимосвязанных функций:

1. Центр занятости населения

В отделе занятости любой инвалид и лицо с ограниченными возможностями здоровья может получить несколько видов услуг:

- Зарегистрироваться в качестве безработного и получать пособие по безработице;
- получить помощь в подходящей работе;
- получение дополнительного образования или переквалификация;
- получение консультаций;
- оказание психологической помощи;
- иные услуги.

2. Центр содействия трудоустройству и договорной подготовки специалистов

1. Предварительное трудоустройство (1 этап) проводится до 25 декабря текущего года.

2. Трудоустройство выпускников университета проходит в 4 этапа:

1 этап - организационный:

- издание приказа ректора о создании комиссии по трудоустройству выпускников;
- подготовка бланочной продукции;
- запросы ЦТиДПС работодателям города и области о существующих вакансиях;

- выставление информации о вакансии на сайте по трудоустройству, на информационных досках университета, размещение информации в социальных сетях (ВКонтакте, Instagram);
- проведение встреч выпускников с работодателями;
- организация конкурса "Лучший выпускник", форума «Карьера» с приглашением работодателей;
- взаимодействие с организациями, учреждениями, выступившими заказчиками на подготовку специалистов текущего года выпуска;
- заключение договоров, соглашений, контрактов между студентом (выпускником) и потенциальным работодателем;

2 этап - рабочий:

- подготовка и рассылка приглашений работодателям для участия в заседании комиссии по трудоустройству;
- подготовка и утверждение графика итогового заседания комиссии по трудоустройству;
- подготовка направлений студентам для трудоустройства;
- заседание комиссии по трудоустройству.

3 этап - аналитический:

- подготовка проректором по УВРиСВ, председателем комиссии по трудоустройству отчета об итогах работы комиссии;
- подготовка проекта приказа об итогах трудоустройства выпускников;
- рассмотрение вопросов трудоустройства на совещании при ректоре, на заседании ученого совета;
- принятие управленческих решений.

4 этап - итоговый:

- сверка с деканатами фактического места работы выпускников и предварительных намерений (сентябрь, ноябрь, следующий за годом выпуска);
- подготовка информации о трудоустройстве выпускников: отчет по форме 1-ВО в МИНОБРНАУКИ РОССИИ;
- мониторинг деятельности центра содействия трудоустройству и договорной подготовки специалистов в КЦСТ МГТУ им. Н.Э. Баумана (ВО, СПО) [4].

3. Факультеты и выпускающие кафедры ПГУ им. Шолом-Алейхема

- организация конкурса "Лучший выпускник факультета" с приглашением работодателей;
- взаимодействие с организациями, учреждениями, выступившими заказчиками на подготовку специалистов текущего года выпуска (заявка от организаций тем ВКР, направление втемой ВКР на производственную (преддипломную) практику в организацию с заявленной темой ВКР);

- содействие в организации работы по заключению договоров, соглашений, контрактов между студентом (выпускником) и потенциальным работодателем (договор о трудоустройстве);
- организация работы по заключению договоров о сотрудничестве с работодателями в области подготовки и распределения выпускников;
- организация и проведение экскурсий на предприятия для студентов, относящихся к категории инвалидов и лиц с ОВЗ
- запросы для заседания руководителям организаций (учреждений) на защите ВКР.

4. Центр социальной адаптации и поддержки психологического здоровья

- индивидуальное и коллективное консультирование по проблемам обучения, общения, взаимоотношений в семье, профессионального самоопределения, самореализации и др.;
- тренинги и семинарские занятия по проблемам профессионального развития и роста, эмоционального выгорания [5].

5. Отдел дополнительного профессионального образования осуществляет повышение квалификации и переподготовку студентов (выпускников) с ограниченными возможностями здоровья.

6. Работодатели:

- принятие студентов, в том числе студентов из числа инвалидности и лиц с ограниченными возможностями здоровья на прохождения учебной, производственной, преддипломной практики;
- направление сотрудника, в том числе сотрудника с группой инвалидности и лиц с ограниченными возможностями здоровья на повышение квалификации;
- принятие на стажировку выпускников высшего и среднего профессионального образовательного учреждения, в том числе выпускников из числа инвалидности и лиц с ограниченными возможностями здоровья;
- на Форуме «Карьера», проходящий на базе университета дает мастер классы по своей профессиональной деятельности;
- проведения дня открытых дверей.

7. Управления трудовой занятости населения правительства Еврейской автономной области:

Осуществляет надзор и контроль за:

- приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты с правом проведения проверок, выдачи обязательных для исполнения предписаний и составления протоколов;
- регистрацией инвалидов в качестве безработных [6]

8. Отдел практик учебного управления:

Основные задачи учебно-методического управления:

- организация и контроль за проведением всех видов практик

Основные функции учебно-методического управления:

- контроль за составлением и выполнением расписания учебных занятий, практик, экзаменов [7]

Анализ работы по содействию трудоустройству выпускников из числа инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья показал, что на базе университета создана межведомственная система содействия трудоустройству студентов с ограниченными возможностями здоровья.

Однако имеется ряд актуальных проблем, требующих решения:

1. при трудоустройстве лицо с ограниченными возможностями здоровья по возможности скрывает свое состояние здоровья;
2. предложенные квотируемые вакансии для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья не соответствуют профилю профессиональной подготовки выпускника;
3. отсутствие опыта работы и отсутствие трудового стажа у выпускников из числа инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья.

Для устранения проблем, с которыми сталкиваются студенты и выпускники из числа инвалидности и лиц с ограниченными возможностями здоровья следует предпринять следующие меры по улучшению ситуации в сфере занятости и трудоустройства:

1. создать условия, при которых лицо с ограниченным возможностями здоровья перестанет скрывать проблемы со здоровьем;
2. расширить квотируемые места и создать соответствующие условия;
3. создать возможность развития стажировки не только для выпускников, но и для студентов из числа инвалидности и лиц с ограниченными возможностями здоровья;
4. создать для студентов практикоориентированные программы для прохождения практики на длительный период времени (1 год);
5. создание волонтерских групп среди молодежи (студентов) в помощи содействия трудоустройству выпускников из числа инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья;
6. государствам, организациям работников и нанимателям следует сотрудничать с организациями инвалидов во всех усилиях, направленных на создание возможностей для подготовки кадров и в области занятости, включая установление гибкого рабочего графика, неполного рабочего дня, разделение должностей, самостоятельную занятость инвалидов и соответствующий уход за ними.

Библиографический список

1. Трудоустройство лиц с ОВЗ // Мой ориентир URL: <http://xn----jtbibbrldcuedw.xn--p1ai/%D0%BF%D1%83%D0%B1%D0%BB%D0%B8%D0%BA%D0%B0%D1%86%D0%B8%D0%B8/trudoustroystvo-lits-s-ovz/>
2. Стрелок // Работа в России общероссийская база вакансий URL:

- https://trudvsem.ru/vacancy/card/1037701021841/ec6b11a3-40a9-11e7-9247-bf2cfe8c828d?to=https://trudvsem.ru/vacancy/search%3F_page%3D0%26_titleType%3DVACANCY_NAME%26_regionIds%3D7900000000000%26_publishDateType%3DALL%26_quoted%3Dtrue
3. Повар // Работа в России общероссийская база вакансий URL: https://trudvsem.ru/vacancy/card/1097901000471/b3f216c2-6501-11e8-a011-bf2cfe8c828d?0&to=https://trudvsem.ru/vacancy/search%3F_page%3D0%26_titleType%3DVACANCY_NAME%26_regionIds%3D7900000000000%26_publishDateType%3DALL%26_quoted%3Dtrue
 4. Порядок организации трудоустройства студентов // ЦТиДПС ПГУ им. Шолом-Алейхема URL: <http://stud.pgusa.ru/about/>
 5. Центр социальной адаптации и поддержки психологического здоровья // Приамурский государственный университет имени Шолом-Алейхема URL: <http://pgusa.ru/ru/sveden/struct/centry/centr-socialnoy-adaptacii-i-podderzhki-psiologicheskogo-zdorovya>
 6. Полномочия управления трудовой занятости населения правительства еврейской автономной области // Официальный портал органов государственной власти Еврейской автономной области URL: <http://www.eao.ru/isp-vlast/upravlenie-trudovoy-zanyatosti-naseleniya/polnomochiya-upravleniya-trudovoy-zanyatosti-naseleniya-pravitelstva-evreyskoj-avtonomnoy-oblasti/>
 7. Учебно-методическое управление // Приамурский государственный университет имени Шолом-Алейхема URL: <http://pgusa.ru/ru/sveden/struct/upravleniya/uchebno-metodicheskoe-upravlenie>