

Инвестиции в Человеческий капитал

*Юровский Дмитрий Андреевич
Сибирский федеральный университет
студент*

*Николаева Лия Владимировна
Сибирский федеральный университет
студент*

*Ходько Анастасия Сергеевна
Сибирский федеральный университет
студент*

*Исакова Татьяна Владимировна
Сибирский федеральный университет
студент*

Аннотация

Целью данной статьи является характеристика инвестиций в Человеческий капитал, определение их особенностей и ключевых факторов, которые влияют на формирование данной экономической категории, определение видов инвестиций в ЧК, а также источников их накопления и формирования.

Ключевые слова: инвестиции, человеческий капитал, расходы, доходы, эффективность инвестирования

Investment in Human capital

*Yurovsky Dmitry Andreevich
Siberian Federal University
student*

*Nikolaeva Liya Vladimirovna
Siberian Federal University
student*

*Khodko Anastasia Sergeevna
Siberian Federal University
student*

*Isakova Tatyana Vladimirovna
Siberian Federal University
student*

Abstract

The purpose of this article is to characterize investments in Human capital, to determine their characteristics and key factors that affect the formation of this economic category, to determine the types of investments in Human capital, as well as the sources of their accumulation and formation.

Keywords: investments, human capital, expenses, income, investment efficiency.

Инвестирование развития Человеческого капитала

Затратами, которые были произведены для повышения в будущем производительности труда, доходов всех хозяйствующих субъектов, называются инвестиции в человеческий капитал. К ним относят: расходы в сфере образования (получение общего и специального образования), здравоохранения (получение высококвалифицированной медицинской помощи, затраты, связанные с миграцией, воспитанием детей, переподготовке на производстве и т.д. Вся экономическая эффективность для работника выражается в его доходах, для фирмы – в инвестирование в предприятие, повышение квалификации работников и увеличение его производительности труда. А рост ВВП и повышение конкурентоспособности государственной экономики – это показатель развития экономической эффективности для сего общества в целом.

Сегодня, для того чтобы национальная экономика была конкурентоспособной, необходимо много вкладывать денег. Но не просто в сферы производства, где задействованы природные ресурсы и где они являются преобладающим фактором, а туда где главной экономической единицей является человек. Развитие потенциала личности – современная задача экономик всех развитых стран. А он (потенциал), в свою очередь является производным от уровня образования, здравоохранения, от уровня развитости культуры, науки, техники и демократического общества в стране.

Как утверждали К. Макконел и С. Брю: «Инвестиции в ЧК повышают квалификацию и способности и, тем самым, производительность труда рабочих. Затраты, которые способствуют повышению чьей-либо производительности. Можно рассматривать как инвестиции, ибо издержки осуществляются с тем расчётом, что эти затраты будут компенсированы потоком доходов в будущем [3].

Особенности инвестиций в ЧК [1]:

1. Отдача от инвестирования в ЧК напрямую зависит от продолжительности жизни человека, в который они осуществляются. То есть максимальная доходность осуществляется до пика трудоспособного возраста человека, а после понижается. То есть, чем раньше будут сделаны данные инвестиции в развитие личности, тем дольше они будут оборачиваться и приносить долговременный эффект, нежели те, которые были сделаны позднее, так как они будут актуальны небольшой промежуток времени.

2. Инвестициями в ЧК признаются общественно целесообразные и экономически необходимые инвестиции.

3. ЧК способен физически и морально устаревать/изнашиваться – это процесс естественного старения организма, знаний и информации. Если работник постоянно и систематически поддерживает свои знания, то есть периодически переобучается и проходит переквалификацию, то ЧК постоянно улучшается и увеличивается. Но со временем получать новые знания становится для человека все сложнее, так как его способности ограничены и требуют больше затрат.

4. От проделанной работы человек может получать разный уровень удовлетворения, например, не только в виде высокой заработной платы, но и общественного признания, увеличения его социального статуса, продвижение по карьерной лестнице. То есть, могут быть различные факторы (социальные, политические, психологические, моральные и т.д.), влияющие на доходность.

5. Но только денежные доходы оцениваются в качестве поступлений в ЧК в денежной форме.

6. Если поток инвестирования становится с каждым месяцем все большей в ЧК, то и уровень риска прямо пропорционально увеличивается этому объему, приобретая высокую степень.

7. Данный вид инвестиций, в отличие от других форм капиталовложения, является выигрышным, потому что улучшает состояние как индивида, так и всего социума в целом.

Также ЧК можно распределить по характерным видам, где ключевыми являются: инвестирование в сферу образования и здравоохранения.

Основные виды инвестиций представлены на рисунке 1 [2].



Рисунок 1 – Виды инвестиций в ЧК

1. Если говорить об инвестировании в сферу здравоохранения, то данный вид капиталовложений позволяет увеличить срок действия ЧК при помощи снижения смертности, увеличения уровня здоровья, улучшения условий жизни, питания, сокращения социально значимых болезней, тем

самым увеличивая продолжительность жизни населения, а значит и возраст, в течение которого человек может трудиться, и его производительность.

2. Инвестиции в сферу образования позволят человеку практически обучаться навыкам, знаниям и умениям, которые ему пригодятся непосредственно на его месте работы. Предоставят возможность проходить курсы повышения квалификации, которые будут ориентироваться на нашу экономику, а в будущем и на экономику знаний. Возможность получения качественного высшего образования увеличивает объем ЧК, а также работоспособность и производительность труда.

3. Что же касается инвестиций в сферу мобильности, то данный вид расходов не сразу очевиден, так как рабочие, которые перемещаются в нашу страну из неблагоприятных мест для заработка, представляют собой трудовой ресурс только лишь в будущем, поэтому инвестирование сюда (в мобильность) становится ключевым моментом в возможности перемещения рабочей силы и увеличения накопления ЧК [3].

Почему так остро стоит вопрос с инвестированием в ЧК? Потому что, это важно на всех уровнях развития общества: на уровне отдельного человека, семьи, организации и всей страны. Люди готовы тратить средства на образование, потому что наличие образования играет ключевую роль в получении работы, так как без диплома (даже если человек всему обучился сам и делает это хорошо) человек проиграет в борьбе за рабочее место человеку с дипломом о высшем образовании. Инвестирование в развитие детей – это ключевой фактор воспроизводства ЧК. Родители являются источником этого формирования для детей. Они их воспитывают, одевают, кормят, заботятся об их здоровье, тратят средства на обучение и образование, также несут различные ограничения времени, свободы, эмоциональные потрясения, водят в различные секции, тем самым закладывая основы и базис для формирования высококвалифицированной рабочей силы в перспективе, и ожидая, что дети будут удовлетворять потребности родителей и заботиться о них в будущем.

Работодатели готовы повышать квалификацию своих рабочих, поскольку ожидают получить отдачу от этих вложений в более высокой прибыли. А государство тратит денежные средства на образование, так как высокий уровень образования в стране позволяет увеличить ее научное, культурное и социальное развитие. Государство должно всеми возможными способами обеспечивать возможность для самореализации, чтобы человек смог раскрыть свой потенциал.

Накопление ЧК – это длительный инвестиционный процесс. Мы придерживаемся точки зрения авторов, считающих, что более эффективны совместные инфраструктурные проекты государства и бизнеса (например, в форме государственно-частного партнерства), но только в том случае, если есть взаимосвязь общественного, коллективного и личного интересов [4].

Библиографический список

1. Дятлов С. А. Теория человеческого капитала. СПб.: Изд-во СПбУЭФ, 1996. 141 с.
2. Добрынина А.И. Формирование посткризисной модели хозяйствования и экономического роста России. СПб.: Изд-во СПбУУЭ, 2012. 338 с.
3. Макконел К.Р. Принципы, проблемы и политика// Экономикс. 2012. №2. 400 с.
4. Аузан А., Келимбетов К. Социокультурная формула экономической модернизации //Вопросы экономики. 2012. №. 5. С. 37-44.