

Характеристика ООО «ДВ-Упак Сервис»

Копелева Татьяна Васильевна

Приамурский государственный университет им. Шолом – Алейхема

Студент

Кулагина Ольга Владимировна

Приамурский государственный университет им. Шолом – Алейхема

Доцент кафедры экономики, управления и финансового права

Аннотация

В статье дана характеристика ООО «ДВ-Упак Сервис». Определены недостатки в функционировании организационной культуры. Проведен анализ численности предприятия

Ключевые слова: линейно – функциональная организационная структура, кадровая политика, делегирование.

Characteristics of LLC “DV-Pack Service”

Kopeleva Tatiana Vasilievna

Sholom – Aleichem Priamursky State University

Student

Kulagina Olga Vladimirovna

Sholom – Aleichem Priamursky State University

Department of Economics, management and Finance

Abstract

The article describes the characteristics of LLC "DV-Pack Service". Identified deficiencies in the functioning of the organizational culture. The analysis of the number of enterprises.

Keywords: linear-functional organizational structure, personnel policy, delegation.

Целью исследования является: дать характеристику ООО «ДВ-Упак Сервис» для его дальнейшего исследования и рассмотрения.

Предприятие изготавливает 3-х и 5-и слойный гофрокартон по ГОСТу, а так же по индивидуальным размерам и эскизам заказчика. Так же имеется возможность нанесения многоцветной печати как на стандартные, так и на большие гофрокороба и различную картонную упаковку, что помогает повысить конкурентоспособность продукции. Любой заказ изготавливается в течение 5-10 дней. Имеется транспортная база для доставки готовой продукции на склад заказчика.

В составе ООО «ДВ-Упак Сервис» сформированы следующие

структурные единицы:

- Коммерческий отдел;
- Финансово-экономический отдел;
- Отдел технического контроля;
- Отдел главного инженера;
- Производственный отдел;
- Производственно-диспетчерский отдел;
- Хозяйственный отдел;
- Транспортный отдел;
- Отдел дизайна и проектирования.

Таким образом, организационную структуру ООО «ДВ-Упак Сервис» можно назвать линейно-функциональной. Во главе предприятия стоит генеральный директор, которому линейно подчиняется исполнительный директор, которому линейно подчиняются руководители остальных отделов: Коммерческий директор. Ему подчиняются начальники отдела продаж и отдела логистики, а также отдел дизайна и проектирования. Подконтрольные функции: закупка сырья для производства и продажи гофротары, разработка дизайнов.

Главный инженер. Ему подчиняются главный механик, энергетик и менеджер по снабжению. Функции: обеспечение бесперебойной работы оборудования, осуществление ремонтов.

Заместитель директора по производству. Ему подчиняются начальники смен производственного цеха №1. Функции: выполнение объема производства, как по качеству, так и по количеству

Начальник ПДО. Ему подчиняется группа диспетчирования. Функции: обеспечение взаимодействия и обмена информацией отдельных производственных служб.

Начальник ОТК. Функции: осуществление контроля качества продукции.

Начальник транспортного отдела. Ему подчиняются водители. Функции: обеспечение транспортного обеспечения процессов доставки и продажи.

Заместитель директора по АХЧ. Функции: обеспечение функционирования предприятия

Задачи, стоящие перед исполнительным директором, — это организация бесперебойной работы предприятия, а именно:

1. Выполнение производственного плана .
2. Организация работы обслуживающих подразделений.
3. Кадровое обеспечение всех подразделений.
4. Выполнение бюджета доходов и расходов.

Анализ нормы управляемости по отделам показывает, что по всем функциональным направлениям отмечаются очень низкие средние значения нормы управляемости (1-7). Отмечена существенная доля руководителей, имеющих малое количество подчиненных (5 и менее), фактически

составляющую суммарно более 50% от всего руководящего состава.

Все вышесказанное, по мнению автора свидетельствует о высоком уровне централизации властных полномочий в верхних уровнях иерархии и реализацию функций контроля вне производственных подразделений (коммерческий, технический департамент) силами вспомогательного административно-командного аппарата, что совершенно не свидетельствует об эффективности исполнения задач управления.

Организационная структура ООО «ДВ-Упак Сервис» обеспечивает взаимоотношения между элементами структуры, однако ее механизм управления недостаточно эффективно регламентирует взаимодействие структурных подразделений и их развитие при реализации общих целевых установок, а также имеет необоснованно высокие затраты на достижение стратегических целей. Наблюдаются следующие недостатки в функционировании организационной культуры:

Централизация и слабое делегирование. Стратегическое управление прерогатива исключительно генерального директора. Всем подразделениям необходимо обосновывать затраты, даже если расходы были запланированы в бюджете.

Отсутствие четких критериев оценки эффективности подразделений. Бюрократия. Все оформляется через служебные записки с обоснованием. Любое предложение и решение должно согласовываться с генеральным директором. Все замкнуто на одном лице. А это порождает огромные риски для бизнеса.

Избыточность контрольных функций у исполнительного директора. Согласно теории Ф. Лютенса, руководитель может адекватно руководить не более чем пятью-семью непосредственными подчиненными.

Таким образом, структура жестко формализована и централизована, задачи управления сведены к операционным задачам исполнения и контроля, система делегирования полномочий формализована и сознательно ограничена. Компании крайне необходимы организационные преобразования в целях приведения организационной структуры в соответствие стратегическим целям, придания ей гибкости к внешним изменениям, снижению уровня бюрократизации, расширению полномочий и повышению эффективности управления и, как следствие, общих показателей хозяйственной деятельности.

Анализ среднесписочной численности компании проведен в таблице (Таблица 1).

По итогам анализа таблицы (Таблица 1) можно сделать вывод, что текучесть в компании низкая и состав кадров характеризуется постоянством.

Таблица 1. Анализ численности ООО «ДВ-Упак Сервис» за 2016-2017 гг

| | 2016 год | 2017 год |
|--|----------|----------|
| | | |

| Временной период | % текучести кадров | Средняя численность | % текучести кадров | Средняя численность |
|------------------------|--------------------|---------------------|--------------------|---------------------|
| 01.01 по 31.01 | 1,19 | 84 | 7,09 | 84,61 |
| 01.02 по 28.02 | 4,62 | 86,61 | 11,15 | 80,71 |
| 01.03 по 31.03 | 21,36 | 79,58 | 5,05 | 79,26 |
| 01.04 по 30.04 | 6,97 | 71,77 | 4,85 | 82,50 |
| 01.05 по 31.05. | 2,76 | 72,48 | 3,55 | 84,44 |
| 01.06. по 30.06. | 5,23 | 76,53 | 4,75 | 84,18 |
| 01.07. по 31.07. | 3,54 | 84,77 | 3,77 | 86,10 |
| 01.08. по 31.08. | 2,25 | 88,87 | 6,93 | 86,58 |
| 01.09. по 30.09. | 1,10 | 90,57 | 2,21 | 90,53 |
| 01.10. по 31.10. | 7,52 | 93,13 | 2,14 | 93,39 |
| 01.11. по 30.11. | 3,36 | 89,33 | 1,06 | 94,67 |
| 01.12. по 31.12. | 6,80 | 88,23 | 3,89 | 94,37 |
| Среднегодовое значение | 5,56 | 83,82 | 4,70 | 86,78 |

По результатам данного исследования можно сделать следующие выводы:

1. Предприятие занимается изготовлением трех- и пяти- слойным гофрокартоном.
2. Имеется транспортная база для доставки готовой продукции на склад заказчика.
3. У предприятия высокий уровень централизованных полномочий.
4. Механизм управления недостаточно эффективно регламентирует взаимодействие структурных подразделений и их развитие при реализации общих целевых установок.
5. Задачи управления сведены к операционным задачам исполнения и контроля.
6. По итогам анализа численности ООО «ДВ-Упак Сервис» за 2016-2017 гг. текучесть в компании низкая и состав кадров характеризуется постоянством.

Библиографический список

1. Асаул А.Н. Формирование и оценка эффективности организационной структуры управления в компаниях инвестиционно-строительной сферы/ А.Н. Асаул, Н.А. Асаул, А.В. Симонов. СПб.: Институт проблем экономического возрождения, Санкт-Петербургский государственный архитектурно-строительный университет, 2009. 224 с. URL: <http://www.iprbookshop.ru/18225.html>

2. Организационные структуры «экономики знаний» // сборник научных трудов / А.Н. Абрамов. М.: Институт научной информации по общественным наукам РАН, 2010. 152 с. URL: <http://www.iprbookshop.ru/22499.html>.
3. Официальный сайт компании ООО ДВ «Упак–Сервис». URL: <http://www.dvupack.ru/>