

## **Предпосылки формирования Трудового кодекса о безопасности и охране труда**

*Рыков Иван Русланович*

*Дальневосточный государственный университет путей сообщения*

*Студент*

### **Аннотация**

В данной статье рассматриваются предпосылки создания государственных нормативно-правовых актов в области охраны труда. Описываются проблемы обеспечения безопасности трудовой деятельности человека в условиях рыночной экономики, рассматриваются пути их решения. Приведена последовательность создания нового Трудового кодекса Российской Федерации.

**Ключевые слова:** Труд, безопасность, кодекс, травматизм, охрана.

### **Prerequisites for the formation of the Labor code on safety and labor protection**

*Rykov Ivan Ruslanovich*

*Far Eastern State Transportation University*

*student*

### **Abstract**

This article discusses the prerequisites for the creation of state normative legal acts in the field of labor protection. Describes problems of safety of labor activity in conditions of market economy, the author considers the ways of their solution. The sequence of creation of the new Labor code of the Russian Federation is given.

**Key words:** Work, safety, code, traumatism, protection.

*Охрана труда* – это система сохранения жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности. Включающая правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия, образующие механизм реализации конституционного права граждан на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены. Это право закреплено в статье 7 Международного пакта об экономических, социальных, и культурных правах [1].

Современное общество придает большое значение методам по улучшению условий труда человека. В различных конвенциях и рекомендациях Международной организации труда (МОТ) указывается, что трудовая деятельность и повседневная жизнь человека совпадают во времени и пространстве, говоря другими словами – большую часть времени человек

проводит на работе. И с этим нельзя не согласиться. Если учитывать рабочее время (не считая время на дорогу до работы и обратно) за 8 часов, время на сон, также 8 часов, то на личное, свободное время остается не более 8 часов. В рабочее время человек максимально затрачивает комплекс жизненных сил для достижения определенных результатов в работе, тогда как реакция его организма сильно зависит от условий труда. При неблагоприятных условиях затраты жизненных сил достигают значительных размеров. Следовательно, продолжительность рабочего времени и условия труда сильно влияют не только на рабочие показатели, но и на общую продолжительность жизни, трудоспособность, физическое здоровье, а также период социальной активности [3].

По статистическим данным Международной организации труда по причине негативного влияния факторов, связанных с производством, каждый год в мире умирает около 2 миллионов сотрудников. От заболеваний, полученных на рабочем месте, страдает около 160 миллионов человек. А общее количество пострадавших от чрезвычайных происшествий на производстве достигает цифры 270 миллионов человек ежегодно. На один случай со смертельным исходом при выполнении рабочих обязательств регистрируется 70 тысяч случаев возникновения предпосылок к какому-либо происшествию.

Эпоха научно-технического прогресса непосредственно связана с автоматизацией, механизацией, компьютеризацией и роботизацией рабочих процессов, это значительно облегчает труд, но увеличивает риск возникновения опасных ситуаций на производстве. Объяснить это можно тем, что при совершенствовании технологического процесса не было проведено глубокого анализа потенциально опасных для человека производственных факторов, а также не были разработаны эффективные методы по защите. Не уделялось должного внимания подготовке сотрудника к труду, не была выявлена его профессиональная пригодность к выполнению опасной работы и не проводился анализ ошибок человека, приводящих к авариям и различным несчастным случаям.

В 90-ые годы в стране сложилась особенно травмоопасная ситуация: во-первых, использовалась недостаточно надежная и не безопасное оборудование, во-вторых, имел место низкий уровень подготовки кадров. Рабочие довольно часто допускают ошибки и нарушают технику безопасности.

Нарушение требований безопасности, правил и норм охраны труда может быть обусловлено такими факторами, как:

1. Мотивационный фактор (когда у работника есть мотив, например, стремление любой ценой заработать больше или возместить ущерб за полученные травмы).
2. Ориентировочный фактор (когда работник имеет недостаточный уровень знаний, умений и навыков).
3. Исполнительный фактор (когда работник не в состоянии выполнить поставленную задачу правильно).

С началом усовершенствования техники и улучшением ее надежности, недостатки человека становятся все более выражены, так как увеличивается стоимость и удельный вес его ошибок на производстве. Следовательно, одним из самых опасных элементов в производственной системе становится сам работник. Довольно парадоксальное заключение и оно еще не до конца осознается как руководителями производства, так и рабочими.

По статистическим данным можно увидеть, что вследствие технического прогресса, число несчастных случаев за последние 20 лет существенно уменьшилось, но уровень производственного травматизма все равно остается высоким. Это 406 тыс. несчастных случаев в 1999 г., 152 тыс. в 2010 г. и 78 тыс. в 2015 г. [4].

Специалисты не считают, что травмы и болезни, полученные на производстве неизбежны. С их точки зрения все несчастные случаи на производстве можно предотвратить, не считая таких заболеваний, которые зависят не только от условий труда, например, генетическая предрасположенность. Подтверждается это тем, что в промышленно-развитых странах резко сокращается количество несчастных случаев на рабочем месте, так как уменьшается число сотрудников на потенциально вредном производстве. А в случае нанесения вреда здоровью организовывается своевременная медицинская помощь, производится быстрая транспортировка человека до медицинского учреждения, где оказывается качественное лечение.

В условиях рыночных отношений поспособствовать увеличению безопасности на рабочем месте можно с помощью принципов материального стимулирования работодателей для того чтобы они создавали благоприятные условия труда. Под этими принципами предполагаются крупные вложения денежных средств в охрану труда, вместо увеличения штрафов и страховых взносов, предложения материальных компенсаций за работу в тяжелых условиях, а также возмещения вреда и утраты трудоспособности.

Из этого следует вывод, что для решения проблемы безопасности труда на производстве нужен новый подход, профессиональные знания в области инженерно-технических наук и умение сформировать комплексную систему управления охраной труда, где большую роль играет материальный фактор [2].

Главной задачей российского предпринимательства всегда являлось его развитие, уменьшение затрат на производство, увеличение производительности и повышение конкурентоспособности, тогда как вопросам охраны труда уделяется совсем малая часть, если работодатель вообще уделяет им внимание. Существует огромное количество случаев, когда из-за халатности работодателя, сотрудники даже не были осведомлены о технике безопасности. Как итог, травмы, полученные на рабочем месте, в худшем случае с летальным исходом.

На многих предприятиях, в частности, открывающихся сейчас, должности руководителей по обеспечению производственной безопасности, занимают неподготовленные сотрудники, которые некомпетентны в

вопросах охраны труда. Это также является одним из важнейших факторов возрастания производственных травм и аварийных ситуаций. Работа непрофессиональных сотрудников на высоких должностях, в целом, считается проблемой 21 века.

Современные предприятия имеют характерные особенности, такие как, возможность задействовать несколько сложных технологических процессов на одном производстве, ускоренное изменение технологий, внедрение новейшего оборудования, формирование новых процессов и материалов, негативное воздействие которых не изучено до конца. Применение таких особенностей зачастую влечет за собой отрицательные последствия. На большинстве таких предприятий могут применяться токсичные, легковоспламеняющиеся вещества, различного рода излучения. Технологические процессы часто сопровождаются значительным уровнем шума, вибрации, ультразвука и инфразвука, жесткими и стабильными параметрами микроклимата, рабочие трудятся в условиях недостаточной освещенности, запыленности и загазованности.

Исходя из выше сказанного, можно сделать вывод, что в современном производстве очень высокая степень риска получения производственных травм и заболеваний. Рабочее место становится потенциально опасным для здоровья трудящихся.

Экспертами был проведен анализ условий труда Российского рынка, который показал, что они не соответствуют установленным нормам. Уровень вредных факторов значительно выше нормативно-допустимых требований. Особенно выявлены проблемы на рабочих местах с повышенной загазованностью, запыленностью, шумом и районах с неблагоприятным температурным режимом.

Вследствие чего, в стране начала формироваться правовая база охраны труда населения. Правительством стали внедряться федеральные законы, а также нормативные правовые акты по охране труда или непосредственно связанные с трудовой безопасностью. Однако для глобального решения таких серьезных проблем требуются крупные капиталовложения и высокая культура производства. Это возможно только для экономически развитого и стабильного государства, которое обладает высоким потенциалом и имеет уверенную законодательную базу в области технической безопасности [1].

25 сентября 1992 г. Верховный Совет Российской Федерации принял Закон «О внесении изменений и дополнений в Кодекс законов о труде РСФСР». Данный закон существенно повлиял на рыночную экономику, была изменена практически треть существующего Кодекса. Целью изменений было убрать препятствия для развития рынка, искоренить черты советского строя, отказаться от монополизации государства, снять запреты частной собственности и предпринимательства, улучшить качество наемного труда, в общем, убрать все то, что устарело.

Обновленный Кодекс делал рыночные отношения более либеральными и демократическими для страны. В нем были скорректированы статьи,

противоречащие уже установленным государством международным актам. Также в редакцию были включены новые законодательные акты, повышающие уровень стабильности и социальных гарантий для работников.

Была изменена сфера влияния Кодекса, если ранее он регулировал только трудовые отношения рабочих и служащих, то в обновленном варианте он воздействовал на трудовые отношения всех работников. Это говорит о том, что трудовое законодательство распространилось на работающих членов хозяйственных обществ и товариществ, потребительских и производственных кооперативов, работников коллективных предприятий.

В измененном Кодексе основные трудовые права и обязанности стали ориентироваться на Декларацию прав и свобод человека и гражданина, принятую Верховным Советом РСФСР, на акты ООН и Международной организации труда (МОТ). Одним из важнейших изменений было то, что государство отказалось от социалистической концепции права на труд и приняло новую формулировку этого права, которая была взята из статьи 6 Международного пакта об экономических, социальных и культурных правах. Основное содержание этой статьи говорит о свободе и добровольности труда. Человек сам решает, как распорядиться своими способностями к труду, сам выбирает профессию и то, чем он хочет заниматься, имея при этом полное право на защиту от безработицы.

С 1992 по 2001 гг. включительно Кодекс законов о труде часто подвергался редактированию со стороны законодательных органов. Эти изменения, конечно, влияли на безопасность труда, но недостаточно, чтобы говорить о глобальном усовершенствовании трудового права.

Президентом РФ 30 декабря 2001 г. был подписан Трудовой кодекс РФ, который вступил в силу с 1 февраля 2002 г. Данный документ также подвергается постоянному редактированию, так как в условиях технического прогресса и рыночного реформирования документ не может оставаться прежним. [3]

Следует вывод, что в развивающихся странах невозможно добиться идеальной системы охраны труда. Так как при постоянной смене технологий, будут изменяться трудовые условия, следовательно, должны постоянно изменяться законодательные документы. Но если добросовестно уделять внимание технической безопасности, можно значительно сократить количество производственных травм, а также сохранить человеческую жизнь.

### **Библиографический список**

1. Раздорожный А. А. Охрана труда и производственная безопасность: Учебно-методическое пособие. М.: Экзамен, 2005. 512 с.
2. Михнюк ТФ. Охрана труда: учеб. пособие для студентов учреждений, обеспечивающих получение высшего образования по специальностям в области радиоэлектроники и информатики. Минск: ИВЦ Минфина, 2007. 320 с

3. [https://studbooks.net/1013254/pravo/tendantsii\\_razvitiya\\_trudovogo\\_prava\\_v\\_usloviyah\\_perehoda\\_k\\_rynku\\_truda](https://studbooks.net/1013254/pravo/tendantsii_razvitiya_trudovogo_prava_v_usloviyah_perehoda_k_rynku_truda).
4. Фролов А. В. Безопасность жизнедеятельности. Охрана труда : учеб. пособие для вузов / А. В. Фролов, Т. Н. Бакаева; под. общ. ред. А. В. Фролова. Ростов н/Д.: Феникс, 2008. 750 с.