

Современные методы управления персоналом организации

Цыганкова Лилия Алексеевна

Приамурский государственный университет имени Шолом-Алейхема

студент

Аннотация

Управление персоналом играет ключевую роль в условиях нестабильности внешней среды, поскольку именно организация научной работы позволяет реализовать выбранную стратегию. В статье рассматриваются современные методы управления персоналом, представляющие собой приемы и методы воздействия сотрудников на достижение целей организации, которые подразделяются на три основные группы: административные, экономические и социально - психологические.

Ключевые слова: Управление персоналом, персонал организации, методы управления персоналом, эффективность управления.

Modern methods of personnel management of the organization

Tsygankova Lilia Alekseevna

Sholom-Aleichem Priamursky State University

Student

Abstract

Personnel management plays a key role in the conditions of instability of the external environment, since it is the organization of scientific work that allows you to implement the chosen strategy. The article deals with modern methods of personnel management, which are techniques and methods of influencing employees to achieve the goals of the organization, which are divided into three main groups: administrative, economic and socio - psychological.

Keywords: Personnel management, organization personnel, personnel management methods, management efficiency.

В наше время эффективный менеджмент предприятия немислим без базовых знаний в области теории и методологии управления персоналом. Управление персоналом играет ключевую роль в условиях нестабильности внешней среды, ведь именно научная организация труда позволяет обеспечить реализацию избранной стратегии.

Управление персоналом организации – это целенаправленная деятельность высшего руководства организации и отдела кадров, системы управления персоналом, включающая разработку концепции и стратегии кадровой политики, принципов и методов управления персоналом организации. Управление персоналом, как основная задача менеджмента в

организации, всегда основывается на наборе фундаментальных исходных теоретических и эмпирических предпосылок, которые формируют парадигму, на которой основана система управления персоналом в организации.

В отличие от материальных ценностей, люди могут принимать собственные решения и оценивать предъявляемые к ним требования. Персонал организации — это самый сложный объект управления. Современные концепции управления персоналом основаны на признании возрастающей значимости личности сотрудника, на изучении его мотиваций, умении их правильно формировать и корректировать в соответствии со стратегическими задачами, стоящими перед организацией.

Метод управления персоналом — это способ воздействия на отдельных работников и коллектив для координации их деятельности в процессе функционирования организации [3].

Существуют современные методы управления персоналом, которые представляют собой приемы и способы воздействия на сотрудников для достижения целей организации, их подразделяют на три основные группы: административные, экономические и социально- психологические.

Административные методы базируются на таких мотивах поведения, как осознанная необходимость дисциплины труда, чувство долга, стремление человека трудиться в определенной организации и т.п. Такие методы отличает прямой характер воздействия: любой регламентирующий и административный акт подлежит беспрекословному исполнению.

Экономические методы управления — это элементы экономического механизма, с помощью которого обеспечивается прогрессивное развитие предприятия.

Социально-психологический метод управления — исходят из мотивации и морального воздействия на людей и известны как методы убеждения [4].

Современные методы управления персоналом своеобразны. Но наиболее прибыльными могут быть только те, которые имеют разумную долю сочетания различных воздействий. Отношение руководителя организации к сотрудникам и особенности его поведения становятся основой корпоративной культуры бизнеса.

Если же методы управления исходят только из интересов руководства и прибыльности предприятия, без учета интересов персонала, то, в конце концов, сотрудники покинут такой бизнес в поисках более приемлемых для них условий работы.

Руководителям предстоит поверить, что они могут непосредственно влиять на экономические успехи бизнеса за счет своей системы управления.

Рассмотрим основные принципы, которые повысят успешность организации: руководитель компании должен понимать свое отношение к коллегам, клиентам, особенности поведения и стать основой корпоративной культуры бизнеса. Прежде всего, сотрудники будут копировать поведение генерального директора. Вы должны подумать, способствует ли обычный

способ ведения бизнеса развитию компании, созданию новых правил и началу их реализации.

Необходимо поощрять поведение, которое выгодно компании - независимо от уровня управления, не должно быть никаких исключений. Регулярно собирайте отзывы от ваших сотрудников. Данные должны быть получены не только от топ-менеджеров, но и от рядовых сотрудников. Благодаря этому можно будет выявить слабые места в вопросах управления среди ключевых менеджеров.

Следует установить обратную связь со своими сотрудниками - учитывая вместе с ними успехи и неудачи компании. Ваши сотрудники также должны демонстрировать примеры откровенности, чтобы они также были заинтересованы в обмене информацией — в частности, при рассмотрении проблем на рабочих местах.

Проведение исследований и анализа любой конкретной системы управления как объекта необходимо для обеспечения конкурентоспособности организации на рынке товаров или услуг, повышения эффективности функционирования подразделений организации в целом.

Информация и знание основных методов и приемов исследования организаций, их использование на практике имеют большое значение на современном этапе. Для всестороннего понимания внутриорганизационных процессов и явлений необходимо сформировать системное представление об объекте исследования, увидеть пути и возможности устранения возникающих недостатков в системе управления. Необходимо владеть информацией и уметь использовать все возможные методы исследования систем управления, приобретать опыт проведения различных процедур при изучении систем управления организаций.

Библиографический список

1. Голов Р.С., Агарков А.П., Мыльник А.В. Организация производства, экономика и управление в промышленности: учебник. М.: Дашков и К°, 2019. 858 с.
2. Дейнека А.В. Управление персоналом организации: учебник. М.: Дашков и К°, 2020. – 288 с.
3. Кибанов А.Я. Основы управления персоналом: Учебник. М.: ИНФРА-М, 2015. 304 с.
4. Копылов Р.В. Методы управления персоналом. М.: Лаборатория книги, 2010. 93 с.