

Анализ организационной структуры департамента строительства и жилищно-коммунального хозяйства Еврейской автономной области

Климанская Екатерина Анатольевна

Приамурский государственный университет имени Шолом-Алейхема

Студент

Аннотация

Целью статьи является проведение анализа организационной структуры департамента строительства и жилищно-коммунального хозяйства правительства Еврейской автономной области. Результат исследования – проведен анализ организационной структуры департамента строительства и жилищно-коммунального хозяйства правительства Еврейской автономной области.

Ключевые слова: организационная структура, департамент, строительство, жилищно-коммунальное хозяйство.

Analysis of the organizational structure of the Department of Construction and Housing and Communal Services of the Jewish Autonomous Region

Klimanskaya Ekaterina Anatolevna

Sholom-Aleichem Priamursky State University

Student

Abstract

The purpose of the article is to analyze the organizational structure of the Department of Construction and Housing and Communal Services of the Government of the Jewish Autonomous Region. The result of the study is an analysis of the organizational structure of the Department of Construction and Housing and Communal Services of the Government of the Jewish Autonomous Region.

Keywords: organizational structure, department, construction, housing and communal services.

Одной из наиболее актуальных проблем в управлении современной организацией является выбор эффективной стратегии функционирования. Разработка стратегически эффективной организационной структуры управления - это основное условие реализации выбранной стратегии адаптации организации к внешним условиям функционирования.

Организационная структура представляет собой устойчивую систему, в которую входят такие элементы как звенья управления, уровни управления, связи управления и масштаб управляемости. Система определяется целями, задачами и функциями организации. Как правило, организационная

структура не статична, подвержена постоянным изменениям и адаптации к состоянию внешней среды [1].

Для проведения анализа организационной структуры необходимо определить задачи, выполняемые департаментом, уровни управления, распределение административных задач.

Выделяют два основных типа организационных структур управления: бюрократический (иерархический) и органический.

Рациональность, ответственность, иерархичность - основа бюрократического типа организационных структур.

Признаками органического типа являются: высокая степень гибкости, низкая степень формализации, властные полномочия заменяются принципом доверия.

Объектом данного исследования является департамент строительства и жилищно-коммунального хозяйства Еврейской автономной области, который является органом исполнительной власти Еврейской автономной области. Данный орган формируется правительством Еврейской автономной области и осуществляет реализацию государственной политики в сферах строительного комплекса, градостроительной деятельности на территории области, обеспечивающим государственное управление и координацию деятельности в сфере жилищно-коммунального хозяйства, энергетики, энергосбережения и повышения энергетической эффективности, перспективного развития и инновационной деятельности топливно-энергетического комплекса в области.

В своей деятельности Департамент решает задачи по разработке проектов нормативно-правовых актов в сфере градостроительной и строительной деятельности, жилищной политики, архитектуры; разработке, рассмотрению и реализации федеральных программ в данных сферах; ведению информационному обеспечению граждан и организаций по вопросам деятельности отраслей; осуществлению рассмотрения обращений граждан [3].

Основной документ, регулирующий деятельность департамента - Постановление от 30 июня 2021 года № 209-пп, которое раскрывает общие положения, полномочия департамента, организацию деятельности департамента, перечень организаций, находящихся в ведении департамента.

Во главе Департамента находится начальник, назначаемый на должность и освобождаемый от должности губернатором области.

Начальник департамента имеет четырёх заместителей, которые в свою очередь управляют сотрудниками уровня ниже - специалистами. Данная цепь указывает на линейно-функциональную организационную структуру и наличие трёх уровней управления (начальник департамента - заместители начальника - специалисты).

Штат предусматривает 28 сотрудников, среди которых:

- Лица, замещающие государственные должности ЕАО;
- Государственные гражданские служащие ЕАО;

– Работники, замещающие должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы ЕАО.

Таблица 2 – Численный состав и его структура

Категории персонала	2019		2020		2021	
	численны й состав, чел.	доля, %	численны й состав, чел.	доля, %	численный состав, чел.	доля, %
Лица, замещающие государственные должности ЕАО	1	4,0	1	4,0	1	3,6
Государственные гражданские служащие ЕАО	21	84,0	21	84,0	23	82,1
Работники, замещающие должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы ЕАО	3	12,0	3	12,0	4	14,3
Всего	25	100,0	25	100,0	28	100,0

Исходя из данных, приведённых в таблице можно сделать вывод о том, что доля государственных гражданских служащих ЕАО стала ниже в общей величине персонала. В тоже время доля работников, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы ЕАО в общей структуре персонала стала выше на 2,3%.

Структура Департамента представлена отделами, являющимися структурными функциональными звеньями, входящими в сферу влияния департамента и необходимыми для обозначения направлений деятельности внутри организационной структуры. Самостоятельное решение вопросов разработки подразделений Департамента обусловлено тем, что законодательством не установлены требования и правила их создания [4].

В организационную структуру Департамента по сферам влияния входят:

- Отдел экономического обеспечения;
- Отдел правового обеспечения;
- Отдел жилищно-коммунального хозяйства;
- Отдел топливно-энергетического комплекса;
- Отдел жилищной политики;
- Отдел организации строительства.

Деятельность группируется по основным сферам - строительная деятельность, жилищная политика, жилищно-коммунальное хозяйство, энергетика и топливно-энергетический комплекс, обращение с твердыми коммунальными отходами [5].

В сфере строительной деятельности Департамент занимается проведением комплексного анализа и прогнозирование тенденций развития отрасли.

В области жилищной политики работники наделены полномочиями, касающимися содействию развития ипотечного жилищного кредитования, индивидуального жилищного строительства, ведения мониторинга рынка жилья в области, разработки и обеспечения реализации мероприятий правительства области по увеличению объемов жилищного строительства, снижению его себестоимости и обеспечению доступности приобретения жилья для населения;

В сфере жилищно-коммунального хозяйства персонал департамента утверждает нормативы потребления коммунальных услуг и нормативы потребления коммунальных ресурсов, осуществляет ведение учета граждан, нуждающихся в жилых помещениях, утверждает плановые значения показателей надежности, качества, энергетической эффективности объектов централизованных систем горячего водоснабжения, холодного водоснабжения и (или) водоотведения.

В сфере обращения с твердыми коммунальными отходами должностные лица занимаются программами в области обращения с твердыми коммунальными отходами, устанавливают нормативы накопления твердых коммунальных отходов, регулируют деятельность региональных операторов по обращению с твердыми коммунальными отходами.

В сфере энергетики и топливно-энергетического комплекса работники разрабатывают программы в области энергосбережения, повышения энергетической эффективности, составляют топливно-энергетический баланс региона, устанавливают перечень обязательных мероприятий по энергосбережению и повышению энергетической эффективности.

В основе формирования структуры лежат следующие принципы:

- наличие общего начальника- то есть начальника департамента, и начальников подразделений- заместителей начальника департамента, которые оказывают воздействие непосредственно на сотрудников в соответствии с поставленными перед ними задачами;
- передача решений в структуре осуществляется «сверху - вниз», то есть начальник передает решения заместителям, которые в свою очередь осуществляют передачу специалистам более низкого уровня. Происходит формирование своего рода иерархии или пирамиды.
- установка корпоративных отношений – деятельность департамента направлена на рационализацию процесса управления, поэтому деятельность каждого сотрудника регламентирована и основана на четких правилах, общих стандартах.

Необходимо также отметить, что данной структуре характерны формирование эффективной системы найма сотрудников, постоянное управление, технология формальных обязанностей. То есть в процессе формирования данной бюрократической структуры можем наблюдать отбор

наиболее квалифицированного персонала, осуществляющееся системное и непрерывное управление выполнением четких предписаний и стандартов сотрудниками своих трудовых функций.

В связи с тем, что Департамент находится в постоянном взаимодействии с такими организациями как Областное государственное бюджетное учреждение "Служба заказчика (застройщика) в Еврейской автономной области", Государственное предприятие Еврейской автономной области "Облэнергоремонт", Региональный оператор по проведению капитального ремонта многоквартирных домов Еврейской автономной области, Государственное предприятие Еврейской автономной области "Облэнергоремонт плюс" организационная структура имеет динамическое состояние движения, взаимодействует с внешней средой [2].

Преимуществами данной организационной структуры являются: высокий уровень ответственности, ярко выраженная подчиненность вышестоящим лицам, высокий уровень специализации, профессионализм каждого сотрудника, развитая система формальной обязанности, непрерывное и системное управление.

Недостатки данной организационной структуры: блокировка роста потенциала персонала за счет того, что каждый сотрудник использует часть своего профессионализма и квалификации; трудности в осуществлении контроля при росте численного состава департамента.

Таким образом, был проведен анализ организационной структуры департамента строительства и жилищно-коммунального хозяйства правительства Еврейской автономной области. В ходе исследования были проанализированы задачи департамента, численный состав и структура. Определены достоинства и недостатки организационной структуры.

Библиографический список

1. Федеральный закон от 21 июля 2007 года № 185-ФЗ «О Фонде содействия реформированию жилищно-коммунального хозяйства».
2. Постановление правительства Еврейской автономной области от 30.06.2021 № 209-пп «О департаменте строительства и жилищно-коммунального хозяйства правительства Еврейской автономной области».
3. Меркулова В. С., Абакумов Р. Г. Анализ применяемых организационных механизмов управления жилищно-коммунальным хозяйством в России и зарубежных странах //Иновационная экономика: перспективы развития и совершенствования. 2018. №. 8 (34).
4. Корепина Е. А., Дугарская Т. А. Актуальные проблемы кадрового потенциала на предприятиях в сфере жилищно-коммунального хозяйства //Государственная служба и кадры. 2021. №. 1.
5. Кузьмин А. В. Особенности управления жилищно-коммунальным хозяйством на региональном и муниципальном уровнях управления //Ученые записки Тамбовского отделения РОСМУ. 2019. №. 13. С. 64-69.