

**Молодежная политика профсоюзов авиационных работников  
Красноярского края: анализ становления**

*Колесникова Наталья Анатольевна*

*Красноярский филиал ОУП ВО «Академия труда и социальных отношений»*

*Канд. пед. наук, доцент*

*Арефьева Ксения Васильевна*

*Красноярский филиал ОУП ВО «Академия труда и социальных отношений»*

*студент*

**Аннотация**

В статье описывается опыт и практика молодежной политики профсоюзов авиационной отрасли, как на уровне государства, так и на уровнях региона (Красноярский край) и отдельной организации. Проводится анализ проблем работы молодежных советов, и предлагаются меры их решения.

**Ключевые слова:** профсоюзы, авиация, территориальный комитет, молодежный профсоюз, молодежные советы

**Youth policy of trade unions of aviation workers of the Krasnoyarsk  
Territory: analysis of formation**

*Kolesnikona Natalya Anatolyevna*

*Krasnoyarsk branch of «Academy of labor and social relations»*

*Assoc. Prof. Dr.*

*Arefyeva Ksenia Vasilyevna*

*Krasnoyarsk branch of «Academy of labor and social relations»*

*Student*

**Abstract**

The article describes the experience and practice of the youth policy of trade unions in the aviation industry, both at the state level and at the regional level (Krasnoyarsk Territory) and a separate organization. An analysis of the problems of the work of youth councils is being carried out, and measures for their solution are proposed.

**Keywords:** Trade unions, aviation, territorial committee, youth union, youth councils

Более чем 80-летняя история профсоюза авиационных работников неразрывно связана с этапами развития страны, развития ее воздушного флота, гидрометеорологической службы, Добровольного общества содействия Армии, Авиации и Флота. 14 октября 1934 года в России считают

официальным днем создания профсоюза авиационных работников. В этот день состоялся последний Пленум ЦК профсоюза шоферов и авиарботников, который принял решение о разделении и образовании четырех самостоятельных организаций, направленных на защиту и поддержку авиарботников, шоферов Москвы и Ленинграда, шоферов Юга и шоферов Востока. Соответственно были избраны и Центральные Комитеты профсоюзов. Это решение было исторически обоснованным и вытекало из всевозрастающих задач, которые решали профсоюзы в стране, им были переданы функции по управлению социальным страхованием, контролю за рабочим снабжением, коммунальным, культурно-бытовым и медицинским обслуживанием рабочих. Профсоюзники активно подключались к управлению производством, регулированию социально-трудовых отношений.

Современный Общероссийский профсоюз авиарботников является самым крупным отраслевым профсоюзом на воздушном транспорте, объединяющим в своих рядах почти 60 тысяч членов профсоюза, работников всех профессий, имеющих в гражданской авиации, Росгидромете и авиационных организациях ДОСААФ России. Он имеет в своей структуре 16 территориальных и 264 первичных профсоюзных организаций.

8 сентября 2016 года состоялся очередной V съезд Профсоюза, который подвел итоги работы за период 2011-2016 гг. и определил задачи на предстоящий период до 2021 года, главной из которых является совершенствование форм и методов деятельности по защите трудовых и социальных прав членов профсоюза, совершенствование внутрипрофсоюзной работы и кадровой политики. Серьезный вклад в развитие профсоюзной деятельности внес Молодежный совет, который сегодня играет весьма значимую роль в развитии Общероссийского профсоюза авиационных работников (ОПАР), созданный для привлечения в свои ряды работающую и учащуюся молодежь, для совершенствования системы адаптации и профессионального роста молодых специалистов на производстве, их духовного воспитания, повышения культурного и образовательного уровня.

Данная организация в своей практической деятельности руководствуется законодательством Российской Федерации, Концепцией молодежной политики ФНПР, решениями съездов ОПАР, Центрального комитета и Исполкома ЦК ОПАР и Положением о Молодежном совете Общероссийского профсоюза авиационных работников. Основные цели и задачи Молодежного совета ОПАР заключаются в следующем:

1. Разработка и реализация предложений по совершенствованию единой молодежной политики ФНПР, ОПАР.

2. Содействие социальному, культурному, духовному и физическому развитию, воспитанию и образованию молодежи, реализации общественно значимых инициатив, использованию инновационного потенциала молодежи в интересах развития ОПАР и самой молодежи, недопущению дискриминации по возрасту.

3. Привнесение в профсоюзную работу новых форм и методов, адекватных новым условиям и реалиям современной России, близких и понятных молодежи.

4. Оказание методической и практической помощи молодежным советам, комиссиям территориальных, первичных профсоюзных организаций ОПАР.

5. Участие в работе ОПАР по защите социально-трудовых прав и интересов работающей и учащейся молодежи.

6. Помощь молодежи в реализации ее общественно-полезных инициатив и интересов, воспитание самостоятельности в решении жизненных вопросов.

7. Участие в формировании единого информационного пространства для ознакомления молодежи с деятельностью ОПАР.

8. Формирование среди молодежи образа ОПАР как деловой, престижной организации, реально способной защитить трудовые, социальные и иные права молодежи.

9. Содействие созданию в организациях гражданской авиации и гидрометслужбы молодежных советов (комиссий), советов молодых специалистов, советов по работе с молодежью.

10. Проведение работы по обучению и подготовке профсоюзных кадров и актива из числа молодежи, с учетом современных образовательных и информационных технологий.

11. Изучение, обобщение, использование и распространение опыта работы с молодежью российских и зарубежных профцентров, структурных организаций ОПАР, совершенствование форм и методов этой работы.

Основные направления деятельности Молодежного совета ОПАР заключаются в участии в работе Центрального комитета ОПАР, Исполкома ЦК ОПАР; взаимодействии с молодежными советами (комиссиями) общероссийских, межрегиональных профсоюзов, территориальных объединений организаций профсоюзов и их ассоциаций, общественными объединениями и организациями, объединениями работодателей, органами государственной власти и местного самоуправления, международными организациями, средствами массовой информации и иными организациями в сфере молодежной политики. Молодежный совет также участвует в проведении экспертизы проектов нормативных правовых актов, решений органов исполнительной власти по вопросам, затрагивающим права и интересы молодежи. Здесь проводится сбор, анализ и распространение информации о положении различных категорий молодежи, их проблемах и интересующих вопросах, а также о способах и вариантах их решения, разрабатываются и формируются предложения и рекомендации в отраслевые, региональные и иные организации. Весьма значимым аспектом является организация обучения молодых профсоюзных кадров и актива, проведение семинаров, круглых столов по проблемам молодежи.

Среди прочих видов деятельности, Молодежный совет оказывает содействие представительству и продвижению молодежи в выборных

органах ОПАР, участвует в развитии социальной инфраструктуры профсоюзов, вовлекая молодежь в члены профсоюза, формируя новые стимулы мотивации профсоюзного членства и работы в профсоюзных органах различного уровня.

Как и любая организация, Молодежный совет Общероссийского профсоюза авиационных работников имеет План основных мероприятий, в котором предусмотрена деятельность в области формирования человеческого капитала профсоюзного движения через обучение молодых профсоюзных активистов с учетом современных образовательных и информационных технологий [7, С. 235-238]. Важная роль отведена формированию корпоративной культуры и социальной ответственности, в рамках такой деятельности помимо прочего предусмотрено проведение Дней в авиационном музее, исторически чествуется День создания Профсоюза.

Территориальная организация ОПАР ведет работу по молодежной политике профсоюза и реализации всех направлений, связанных с вовлечением в профсоюзную деятельность молодежи отрасли. Авиаторы Красноярского края являются первопроходцами по созданию и организации работы молодежных советов, основной целью которых является применение новых форм работы профорганизаций по защите социально-экономических прав и интересов работающей и учащейся молодежи, а также привлечение ее в ряды профсоюза.

В декабре 2005 года территориальный комитет ОПАР утвердил направления молодежной политики, что послужило толчком для активизации работы крупных профсоюзных организаций с молодежью. За эти годы работы накоплен необходимый багаж знаний, опыта работы, приняты результативные решения. Все это сформировало первоочередные задачи Молодежного совета территориального комитета ОПАР, которые направлены на активное вовлечение молодых авиаработников в профсоюзную, социально-экономическую и культурную жизнь предприятий, города и края; использование потенциала молодежи для внесения в профсоюзную жизнь новых форм и методов работы, адекватных современным условиям; пополнение профсоюзного актива молодыми кадрами, способными проводить агитационную работу с молодежью; формирование резерва профсоюзных кадров и актива.

Итак, в 2006 году свою деятельность начинает Молодежный совет Красноярского территориального комитета ОПАР. Представители авиаторов входят в состав Молодежного совета ФПКК и участвуют во всех проводимых мероприятиях. Первичная профсоюзная организация ОАО «Авиакомпания «Красноярские авиалинии» на отчетно-выборной конференции в 2006 году принимает решение о создании молодежного совета ППО. Первыми шагами стало формирование совета, его структуры, основных направлений деятельности, разработка плана мероприятий.

В период становления молодежной структуры определяются основные задачи, направленные на формирование положительного имиджа профсоюза среди молодежи, выявление активистов, создание команды молодежного

совета первичной профсоюзной организации (ППО). С этой целью организуются спортивные и культурно-массовые мероприятия, анкетирование молодых работников. Впервые для молодых авиаторов края проходят отраслевые праздники в культурно-просветительских учреждениях города, запускается клубная система для членов профсоюза «METRO» + «ППО», дисконтная программа «Пилот». Организуются мероприятия для детей работников, конкурсы детского творчества «Дети рисуют мир», семейные киносеансы в развлекательном комплексе «Луч», проходят спортивные мероприятия, приуроченные к профессиональным праздникам, выпускается информационно-агитационная продукция для молодежи (плакаты, буклеты, информлисты, видеоработы).

Не остаются без внимания вопросы социально-экономического характера, формируются предложения по работе с молодежью в коллективный договор ОАО «Авиакомпания «Красноярские авиалинии». Молодежный совет ППО выступает инициатором по решению вопросов, связанных с доплатами за вредные условия труда, по улучшению бытовых условий работников, связанных с работой на перроне аэродрома, ведет переговоры по внедрению программ адаптации и наставничества на авиапредприятии, что укрепляют миссию и роль профсоюзов, как основного звена преобразований в социально-трудовой сфере [12, С. 189-215].

В 2007–2008 гг. Центральный комитет ОПАР начинает работу по созданию Молодежного совета ЦК и формированию молодежных структур в профорганизациях отрасли. Большое значение в активизации деятельности молодежных структур профсоюза послужила встреча и обмен опытом работы молодых активистов авиаработников стран СНГ, которая проходила в Подмоскowie. Молодые авиаторы Красноярского края становятся основными разработчиками молодежной политики профсоюза, положений и основных направлений его деятельности, участвуют в заседаниях Молодежного совета ЦК ОПАР и ведут постоянный обмен опытом работы.

Молодые профактивисты авиационной отрасли становятся заметными участниками мероприятий городского и краевого уровня, принимая активное участие в работе мероприятия «Территория инициативной молодежи «Бирюса – 2008»», городского социального форума, который с большим успехом прошел в МВДЦ «Сибирь», а также иных площадках, круглых столах, проводимых Управлениями и департаментами по молодежной политике города и края.

Банкротство ОАО «Авиакомпания «Красноярские авиалинии», реструктуризация и смена собственника в ООО «Аэропорт Емельяново» внесли свои коррективы в работу профсоюзных организаций, а также в деятельность молодежных структур в 2009 году. Первостепенной задачей на тот момент стали сохранение рабочих мест, выплата заработной платы и выполнение требований трудового законодательства. В этот период Молодежный Совет являлся первым помощником профкома в организации митингов, пикетов, в подготовке транспарантов с требованиями о сохранении авиакомпании, по предотвращению рейдерского захвата.

Весной 2009 года формируется Молодежный совет Среднесибирского гидрометцентра, вследствие чего положено начало его сотрудничества и участия в мероприятиях ОППО «Аэропорт «Емельяново».

Позитивно наполненным явился в области обучения и социального развития персонала 2010 год, в течение которого члены Молодежного совета, а также молодые активисты профсоюзных организаций авиационной отрасли в рамках Школы молодого профсоюзного лидера «Факультет работающей молодежи», повышали свой профессиональный уровень. В этом же году для данной группы активистов проводится модульная образовательная программа на базе Восточно-Сибирского регионального учебного центра профсоюзов. Отметим, что в процессе обучения была представлена наиболее эффективная система методов подготовки специалистов, готовых и способных в будущем реализовывать управленческие функции в контексте современных подходов в данной области деятельности [6, С. 152-154]. Соответственно, в процессе обучения были использованы тренинговые формы работы, научно-практические семинары, использованы иные современные психолого-педагогические образовательные технологии [3, С. 61-67; 5, С. 167-173]. В тот год Красноярский территориальный комитет ОПАР проводит целенаправленную работу со студентами Красноярского филиала Санкт-Петербургского университета ГА, привлекая их к участию в своих мероприятиях. За активное участие в профсоюзной деятельности студенты не раз становились стипендиатами ФПКК. Одним из ярких событий явился пилотный проект МС ФПКК «Профсоюзный урок», который стартовал в феврале 2010 года в Красноярском филиале Санкт-Петербургского университета ГА. Его основной задачей явилось знакомство будущих авиаторов с деятельностью и позицией профсоюза по отстаиванию интересов авиаработников.

Отметим, что в 2013 году Администрацией ООО «Аэропорта «Емельяново» совместно с ОППО и при участии членов Молодежного совета было разработано и принято Положение о стажировках (адаптация в коллективе, обучение, допуск к самостоятельной работе, дисциплина, доплата специалистам за наставничество), нацеленное на снижение текучести производственных кадров на предприятии. Возобновлена традиция проведения конкурса профессионального мастерства в подразделениях аэропорта, однако по прежнему была слабо налажена коммуникация между руководством аэропорта и Молодежным советом ОППО, что затрудняло оперативность решения вопросов молодежи. Для выстраивания эффективных коммуникаций молодежного сообщества с администрацией были продолжены тренинговые формы работы, что существенно позволило усилить данное взаимодействие [1, С. 213-216; 2].

Напомним, что в 2010 году в ООО «Аэропорт Емельяново» произошло еще одно знаковое событие - заключение коллективного договора. Впервые в рабочую группу были включены представители Молодежного совета объединенной профсоюзной организации аэропорта «Емельяново». Коллективный договор содержит ряд пунктов, касающихся решения

социально-экономических вопросов молодежи предприятия, где представлены гарантии, связанные с получением образования; доплаты за использование иностранных языков в профессиональной деятельности, работу на борту воздушного судна, разделение рабочей смены на части. Не остались без внимания компенсационные выплаты за вредные и опасные условия труда и класс квалификации.

Объединенная первичная профсоюзная организация (ОППО) и Молодежный совет аэропорта «Емельяново» в 2011 году ставят перед собой задачу в решении жилищного вопроса своих сотрудников. На тот момент в поселке городского типа Кедровый после расформирования ракетной дивизии освобождается часть квартирному фонду и администрации аэропорта и ПГТ Кедровый заключают соглашение о выделении в коммерческий найм свободной жилплощади для его работников.

С 2011 года существует совместный проект, в котором Молодежный совет Федерации профсоюзов Красноярского края и Молодежный совет ОППО ООО «Аэропорт «Емельяново» занимаются вопросами по трудоустройству студенческой молодежи на период весенне-летней навигации в наземные службы аэропорта (2011 год - 17 человек; 2012 год – 5 человек; 2013 год – 18 человек), что позитивно влияет на возможности молодежи на современном рынке труда [11, С. 106-109].

В 2012 году большое внимание было уделено семье и детям сотрудников, в тот год положительно решается проблема, связанная с доставкой в детский сад, расположенный в жилом поселке «Аэропорт», реализуются различные культурно-досуговые мероприятия: конкурс поделок, рисунков, новогодняя акция «Дед Мороз в гости». В течение 2010-2012 года формируется традиция проведения семейных спортивных праздников и соревнований по различным видам спорта. Праздник «Широка масленица» получил положительный отклик у работников авиапредприятий и членов их семей. Все сказанное говорит о формировании социальной ответственности у работодателя [10, С. 18].

Молодые профактивисты широко освещали свои мероприятия в СМИ г.Красноярска «Профсоюзы Красноярья», «Солидарность», размещали информацию на официальных сайтах ЦК ОПАР, Федерации профсоюзов Красноярского края (ФПКК), авиапредприятий, также была налажена работа группы «Профсоюз авиаработников Красноярска» в социальной сети Интернета. Но основой информационно-пропагандистской работы стало личное общение, проведение внутренних информационно - агитационных акций: «Профсоюзный билет», «Профсоюзный календарь», а также пригласительных кампаний, приуроченных к Первомайским мероприятиям («Профсоюзный автобус»).

Молодежный актив авиаработников является постоянным участником акций ФПКК. Авиаторы участвовали в организации таких уличных акций как «Черная метка работодателю» (2009 г.), «Среда обитания» (2010 г.), «Поступай правильно» (2011 г.), артмоб «Бегущая строка» (2012 г.). Работающая и учащаяся молодежь авиационной отрасли в 2012 г. принимала

участие в конкурсе профсоюзных агитбригад, став лауреатами в номинации «За актуальность».

Отметим, что, несмотря на сложный период в авиации края, профсоюзная молодежь аэропорта не забывала о ветеранах Великой отечественной войны и почетных тружениках авиации. Встречи и посещение ветеранов на дому, огромная работа с архивными данными, формирует у молодежи, работающей в авиации элементы корпоративной культуры и социальной ответственности перед обществом [4, С. 9-14].

Проводимая тогда и сейчас кадровая политика профорганизации ООО «Аэропорт «Емеляново» нацелена на участие представителей профсоюзной молодежи в работе комиссий по охране труда, трудовым спорам, социальным вопросам и т.д. [9, С. 137-142].

В декабре 2013 года молодежный совет ОППО поставил задачу по выявлению активной молодежи. С этой целью был организован выездной семинар - тренинг «Мы - команда!», что послужил укреплению молодежного совета профсоюзной организации. Выявленные активисты были направлены на обучение в Школу молодого профсоюзного лидера.

В 2013 году снижение Федерального финансирования гидрометслужбы поставило целый ряд задач перед территориальным комитетом ОПАР. Молодежный совет ППО Красноярского гидрометцентра стал инициатором проведения акции «Солидарности», в виде обращения к руководителям всех уровней Росгидрометцентра. К ней подключились молодые активисты авиационной отрасли края, проблема также была озвучена на митинге «За достойный труд» 7 октября 2013 года. Настойчивая позиция территориального комитета ОПАР позволила в целом сохранить рабочие места и размер заработной платы работникам гидрометслужбы.

Несмотря на сложности, в 2013 году коллективный договор Гидрометцентра пополнился еще двумя пунктами в разделе «Работа с молодежью». Теперь работникам, призванным на службу в армию и вернувшимся на работу в организации Росгидромета, время военной службы засчитывается в стаж работы для получения повышающего коэффициента за выслугу лет. Также, профком совместно с работодателем оказывает содействие Молодежному совету в массовых молодежных мероприятиях, организуемых профсоюзами и органами власти субъектов федерации и муниципальных образований.

Активисты молодежного совета взаимодействует с другими молодежными структурами профсоюзных организаций различных отраслей края, проявляют себя в работе Слета молодежных советов организаций профсоюзов Красноярского края «Новый импульс», форуме работающей молодежи «Рабочая смена», образовательных площадок МС ФПКК.

Молодые профлидеры принимают участие в молодежных мероприятиях ФНПР, таких как Всероссийский молодежный форум «Профсоюзный авангард» (г. Новосибирск) и Всероссийский молодежный форум «Стратегия 2014 - Восток» (Иркутская область, оз. Байкал). Данные мероприятия позволили авиаторам принять непосредственное участие в

разработке Стратегии по реализации молодежной политики профсоюзов России.

Красноярская территориальная организация ОПАР заинтересована в становлении и воспитании молодых профактивистов. В настоящее время представители молодежи есть в составе профкомов ООО «Аэропорт «Емельяново», Среднесибирского УГМС, профорганизации государственных служащих гражданской авиации, региональной поисково-спасательной базы, Красноярского территориального комитета и ЦК профсоюза авиаработников. Присутствие молодежи в составе выборных органов всех профсоюзных структур расширяет сферу деятельности, общения, коммуникации и укрепления сил и структур профсоюза.

Обучение профсоюзной работе приносит определенные результаты в защите социально-экономических интересов молодых работников. Творческий подход к решению проблем молодежи авиации края отражается в информационной работе, акциях, создании агитационных проектов.

Поступательно осуществляя свою деятельность, Молодежный совет территориального комитета, уделяет внимание как студенческой, так и работающей молодежи. В последние годы молодежные советы профсоюзных организаций ОПАР организуют участие работников в акциях профсоюзов края. Прослеживается отраслевая принадлежность в первомайской колонне авиаторов, участие студентов Красноярского филиала «Санкт-Петербургский государственный университет гражданской авиации» позволяет налаживать «мосты» с работающей молодежью, не оставляет эти мероприятия без внимания и старшее поколение, которое остается приверженцами и примером профсоюзного движения.

Несмотря на положительную практику, остается ряд нерешенных вопросов. На сегодня есть проблемы в области осведомленности о роли и деятельности профсоюза среди работников, отмечается потребительское отношение, безразличие современной молодежи к общественной деятельности, также профсоюзы сталкиваются с изменяющимся законодательством, новыми формами менеджмента, носящими «эксплуататорский» характер по отношению к работникам [8, С. 120-125]. Все это является фактором риска в области укрепления отраслевого профсоюза.

За истекший восьмилетний период Красноярская территориальная организация Общероссийского профсоюза авиационных работников прошла различные этапы реализации молодежной политики профсоюза, что позволяет оптимистично смотреть в будущее.

### **Библиографический список**

1. Багдасарьян И.С., Дудкина Г.В. Подходы к формированию коммуникативной компетентности менеджера // В мире научных открытий. 2010. № 6-2. С. 213-216.
2. Багдасарьян И.С., Дудкина Г.В. Формирование коммуникативной

- компетентности менеджера: психолого-педагогические аспекты. Красноярск, 2012.
3. Багдасарьян И.С., Твердохлебова Т.В. Интерактивные методы как условие развития профессиональных компетенций современного менеджера // Вестник Университета (Государственный университет управления). 2010. № 3. С. 61-67.
  4. Багдасарьян И.С., Каячев Г.Ф., Каячев А.Г. Корпоративная социальная ответственность с стратегии российского бизнеса в образовательной сфере // Модернизация подготовки управленческих кадров России в контексте мировой системы образования 2012. С. 9-14.
  5. Каячев Г.Ф., Багдасарьян И.С. О трансформации системы методов подготовки магистров по направлению «Менеджмент» в контексте реализации современной научно-образовательной парадигмы высшего образования // Вестник Томского государственного университета. Экономика. 2012. № 2. С. 167-173.
  6. Покушко М.В., Багдасарьян И.С., Дудкина Г.В. Современные технологии обучения в вузе как механизм развития социально-экономических систем // Социально-экономическое развитие России и Монголии: проблемы и перспективы. Материалы III Международной научно-практической конференции. Ответственный редактор д-р экон. наук, проф. В.Г. Беломестнов. 2013. С. 152-154.
  7. Сочнева Е.Н. Наращивание человеческого капитала как важное направление социально-экономической политики // Экономика и предпринимательство. 2014. № 10 (51). С. 235-238
  8. Сочнева Е.Н. Новые вызовы профсоюзного движения в России // Народонаселение. 2014. № 3. С. 120-125
  9. Сочнева Е. Н. Деятельность Фонда социального страхования Российской Федерации: анализ основных направлений // Экономика и предпринимательство. 2014. № 10 (51). С. 137-142
  10. Сочнева Е.Н., Шабурова Д.Я. Социальная ответственность бизнеса: былое и думы // Постулат. 2016. № 12 (14). С. 48.
  11. Сочнева Е.Н. Повышение эффективности политики борьбы с безработицей в Красноярском крае. Восточный вектор: социально-экономическое развитие Красноярского края: материалы Междунар. науч.-практ. конф. 29 октября 2015г. / отв. за вып. : З. А. Васильева, О. А. Алмабекова, И. И. Зырянова [и др.]. Электрон. дан. Красноярск : Сиб. федер. ун-т, 2015. секция 2. С. 106-109.
  12. Сочнева Е.Н. Формирование и развитие модели социальной политики в России: монография. М.: АТИСО. 2014. 292 с.