

Изучение условий безопасности труда персонала дорожного предприятия

Зарубина Юлия Викторовна

Приамурский государственный университет им. Шолом-Алейхема

Студент

Аннотация

В данной работе изучены условия безопасности труда дорожно-строительного предприятия Еврейской автономной области. Рассмотрены основные задачи улучшения условий труда, так же проведен анализ с помощью методики В.Л.Лапина. На основании данного анализа предложены рекомендации по их совершенствованию.

Ключевые слова: условия безопасности труда, задачи, развитие, рекомендации.

Study of labor safety conditions of the staff of a road company

Zarubina Yulya Viktorovna

Sholom-Aleichem Priamursky State University

Student

Abstract

In this paper, the conditions of labor safety of the road construction enterprise of the Jewish Autonomous Region is studied. The main tasks of improving working conditionals are considered, as well as an analysis use methodology of Lapin. Based on this analysis, recommendations for their improvement are proposed.

Key words: occupational safety conditions, tasks, development, recommendations.

Самым важным условием для работодателя является обеспечение работнику максимально комфортных и безопасных условий труда. На безопасность условий труда оказывают влияние факторы производственной среды, в которых трудится работник. Понятно, что есть ряд производств, где работодатель не может полностью обеспечить безопасность условий труда. Работник вынужден трудиться в условиях воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов. И эти факторы зачастую ведут к профессиональным заболеваниям работников. Таким работникам должны быть предоставлены льготы.

Основателем мировой науки «Организация и нормирование труда» признан выдающийся американский инженер, менеджер, изобретатель и ученый Фредерик Тейлор, получивший за свой творческий вклад в развитие производства более 100 патентов. Он первым в 1895 г. обосновал научную классификацию и разложение выполняемых работ на отдельные элементы,

разработал аналитический метод нормирования труда с помощью хронометражных наблюдений, предложил сдельную оплату труда рабочих.

По своей сущности первая система научной организации труда сводится к соблюдению четырех принципов: выработка истинных научных основ производства; научный подбор рабочих для выполнения работ; научное обучение и тренировка работников; тесное дружественное сотрудничество между администрацией и рабочими.

В основе первых научных достижений А. Смита и Ф. Тейлора был использован аналитический подход, предусматривающий исследование процессов труда на основе анализа и разложения на отдельные элементы. Новый синтезирующий подход к организации трудовых процессов одним из первых был применен американским менеджером Ф. Гилбретом. По существу, он заложил в 1911 г. в книге «Изучение движений» научные основы проектирования трудовых приемов с помощью так называемых терблигов или стандартов трудовых движений на выполнение ручных работ. Системы Гилбрета и Тейлора явились первой научной основой комплексного проектирования, нормирования и организации трудовых и технологических процессов.

Свой практический вклад в развитие науки и повышение эффективности труда внес американский ученый Г. Эмерсон. В 1912 г. вышла его книга «Двенадцать принципов производительности», многие из которых не потеряли своей актуальности и для нашего времени. Работать напряженно, как считал ученый, — значит прилагать к делу максимальные усилия; работать продуктивно — значит прилагать к делу минимальные усилия. Принципы достижения высокой производительности труда: точно поставленные идеалы или цели; здравый смысл; компетентная консультация; дисциплина; справедливое отношение к персоналу; быстрый, надежный, полный, точный и постоянный учет; диспетчирование; нормы и расписания; нормализация условий; нормирование операций; стандартные инструкции в письменном виде; вознаграждение за производительность.

Цель данного исследования является изучение условий безопасности труда в ООО «БДРСУ». Проводится анализ удовлетворенности работников условиями труда с помощью методики В. Л. Лапина. Так же разработаны рекомендации по их совершенствованию.

В компании ООО «БДРСУ» для оценки знаний техник безопасности первым делом был произведен опрос персонала насколько хорошо они ознакомлены с инструктажами безопасности. Респондентами были сотрудники различных подразделений компании ООО «БДРСУ», их количество составило 55 человек. Данное анкетирование содержало 10 вопросов с ответами «да», «нет», «частично знаком», «знаю отлично». Проанализировав ответы, был сделан вывод о том, что большее количество персонала не имеют ясного представления об охране труда на своем предприятии. Подробнее ответы представлены на рисунке 1.

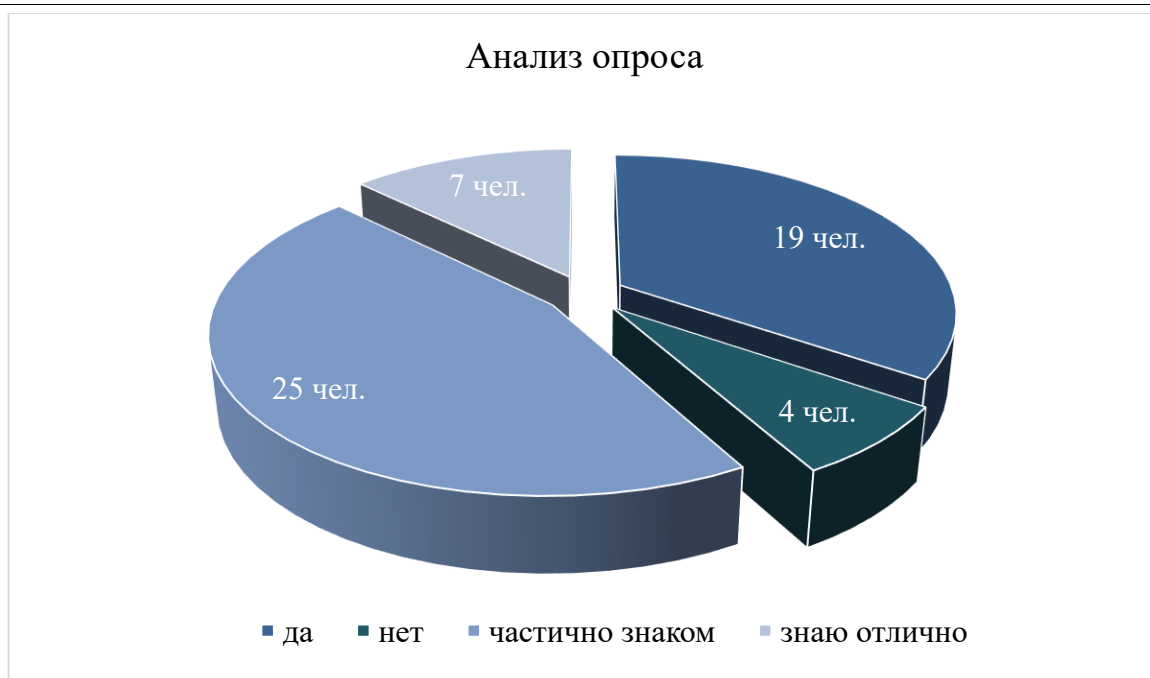


Рисунок 1 – Анализ опрошенного персонала ООО «БДРСУ»

Исходя из данной диаграммы, мы можем сделать вывод, что большинство работников организации не знают техники безопасности на должном уровне, в следствии чего на предприятии возникают конфликты, связанные с трудовыми правоотношениями.

Проведя наблюдения, и проанализировав настоящие условия и безопасность труда, по методике Дружинина Н. Е., были выделены положительные и отрицательные стороны предприятия ООО «БДРСУ» [2].

К положительным культурным характеристикам компании можно отнести:

1. Отлаженная система обучения новичков: проходят испытательный срок, что в большинстве случаев способствует лучшей адаптации на рабочем месте и обеспечивает наличие опытных консультантов, помогающих разобраться в специфике работы.

2. Наличие специальной одежды.

3. Проведение инструктажей.

Помимо сильных сторон корпоративной культуры, к ее слабым сторонам можно отнести:

1. Несвоевременное проведение инструктажей.

2. Несвоевременная замена спецодежды.

3. Несвоевременная замена оборудования, инвентаря и техники.

Следующие выводы можно сделать из методики В. Л. Лапина [1]. В результате данного опроса мы сможем сделать вывод об удовлетворении работников имеющимися условиями труда, материальным оснащением и техническим оборудованием. Результат опроса представлен на рисунке 2.

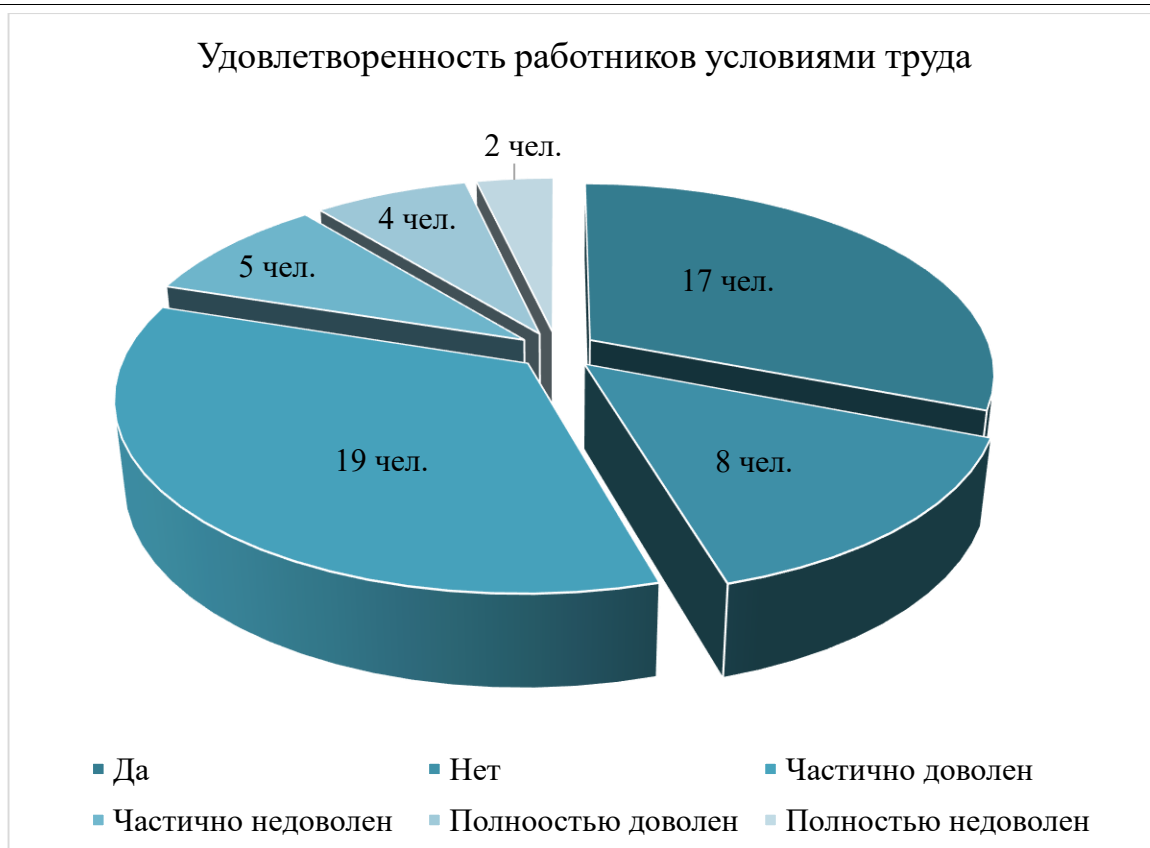


Рисунок 2 – Удовлетворенность персонала ООО «БДРСУ» условиями труда

По результатам таблицы мы можем сделать вывод, что 17 человек ответили «да» это 31% от опрошенных, «нет» ответили 8 человек это приблизительно 14,5% от опрошенного персонала, «частично доволен» ответило больше всего работников 19 человек это приблизительно 34,5% от опрошенных, «частично недоволен» ответило 5 человек это 9% от опрошенных, «полностью доволен» ответило 4 человека это приблизительно 7,4% от опрошенных, «полностью недоволен» ответило 2 человека. Это самый низкий показатель, который составляет приблизительно 3,6% от опрошенных.

Суммировав все показатели по положительным и отрицательным ответам, мы получим, что положительно ответили приблизительно 73% опрошенных респондентов, а отрицательно 27%. Это говорит нам об удовлетворенности условиями труда большинства персонала организации ООО «БДРСУ».

Предлагаются некоторые конкретные меры по изменению культуры организации.

- установите особые процедуры приема на работу для новых сотрудников, включая выдачу спецодежды и инвентаря, необходимого для работы.

- проведение техник безопасности, инструктажей в более понятной и легко усваиваемой форме.

- организация корпоративных мероприятий по сплочению коллектива (совместное празднование 23 февраля, 8 марта, день рождения компании).

- реализация всех найденных СОУТ проблем и ошибок.

- привлечение внешних экспертов для повышения эффективности работы и улучшения условий для работы персонала в организации ООО «БДРСУ».

Вывод: Организация СОУТ, а также охраны труда должны быть целенаправленными. Они необходимы для поддержания, развития и преобразования условий труда персонала в компании.

В ООО «БДРСУ» менеджмент охраны труда организации осуществляется командой руководства; изменяя то, что находится в материальном мире организации. В этом разделе содержится множество советов по внедрению новых изменений, которые помогут улучшить условия персонала на предприятии в ООО «Биробиджанское дорожное ремонтно-строительное управление».

Библиографический список

1. Белов С.В., Девисилов В.А., Козьяков А. Ф. Безопасность и охрана труда. Учебник для студентов. СПб.: Государственное образовательное учреждение Высшего профессионального образования «Санкт-петербургский государственный инженерно-экономический университет», 2010.
2. Дружинин Н.Е. Безопасность и охрана условий труда // Вестник Московского государственного университета экономики. 2018. №12.