

Повышение окладов сотрудников органов внутренних дел РФ как один из главных путей профилактики текучести кадров

Ким Сергей Бексунович

Приамурский государственный университет им. Шолом-Алейхема

Студент

Аннотация

В статье рассматривается кадровый потенциал органов внутренних дел Российской Федерации, основные социальные гарантии и денежное довольствие сотрудника. Обосновывается необходимость повышения окладов сотрудников, как один из главных путей профилактики текучести кадров.

Ключевые слова: текучесть кадров, оклад, денежное довольствие, социальные гарантии.

Raising salaries of employees of the internal affairs bodies of the Russian Federation as one of the main ways to prevent staff turnover

Kim Sergej Beksunovich

Sholom-Aleichem Priamursky State University

Student

Abstract

The article examines the personnel potential of the internal affairs bodies of the Russian Federation, the basic social guarantees and the employee's salary. The necessity of increasing employee salaries is justified as one of the main ways to prevent staff turnover.

Keywords: staff turnover, salary, salary, social guarantees.

В соответствии с указом Президента Российской Федерации от 05.12.2022 г. № 878 «Об установлении предельной штатной численности органов внутренних дел Российской Федерации» предельная штатная численность МВД (без персонала по охране и обслуживанию зданий) составляет 922061 человек. Из них сотрудников, имеющих специальные звания сотрудников полиции (юстиции, внутренней службы) – 770559.

Ю.В. Быковская проанализировала вопросы оплаты труда сотрудников правоохранительных органов [3]. А в статье Ю.В. Быковская обосновала необходимость ее дальнейшего совершенствования [4]. Е.М. Балашкина, Н.М.Латушкина показали необходимость денежного премирования сотрудников, как возможность увеличения денежного довольствия с целью повышения эффективности их работы [5]. А.В. Макаренко указал основные мотивации службы в ОВД [6]. А.А. Алексеев, В.В. Гибов, О.Н. Миронкина,

В.А. Смородина в учебном пособии показали связь денежного довольствия и мотивации сотрудников [7].

Цель исследования провести анализ необходимости индексации окладов сотрудников ОВД РФ, с целью профилактики текучести кадров.

В августе 2023 года во время представления личному составу новых руководителей Управления министерства внутренних дел по Магаданской области и Севастополю, министр внутренних дел Российской Федерации генерал полиции Владимир Александрович Колокольцев назвал некомплект личного состава ведомства «критическим». «Некомплект личного состава очень большой. Я бы сказал, что он уже является критическим. У нас за прошлый месяц уволилось из ОВД 5000 сотрудников» (цитата по «Интерфаксу» [8]).

Начальник финансово-экономического департамента МВД России Ирина Давыдовна Кальбфляйш на заседании комитета Госдумы по безопасности и противодействию коррупции в октябре 2023 года сказала: «Некомплект у нас на сегодняшний день сотрудников из 700 тысяч - это 100 тысяч некомплект. И это в основном строевые подразделения» (цитата по «Интерфаксу» [9]).

Основной отток сотрудников связывают с большим количеством сотрудников увольняющихся по выслуге лет, имеющих право на государственное пенсионное обеспечение. Кроме того, отмечается сложность привлечения молодых специалистов для службы ОВД РФ.

Основной мотивацией для службы в ОВД РФ являются социальные гарантии и денежное содержание (федеральный закон РФ от 19.07.2011 г. № 247 – ФЗ «О социальных гарантиях сотрудникам ОВД РФ и внесении изменений в отдельные законодательные акты РФ»). К наиболее значимым социальным гарантиям относят:

1. единовременная социальная выплата для приобретения или строительства жилого помещения;
2. медицинское обеспечение и санаторно-курортное лечение;
3. оплачиваемый проезд сотрудники:
 - к месту проведения основного отпуска (в пределах РФ) и обратно, один раз в год (для проходящих службу в районах Крайнего Севера, в Уральском, Сибирском или Дальневосточном федеральных округах);
 - к месту лечения либо медицинского освидетельствования и обратно,
4. льготное государственное пенсионное обеспечение (пенсия за выслугу лет).

Социальные гарантии сотрудников гарантированы Правительством РФ, и обеспечиваются за счет средств федерального бюджета.

Основным мотивирующим фактором службы в ОВД РФ на текущий момент остается денежное довольствие. Денежное довольствие сотрудников состоит из:

- месячного оклада в соответствии с замещаемой должностью (должностной оклад);

- месячного оклада в соответствии с присвоенным специальным званием (оклад по специальному званию);
- ежемесячных выплат;
- дополнительных выплат.

Должностной оклад и оклад по специальному званию установлены постановлением Правительства Российской Федерации «Об установлении окладов месячного денежного содержания сотрудникам органов внутренних дел Российской Федерации» от 03.11.2011 г. № 878.

В таблице 1 показано денежное довольствие сотрудников ОВД РФ:

- графа 1 – для сотрудника в звании лейтенанта полиции (лейтенанта юстиции, лейтенанта внутренней службы) в должности специалиста (эксперта, инспектора) на втором году службы в 2012 году;
- графа 2 – для сотрудника в звании лейтенанта полиции (лейтенанта юстиции, лейтенанта внутренней службы) в должности специалиста (эксперта, инспектора) на втором году службы в 2023 году;
- графа 3 – для сотрудника в звании сержанта полиции в должности полицейский на втором году службы в 2012 году;
- графа 4 – для сотрудника в звании сержанта полиции в должности полицейский на втором году службы в 2023 году;

Таблица 1 – Денежное довольствие сотрудников ОВД РФ

	графа 1	графа 2	графа 3	графа 4
Должностной оклад	15500	20637	11000	14646
Оклад за специальное звание	10000	13314	6000	7988
Надбавка за особые условия службы	3100	4127	2200	2929
Ежемесячная премия	6375	8488	4250	5659
Районный коэффициент	8580	11424	5760	7669
Ежемесячная надбавка	4356	5799	2345	3122
Подходный налог	6228	8293	4102	5462
Итого	41682	55496	27453	36551

Из таблицы 1 видно, что рост денежного довольствия сотрудников ОВД РФ в период с 2012 по 2023 года составил 33,14%. При этом инфляция за этот же период составила 122,16 %,

Федеральная служба государственной статистики (<https://rosstat.gov.ru>) опубликовала данные, о среднемесячной номинальной начисленной заработной плате по полному кругу организаций по субъектам РФ за 2023 год. В третьем квартале 2023 года она составила 70638 рублей. Из этого можно сделать вывод о явном обесценивании заработной платы сотрудников ОВД.

Данная ситуация значительно осложняет привлечение молодых специалистов в ОВД РФ. С целью решения данной проблемы, увеличения мотивации службы в ОВД РФ необходимо проиндексировать оклады сотрудников в соответствии с текущей инфляцией. Об этом на заседании

комитета Госдумы говорила Ирина Кальбфляйш «Уровень денежного довольствия, заработной платы в нашем ведомстве, мягко говоря, уже не то что неконкурентоспособной, об этом уже даже сложно говорить» (цитата по «Интерфаксу» [9]).

Библиографический список

1. Федеральный закон Российской Федерации «О социальных гарантиях сотрудникам органов внутренних дел Российской Федерации и внесение изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации» от 19.07.2011 г. № 247 ФЗ
2. Постановление Правительства Российской Федерации «Об установлении окладов месячного денежного содержания сотрудникам органов внутренних дел Российской Федерации» от 03.11.2011 г. № 878.
3. Быковская Ю.В. Государственная социальная политика в правоохранительных органах РФ: вопросы теории, методологии, направления совершенствования. М.: ООО «Научный консультант», 2013. 207 с.
4. Быковская Ю.В. Оплата труда сотрудников органов внутренних дел: ее роль в обеспечении экономической безопасности, необходимость и методы совершенствования // Национальные интересы: приоритеты и безопасность. 2015. №44. С. 12-27.
5. Балашкина, Е. М., Латушкина, Н. М. Премирование сотрудников МВД как фактор роста эффективности их работы // Инновационные технологии в науке и образовании. 2015. №3. С. 285-286.
6. Макаренкова О.Н. О некоторых вопросах управления кадрами в МВД РФ в условиях формирования цифровой полиции // Труды Академии управления МВД России. 2021. № 3. С. 98-107.
7. Алексеев А.А., Гибов В.В., Миронкина О.Н., Смородина В.А. Организация работы с личным составом ОВД / Под ред. Э.Д. Данильченко, А.А. Гаврилова. СПб: Санкт-Петербургский университет МВД РФ, 2018. 352 с.
8. <https://www.interfax.ru/russia/915654>
9. <https://www.interfax.ru/russia/925230>