

Выявление типа организации труда, который больше всего подходит человеку

Екимова Яна Сергеевна

Приамурский государственный университет имени Шолом-Алейхема

Студент

Аннотация

Цель исследования – определить тип организации труда, наиболее подходящий для человека. Для этого была составлена анкета, созданная с помощью платформы Google Forms. Таким образом, с помощью тестирования был определен тип организации труда, наиболее подходящий для человека.

Ключевые слова: Google Forms, анкета, диаграмма.

Identify the type of work organization that is most suitable for a person

Ekimova Yana Sergeevna

Sholom Aleichem Priamurskiy State University

Student

Abstract

The purpose of the study is to determine the type of work organization that is most suitable for a person. To do this, a questionnaire was created using the Google Forms platform. Thus, with the help of testing, the type of labor organization that is most suitable for a person was determined.

Key words: Google Forms, questionnaire, chart.

1. Введение

1.1. Актуальность

В последние десятилетия у выпускников учебных заведений появилась возможность планировать свою будущую профессиональную деятельность с учетом своих предпочтений и личностных особенностей.

Для изучения предпочтений студентов о типах организации труда был использован метод "наемного труда".

Анкета, разработанная А. Г. Грецовым, выявляет тип организации труда, который больше всего подходит человеку. Наёмный труд подразумевает работу на определенных условиях и за определенную заработную плату. Фриланс представляет собой форму самостоятельной работы, часто на удаленной основе, без постоянной занятости. Предпринимательство, в свою очередь, означает создание и управление бизнесом или компанией. Эти формы трудовой занятости могут быть использованы в методе А. Г. Грецова для достижения финансовой независимости и успеха.

1.2. Обзор исследований

Т.В. Дробышева, В.М. Касьянов в статье рассмотрели отдельные показатели психологической готовности учащейся молодежи к предпринимательству: преобладание мотивации достижения успеха; выраженность конкретных личностных качеств (самостоятельность, ответственность, адекватная самооценка, жизнестойкость, самоконтроль); сформированность способности к анализу экономической ситуации, оценке рисков, прогнозированию [1]. Дали оценку ёмкости рынка удалённой работы. Вскрыли страновые различия законодательного регулирования фриланса. Описали основные направления телекомпьютинга. Провели видовой анализ фриланс-бирж. Представили результаты авторского социологического исследования фриланс-услуг. Д.Т. Байтенизов, О.Ю. Патласов [2]. И.Ф. Толкач посвятил статью про изучение особенностей выбора студентами типов организации труда [3]. В статье рассмотрены вопросы, связанные с проблемой подготовки тестовых материалов для студентов. Проанализировала возможности использования онлайн-сервиса Google Forms для разработки онлайн-тестов К.С. Кишкина [4].

1.3. Цель исследования

Цель исследования – выявление типа организации труда, который больше всего подходит человеку, на основе пройденного опроса.

2. Материалы и методы

Для создания опроса использовалась Google Форма. <https://docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLSfw3U2-eIJ3-B-8eZvfy-eAM-4Zvjg556LVk8vEblmedVPGg/viewform> - ссылка на опрос.

3. Результаты

Для исследования выявления типа организации труда, который больше всего подходит человеку был проведен опрос «Наёмный труд, фриланс, предпринимательство». Для тестирования было составлено 24 вопроса, где каждому студенту предлагалось оценить свое мнение по шкале от 0 до 5. В опросе приняли участие 32 студента разных направлений. Выявлено отношение студентов к наемному труду, фрилансу и предпринимательству (см. рис. 1).

Критерий	Кол-во опрошенных
наёмный труд	1
фриланс	18
предпринимательство	13

Рисунок 1 – Результаты опроса «Наёмный труд, фриланс, предпринимательство»

Результаты показывают, что при выборе организации труда студенты отдают предпочтение фрилансу, несколько больше интересуются предпринимательством и меньше – наёмным трудом (рис.2).



Рисунок 2 – Анализ результатов опрошенных студентов

4. Выводы

В данной статье был показан процесс выявления типа организации труда, который больше всего подходит человеку по результатам теста "Наемный труд, фриланс, предпринимательство".

Библиографический список

1. Дробышева Т.В., Касьянов В.М. Психологическая готовность фрилансеров к предпринимательской деятельности: подход к проблеме исследования // 2023. №. 2. С. 32-54.
2. Байтенизов Д. Т., Патласов О. Ю. Особенности развития фриланса на российском рынке труда: социологический аспект анализа //Наука о человеке: гуманитарные исследования. 2016. №. 4 (26). С. 156-165.
3. Толкач И. Ф. Предпочтения студентов в типе организации труда. // Тенденции развития науки и образования. 2020. № 63. Ч. 7. С. 112-115.
4. Кишкина К. С. Возможности использования онлайн-сервиса Google Forms для разработки тестовых заданий для студентов //Трибуна ученого. 2021. №. 4. С. 374-378.