

Анализ работы по управлению персоналом в органах уголовно-исполнительной системы

Бесчастная Алена Евгеньевна

Приамурский государственный университет имени Шолом-Алейхема

Студент

Аннотация

Цель статьи – провести анализ по управлению персоналом в ФКУ «Колония-поселение № 4» УФСИН России по ЕАО. Для написания научной статьи использовались такие методы научного исследования, как системный анализ, комплексный анализ. Результат исследования – проведен анализ по управлению персоналом в учреждении.

Ключевые слова: управление персоналом, кадровый состав, уголовно-исполнительная система.

Analysis of the work on personnel management in the bodies of the penal enforcement system

Beschastnaya Alina Evgenievna

Sholom-Aleichem Priamursky State University

Student

Abstract

The purpose of the article is to conduct an analysis of personnel management in the Federal Penitentiary Institution "Colony–Settlement No. 4" of the Federal Penitentiary Service of Russia in the JAR. To write a scientific article, such methods of scientific research as system analysis and complex analysis were used. The result of the study is an analysis of personnel management in the institution.

Keywords: personnel management, personnel structure, penal enforcement system.

Анализ и оценка эффективности управления персоналом являются необходимой стадией подготовки решений по совершенствованию системы управления персоналом.

Обзор исследований. В ходе исследования были изучены труды следующих авторов: Л.И. Лукичевой [1], С.В. Корнюхина [2], Г.В. Семенова [3] и других.

Цель статьи – провести анализ по управлению персоналом в ФКУ «Колония-поселение № 4» УФСИН России по ЕАО.

Федеральное казенное учреждение «Колония-поселение № 4 «правления Федеральной службы исполнения наказаний по Еврейской автономной области» (далее – ФКУ КП № 4) является учреждением уголовно-исполнительной системы, исполняющим уголовные наказания в виде лишения

свободы, имеет гражданские права, соответствующие целям деятельности, предусмотренным в его учредительных документах, и несет связанные с этой деятельностью обязанности.

В соответствии со структурой управления начальнику колонии подчиняются бухгалтерия, канцелярия, юридическая группа и 3 заместителя начальника колонии. Заместителям начальника колонии, в свою очередь, отделы, группы, участки.

В ФКУ КП № 4 в каждом структурном подразделении разработано положение о подразделении, а у каждого сотрудника имеются должностные обязанности, с которым он ознакомлен под роспись.

В таблице 1 представлена динамика численности аппарата управления ФКУ КП № 4 за 2020 – 2022 гг.

Таблица 1 – Динамика численности аппарата управления ФКУ «Колония-поселение № 4» УФСИН России по ЕАО в 2020 – 2022 гг., человек

Сотрудник	2020 год	2021 год	2022 год
Начальник колонии	1	1	1
Заместитель начальника колонии	3	3	3
Главный бухгалтер	1	1	1
Всего	5	5	5

В течение рассматриваемого периода штатная и фактическая численность аппарата управления ФКУ КП № 4 не менялась и составляла 5 человек.

В таблице 2 представлена структура аппарата управления ФКУ КП № 4 в 2020 – 2022 гг.

Таблица 2 – Структура аппарата управления ФКУ КП № 4 в 2020 – 2022 гг., процент

Сотрудник	2020 год	2021 год	2022 год
Начальник колонии	20,00	20,00	20,00
Заместитель начальника колонии	60,00	60,00	60,00
Главный бухгалтер	20,00	20,00	20,00
Всего	100,00	100,00	100,00

Основной удельный вес (60%) в структуре аппарата управления занимают заместители начальника колонии, на долю начальника колонии и главного бухгалтера приходится по 20% соответственно.

На рисунке 1 представлена структура управления ФКУ КП № 4.

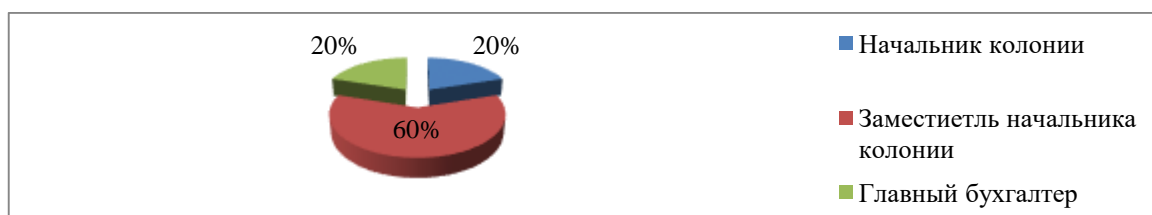


Рисунок 1 – Структура аппарата управления ФКУ «Колония-поселение в 2020 – 2022 гг., процент

Проанализируем численность работников (за исключением аппарата управления) ФКУ КП № 4.

Таблица 3 – Динамика численности работников ФКУ «Колония-поселение № 4» УФСИН России по ЕАО в 2020 – 2022 гг., человек

Категория	2020 год	2021 год	2022 год	Изменение 2021/2020		Изменение 2022/2021	
				чел.	%	чел.	%
Аттестованные	40	36	35	-4	-10,0	-1	-2,8
Вольнонаемный состав	36	29	15	-7	-19,4	-14	-48,3
Всего	76	65	50	-11	-14,5	-15	-23,1

Сотрудники ФКУ КП № 4 – это аттестованные сотрудники и вольнонаемный состав. В течение рассматриваемого периода численность сотрудников ежегодно сокращается: в 2021 году – на 11 человек, в 2022 году – на 15 человек.

На рисунке 2 представлена динамика численности работников ФКУ КП № 4.

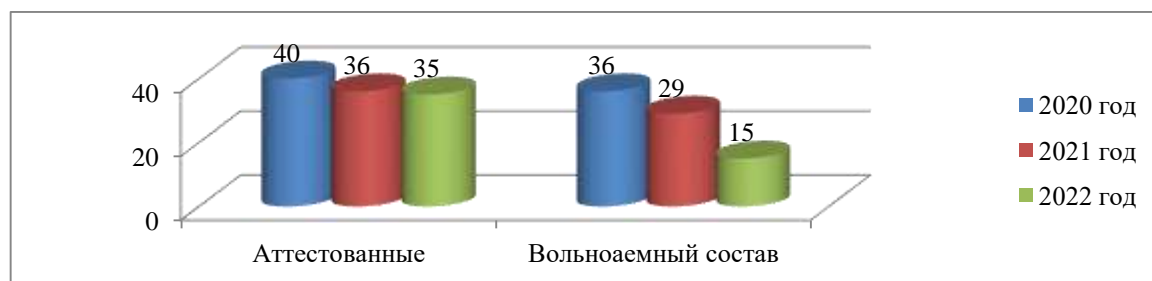


Рисунок 2 – Динамика численности сотрудников ФКУ «Колония-поселение № 4» УФСИН России по ЕАО в 2020 – 2022 гг., человек

Необходимо отметить, что численность вольнонаемного состава сокращается более быстрыми темпами, чем численность аттестованных сотрудников. Так, численность вольнонаемного состава в 2021 году

сократилась на 19,4%, а аттестованных – на 10,0%, в 2022 году – 18,3% и 2,8% соответственно.

Далее проанализируем структуру работников ФКУ КП № 4.

Таблица 5 – Структура работников ФКУ «Колония-поселение № 4» в 2020 – 2022 гг., процент

Категория	2020 год	2021 год	2022 год	Изменение 2021/2020	Изменение 2022/20105
Аттестованные	52,63	55,38	70,00	2,75	14,62
Вольнонаемный состав	47,37	44,62	30,00	-2,75	-14,62
Всего	100,00	100,00	100,00	-	-

Проанализировав структуру работников ФКУ КП № 4, можно отметить, что в течение рассматриваемого периода основной удельный вес в структуре работников, занимают аттестованы: в 2020 году – 52,63%, в 2021 году 55,38%, в 2022 году – 70,00%. Удельный вес аттестованных в структуре работников ФКУ КП № 4 ежегодно увеличивается: в 2021 году 2,75%, в 2022 году – на 14,62%.

Управление ФКУ КП № 4 осуществляют ФСИН России, УФСИН России по Еврейской автономной области и руководство ФКУ КП № 4 (начальник и его заместители).

Непосредственное управление ФКУ КП № 4 в соответствии с законодательством Российской Федерации, ведомственными нормативными правовыми актами и Уставом ФКУ КП № 4 осуществляет начальник ФКУ КП № 4.

Для устранения имеющихся недостатков, которые препятствуют выполнению задач, поставленных перед учреждением, считаем возможным применить в научной статье свои выводы и предложения в вопросе совершенствования системы управления персоналом в ФКУ КП-4 УФСИН России по ЕАО:

1. Мероприятия, направленные на реализацию политики управления персоналом. Основными факторами можно считать работу по совершенствованию управления персоналом.

2. Организация труда работников, их мотивация.

Основным фактором, обеспечивающим успех в этом вопросе является, высокая эффективность деятельности сотрудников при применении установленной системы оплаты и стимулирования труда.

3. Мероприятия по обеспечению потребности в персонале.

4. Мероприятия по планированию состава сотрудников.

5. Адаптация персонала.

Библиографический список

1. Лукичева Л.И. Управление организацией. М.: Омега-Л, 2022. 360 с.
2. Корнюхин С.В. Организационная структура предприятия: современные подходы и пути развития. М.: Европейский центр по качеству, 2018. 48 с.
3. Семенов Г.В. Исследование и оценка организационной эффективности систем управления. Казань: Изд-во Казанского ун-та, 2019. 184 с.