

## **Анализ структуры безработицы в Красноярском крае и региональные методы её регулирования**

*Моргушко Юлия Максимовна  
Сибирский Федеральный Университет  
Студент*

### **Аннотация**

В статье рассмотрено регулирование рынка труда в Красноярском крае. Проанализирована динамика ежегодного сокращения уровня безработицы по Красноярскому краю. Наглядно продемонстрирована результативность региональной политики в сфере регулирования труда.

**Ключевые слова:** безработица в Красноярском крае, регулирование, рынок труда.

## **Analysis of unemployment patterns in the Krasnoyarsk Territory and the second methods of its regulation**

*Morgushko Julia Maksimovna  
Siberian Federal University  
Student*

### **Abstract**

The article deals with the regulation of the labor market in the Krasnoyarsk Territory. The dynamics of the annual reduction of the unemployment rate in the Krasnoyarsk Territory is analyzed. The effectiveness of regional policy in the sphere of labor regulation has been clearly demonstrated.

**Keywords:** unemployment in the Krasnoyarsk Territory, regulation, labor market.

Еще в 2013 году на выездном совещании правительственной комиссии по ситуации на рынке труда в Улан-Удэ В.А.Толоконский – нынешний губернатор Красноярского края – заявил: «Проблемы рынка труда в регионах Сибири нельзя сводить только к безработице. Как ни парадоксально, одновременно с ней крупные промышленные предприятия жалуются на дефицит квалифицированных рабочих кадров» [6]. Несмотря на то, что за четыре года произошла масса изменений в социально-экономической сфере не только региона, но и всей России, данное утверждение остается актуальным.

По данным Интерактивного портала труда и занятости населения по Красноярскому краю, по состоянию на 09.05.2017 уровень зарегистрированной безработицы, рассчитанный к численности экономически активного населения составил 1,2%. Краевой показатель ниже, чем уровень безработицы в макрорегионе – СФО – на 0,4% и равен уровню

безработицы по России в целом. В сравни с прочими регионами РФ показатель Красноярского края является одним из лучших, опережая таким образом более 40 регионов [5].

Также по состоянию на 09.05.2017 численность граждан, зарегистрированных в службе занятости, составила 17,1 тыс. чел., а количество вакансий, заявленных в службу занятости, всего 52,3 тыс.ед [2]. Исходя из приведенных данных видно, что на рынке труда дефицит кадров превосходит дефицит рабочих мест более чем на 67% [2]. Эти данные говорят о том, что рынок труда испытывает острую нехватку определенных категорий работников, и перенасыщен гражданами с менее востребованными профессиями и специальностями. Для того, чтобы разобраться, какие сотрудники являются наиболее востребованными в Красноярском крае, рассмотрим спрос и предложение рабочей силы по видам экономической деятельности (ВЭД) и профессиям.

На рис. 1 приведены общие сведения о заявленных работодателями вакансиях в разрезе видов экономической деятельности (ВЭД) [2].

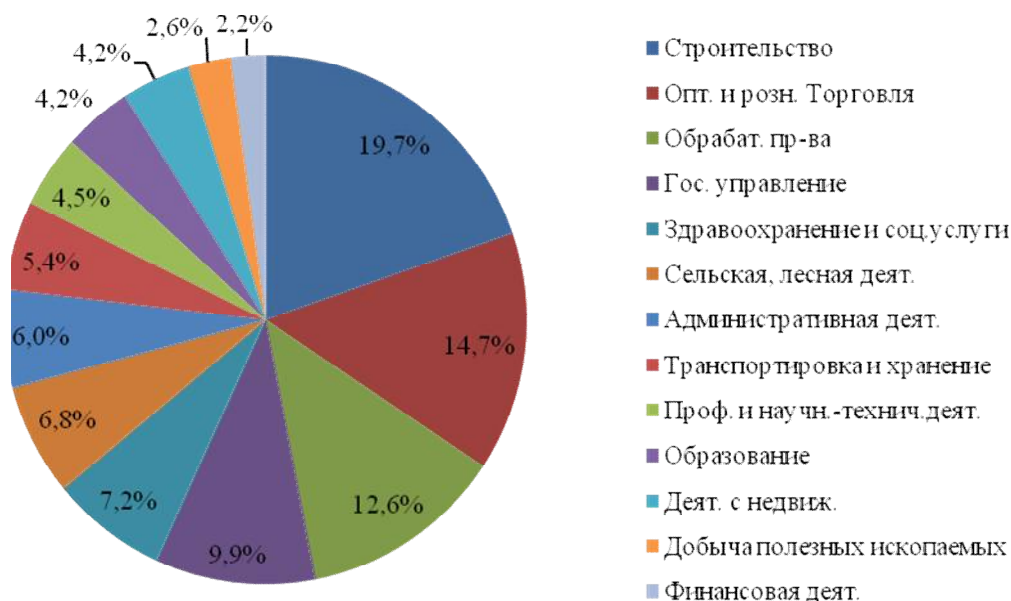


Рисунок 1. Заявленные за I квартал 2017 г. сведения о заявленных работодателями вакансиях в разрезе ВЭД

В соответствии с приведенными данными видно, что наибольший удельный вес среди заявленных работодателями вакансий за январь-апрель 2017 года занимает строительство с показателем 18,1% (или 14 575 вакансий) [2]. Меньший показатель в 13,5% (или 10 878 вакансий) продемонстрировала оптовая и розничная торговля (в т.ч. ремонт автотранспортных средств) [2]. Наименьший дефицит кадров испытывает финансовая и страховая деятельность: за первый квартал 2017 года удельный вес данного вида экономической деятельности составил всего 2,0% или 1 595 вакансий [2].

Портал труда и занятости по Красноярскому краю привел перечень самых востребованных профессий на сегодняшний день, в соответствии с которым востребованность должностей служащих к востребованности профессий рабочих составляет 30,6% к 69,4% соответственно [2]. К профессиям рабочих отнесены следующие виды деятельности: разнорабочий, водитель, продавец, слесарь, машинист, уборщик, штукатур и проч. Должности служащих предполагают наличие у сотрудника высшего профессионального образования. Наибольшую долю востребованности составляют сотрудники, чья специальность имеет экономический уклон – торговый агент, менеджер, специалист (по маркетингу, соц.работе и проч.), бухгалтер – занимая более четверти удельного веса от количества всех требуемых специалистов.

Количество заявленных рабочих мест превосходит количество обратившихся за содействием в трудоустройстве примерно в 3 раза как среди должностей служащих, так и среди профессий рабочих [2].

Однако по состоянию на 01.01.2017 количество безработных граждан, работавших по профессии рабочего, составили 58,3% от числа безработных в целом по краю, в то время как доля безработных граждан, работавших на должности служащего, составила 34,3% от числа безработных в целом по краю [2]. Данный показатель говорит о том, что занятость граждан, имеющих высшее профессиональное образование выше, а значит выше и востребованность именно в квалифицированных кадрах.

Для повышения профессиональных компетенций граждан в целях их дальнейшего трудоустройства или сохранения за ними имеющихся рабочих мест за I квартал 2017 года услуги профессионального обучения (в т.ч. дополнительного профессионального образования) были предоставлены для 3,2 тыс. человек, из которых 2,8 тыс. – безработные граждане [2].

В соответствии с данными Федеральной службы государственной статистики по уровню безработицы населения по субъектам Российской Федерации за 2000-2016 гг., положительная динамика сокращения безработицы в регионе наблюдается с 2010 г. (рис 2) [5]:

Показатели Росстата являются более высокими по сравнению с данными регионального портала статистики по причине использования методологии международной организации труда: если краевой службой статистики безработица рассчитывается среди граждан от 16 до 55 лет, то федеральной службой статистики возрастной диапазон значительно шире: от 15 до 72 лет.

Мировой экономический кризис 2009 года негативно сказался на уровне занятости в России: в среднем по стране уровень безработицы по сравнению с 2008 годом возрос на 2,1%, в Красноярском крае – на 3,0%. Однако аналогичный показатель продемонстрировал сокращение уже в 2010 году: в целом по России безработица сократилась на 1%, в то время как в Красноярском крае снижение достигло 3,2% [5].

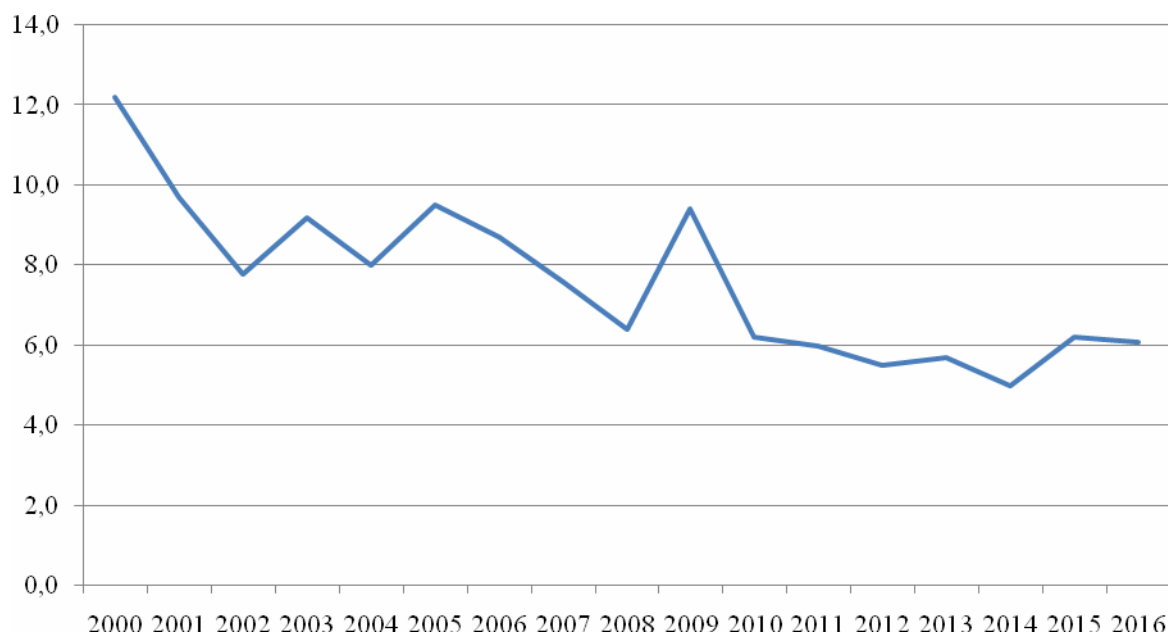


Рисунок 2. Уровень безработицы в Красноярском крае за 2000-2016 гг.

Эти данные свидетельствуют о том, что эффективное регулирование рынка труда в регионе осуществляется, как минимум, уже с 2010 года и по сегодняшний день демонстрирует свою результативность, определяя один из самых низких показателей по безработице для края среди других регионов.

В соответствии с Ведомственной целевой программой «Содействие занятости населения Красноярского края» на 2010–2012 годы для обеспечения повышения сбалансированности спроса и предложения рабочей силы на рынке труда были реализованы следующие мероприятия:

- организация профессиональной ориентации граждан;
- организация ярмарок вакансий и учебных рабочих мест;
- информирование о положении на рынке труда;
- социальная адаптация безработных граждан на рынке труда;
- организация временного трудоустройства безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет из числа выпускников образовательных учреждений начального и среднего профессионального образования, ищущих работу впервые;
- профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации безработных граждан;
- опережающее профессиональное обучение работников, находящихся под угрозой увольнения;
- профессиональное обучение женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет;
- А также в рамках долгосрочной целевой программы «Снижение напряженности на рынке труда Красноярского края» на 2009–2011 годы:
  - содействие развитию малого предпринимательства и самозанятости безработных граждан;

- организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время;
- содействие гражданам в переселении для работы в сельской местности [1].
- За семь лет развития программа сохранила вышеприведенный перечень мер по регулированию рынка труда и была дополнена рядом дополнительных мероприятий, среди которых:
  - организация проведения оплачиваемых общественных работ;
  - стажировка выпускников образовательных учреждений в целях приобретения ими опыта;
  - содействие трудоустройству инвалидов;
  - содействие в трудоустройстве лицам, отбывшим наказание в виде лишения свободы [3, 4].

Таким образом, более современная программа по регулированию регионального рынка труда подразумевает более активное привлечение к работе и поддержку граждан, чье предложение труда на рынке не испытывает большого спроса. Это оказывает положительное влияние не только на состояние рынка труда, но и всю социально-экономическую составляющую региона.

Обобщающее все вышесказанное, можно заключить следующим: в Красноярском крае ведется рациональное регулирование рынка труда, обеспечивающее стабильное социально-экономическое развитие. В послекризисный период уже от 2010 года программа содействия занятости населения края показала свою результативность и нормализовала состояние регионального рынка труда.

Краевая программа содействия занятости населения модернизировалась в течение последнего десятилетия с учетом динамики конъюнктуры рынка труда, и благодаря этому на сегодняшний день демонстрирует высокие показатели занятости: в соответствии с данными Федеральной службы государственной статистики в 2016 году уровень безработицы в Красноярском крае (по методологии МОТ) имел самый низкий показатель среди всех регионов Сибирского федерального округа. Это дает основания к тому, чтобы рекомендовать прочим субъектам данного макрорегиона заимствовать мероприятия по снижению уровню безработицы и повышению трудовой конкурентоспособности граждан у программ Красноярского края.

### **Библиографический список**

1. Закон Красноярского края от 10 декабря 2009 года №9-4155 «О краевом бюджете на 2010 год и плановый период 2011-2012 годов». URL: <http://docs.cntd.ru/document/985018206>
2. Интерактивный портал труда и занятости населения Красноярского края. Спрос и предложение рабочей силы за апрель 2017 г. URL: [https://trud.krskstate.ru/content/спрос\\_и\\_предложение](https://trud.krskstate.ru/content/спрос_и_предложение)

3. Министерство экономического развития и инвестиционной политики Красноярского края. Прогноз социально-экономического развития края по годам на 2011-2017 гг. URL: [http://econ.krskstate.ru/ser\\_kray/prognoz](http://econ.krskstate.ru/ser_kray/prognoz)
4. Стратегия социально-экономического развития Красноярского края на период до 2020 г. URL: <http://econ.krskstate.ru/dat/File/11/Strategiya-15%2011%202012%20dlya%20publikatsii.pdf>
5. Федеральная служба государственной статистики. Уровень безработицы за 2011-2017 гг. URL: [http://www.gks.ru/wps/wcm/connect/rosstat\\_main/rosstat/ru/statistics/wages/labour\\_force/#](http://www.gks.ru/wps/wcm/connect/rosstat_main/rosstat/ru/statistics/wages/labour_force/#)
6. Новости официального портала органов государственной власти республики Бурятия. URL: [http://egov-buryatia.ru/index.php?id=5290&-tx\\_ttnews%5Btt\\_news%5D=20918&cHash=67476a7bee02604826095133ffbf5d4e](http://egov-buryatia.ru/index.php?id=5290&-tx_ttnews%5Btt_news%5D=20918&cHash=67476a7bee02604826095133ffbf5d4e)