

Оценка влияния инвестиционных проектов на будущую потребность в кадрах в Еврейской автономной области

Афанасьева Екатерина Анатольевна

Приамурский государственный университет имени Шолом-Алейхема

Студент

Аннотация

Цель исследования — определить количественную и качественную структуру перспективной потребности в специалистах, обусловленную реализацией инвестиционных проектов на территории опережающего развития «Амуро-Хинганская» в Еврейской автономной области. Методология основана на анализе открытых данных институтов развития, контент-анализе инвестиционных соглашений и методе аналогий с использованием современных подходов к прогнозированию региональных рынков труда. Сформулированы рекомендации для региональной системы образования по упреждающей подготовке кадров.

Ключевые слова: инвестиционные проекты, рынок труда, кадровая потребность, Еврейская автономная область, ТОР «Амуро-Хинганская», прогнозирование, метод аналогий.

Assessment of the impact of investment projects on the future demand for personnel in the Jewish Autonomous Region

Afanasyeva Ekaterina Anatolyevna

Sholom-Aleichem Priamursky State University

Student

Abstract

The aim of the article is to determine the quantitative and qualitative structure of the future workforce demand caused by the implementation of investment projects in the territory of advanced development "Amuro-Khinganskaya" in the Jewish Autonomous Oblast. The methodology is based on the analysis of open data from development institutions, content analysis of investment agreements, and the analogy method using modern approaches to forecasting regional labor markets. Recommendations for the regional education system on proactive personnel training are formulated.

Keywords: investment projects, labor market, workforce demand, Jewish Autonomous Oblast, TAD "Amuro-Khinganskaya", forecasting, analogy method.

Актуальность исследования обусловлена активным привлечением инвестиций в экономику Еврейской автономной области через механизмы территорий опережающего развития, что формирует новые масштабные

потребности в трудовых ресурсах, оценка которых необходима для синхронизации региональной образовательной политики с реальными запросами инвесторов [10, 9].

Современная экономическая политика России на Дальнем Востоке базируется на привлечении инвестиций через специальные инструменты развития, ключевым из которых являются территории опережающего развития (ТОР). Как следует из официальных определений, ТОР — это часть территории региона, на которой решением Правительства РФ устанавливается особый правовой режим для предпринимательской деятельности, предусматривающий широкий перечень льгот и преференций для инвесторов [6, 7]. В 2024 году также получил правовое закрепление новый формат — международные территории опережающего развития (МТОР), создаваемые для реализации в Дальневосточном федеральном округе совместных с иностранными партнерами высокотехнологичных проектов [8]. Еврейская автономная область (ЕАО) активно участвует в этих процессах: на ее территории функционирует ТОР «Амуро-Хинганская», в рамках которой реализуется широкий спектр инвестиционных проектов [10, 9].

Проблема взаимосвязи инвестиционной активности и кадрового обеспечения активно изучается в научной литературе.

В работе Н.В. Климовских, Е.А. Мищенко, Т.Ж. Алмаматова и В.А. Адамян на основе анализа данных 2022–2024 гг. установлено, что усиление инвестиционной активности способствует не только росту числа рабочих мест, но и изменению их структуры в сторону высокотехнологичных отраслей [2].

В статье Г.В. Антоновой, С.Е. Пашковой и И.Б. Омельченко проведен сравнительный анализ зарубежных моделей прогнозирования кадровых потребностей и обоснована возможность адаптации их элементов в российских условиях [3].

К.Ю. Мурашова на примере лесопромышленного комплекса АО «Краслесинвест» в Красноярском крае показывает, что масштабные инвестиционные проекты предъявляют повышенные требования к кадровому обеспечению, а эффективная стратегия управления персоналом должна учитывать специфику каждой фазы реализации проекта [1].

Вопросы повышения инвестиционной привлекательности как фактора устойчивого развития предприятий в условиях трансформации экономики рассматриваются в работе Н.В. Высоцкой и В.И. Тселюка, однако анализ кадровых аспектов реализации конкретных инвестиционных проектов остается за рамками их исследования [4].

Взаимосвязь численности занятого населения и производительности труда с валовым региональным продуктом на примере одного из субъектов РФ исследована Н.А. Ананьевой, которая приходит к выводу о необходимости учета демографических факторов и внешних ограничений при разработке региональной экономической политики [5].

Настоящее исследование опирается на официальный реестр инвестиционных проектов ЕАО [10], что позволяет перейти к анализу на основе исчерпывающих данных.

Исследование базируется на анализе официальных данных. Базу составили:

- реестр приоритетных инвестиционных проектов ЕАО [10];
- информация о ходе реализации проекта ООО «ВТК ИНВЕСТ» [11];
- публикации, освещающие развитие ТОР «Амуро-Хинганская» [12, 9];
- научные статьи по проблемам рынка труда [1–5];
- стратегические и нормативно-методические документы [6–8, 13].

Для оценки кадровой потребности проектов, не содержащих прямых данных о рабочих местах, применялся метод аналогий. В качестве референсного был выбран успешно реализованный проект ООО «ВТК ИНВЕСТ», по которому имеются точные официальные данные [11]. Согласно отчету, при фактических инвестициях 1007 млн руб. создано 293 рабочих места, что дает основание для расчета базового ориентира – около 290 рабочих мест на 1 млрд рублей инвестиций. Данный показатель корректировался с учетом отраслевой специфики: для капиталоемких проектов (ГОКи, химия) применялся понижающий диапазон (200–250 мест/млрд руб.), для инфраструктурных и социальных – повышающий (до 350 мест/млрд руб.), для лесопереработки и АПК – средний (250–300 мест/млрд руб.), ориентированный на показатели проекта-аналога [11].

Анализ реестра позволил выделить 36 инвестиционных проектов с общим объемом заявленных инвестиций более 839 млрд рублей (суммированы данные по проектам, где указана стоимость). Проекты распределены по категориям (см. Таблица 1).

Таблица 1. Распределение инвестиционных проектов ЕАО по категориям

Категория проектов	Количество	Инвестиции, млрд руб.
Проекты, получающие господдержку	11	84,8
Проекты на принципах ГЧП	8	34,5
Проекты в стратегии развития	2	15,6
Проекты на ТОР «Амуро-Хинганская»	7	43,5
Планируемые проекты	8	660,9
ИТОГО	36	> 839,3

Примечание: составлено автором на основе [1].

Ключевым референсным проектом выступает ООО «ВТК ИНВЕСТ» (создание высокотехнологичного лесопромышленного предприятия). Согласно официальному отчету [11]:

- объем инвестиций: 1007 млн руб.;
- создано рабочих мест: 293;
- статус: проект завершен, выход на проектную мощность в 2025 году;

• особые требования: повышенные требования к квалификации, программы внутрикорпоративного обучения.

Данный проект упоминается также в публикациях о развитии ТОР [9,12].

Используя метод аналогий, была произведена оценка кадровой потребности по категориям проектов (табл. 2). Коэффициенты корректировались с учетом отраслевой специфики: для капиталоемких проектов (ГОКи, химия) применялся понижающий диапазон (200–250 мест/млрд руб.), для инфраструктурных и социальных – повышающий (до 350 мест/млрд руб.), для лесопереработки и АПК – средний (250–300 мест/млрд руб.), ориентированный на показатели проекта-аналога [12].

Таблица 2. Экспертная оценка кадровой потребности

Категория проектов	Инвестиции, млрд руб.	Коэффициент, мест/млрд руб.	Оценка рабочих мест
Проекты, получающие господдержку	84,8	200–300	17 000 – 25 000
Проекты на принципах ГЧП	34,5	100–200	3 500 – 7 000
Проекты в стратегии развития	15,6	200–300	3 100 – 4 700
Проекты на ТОР	43,5	250–350	10 900 – 15 200
Планируемые проекты	660,9	200–300	132 000 – 198 000
ИТОГО	> 839,3		166 500 – 249 900

Примечание: расчёты на основе метода аналогий с проектом ООО «ВТК ИНВЕСТ» [12].

На основе анализа номенклатуры проектов можно выделить следующие группы дефицитных специалистов:

- горнодобывающая промышленность и металлургия (горные инженеры, обогатители, машинисты);
- транспорт и логистика (операторы терминалов, логисты, водители, крановщики);
- лесопромышленный комплекс (операторы станков с ЧПУ, технологи, специалисты по производству топливных гранул);
- химическая промышленность (аппаратчики, инженеры-химики, лаборанты);
- агропромышленный комплекс (агрономы, технологи, ветеринары);
- строительство и инфраструктура (строители, инженеры, энергетики);
- социальная сфера (педагоги, тренеры, административный персонал).

Полученные результаты позволяют утверждать, что реализация заявленных инвестиционных проектов окажет значительное, а в перспективе — беспрецедентное давление на региональный рынок труда ЕАО. Совокупная

потребность в 166–250 тыс. новых работников до 2035 года является колоссальной для региона, численность населения которого составляет около 150 тыс. человек, а экономически активное население еще меньше [10, 11]. Фактически речь идет о необходимости многократного восполнения и расширения текущей структуры занятости.

Проект ООО «ВТК ИНВЕСТ» служит важным референсным примером. Он не только подтверждает реалистичность создания крупных высокотехнологичных производств в регионе, но и демонстрирует качественный сдвиг в требованиях к рабочей силе. Заявленные «повышенные требования к квалификационному уровню» и внедрение программ внутрикорпоративного обучения [11] напрямую коррелируют с выводами К.Ю. Мурашовой о структурных изменениях на рынке труда под влиянием инвестиционных проектов, где акцент смещается в сторону уникальных компетенций и непрерывной подготовки кадров [1].

Сравнение прогнозируемой структуры спроса с текущей ситуацией в системе профессионального образования ЕАО выявляет системный дисбаланс. Подготовка горных инженеров, аппаратчиков химических производств, металлургов, специалистов по логистике и альтернативной энергетике в учреждениях СПО и вузах региона практически отсутствует или ведется в незначительных объемах. При этом, как отмечает Н.А. Ананьева, демографические ограничения и внешние факторы требуют особого внимания к региональной специфике при планировании экономического развития [5]. Сложившаяся ситуация создает риск того, что новые рабочие места будут замещаться специалистами из других регионов или стран, что не решит проблему локального развития и закрепления населения.

Качественная структура спроса, выявленная в результате анализа, показывает, что региону потребуются не просто рабочие руки, а специалисты широкого профиля для семи ключевых отраслевых кластеров. Особенно остро будет ощущаться дефицит в горнодобывающей и химической промышленности, где требуются уникальные инженерные компетенции, и в сферах строительства и транспорта, где потребуется массовый приток квалифицированных рабочих. Стратегия социально-экономического развития области [13] декларирует приоритеты, но не содержит механизмов оперативного реагирования на кадровые вызовы такого масштаба.

Таким образом, главный вызов для региональной политики заключается не только в привлечении инвестиций, но и в создании адекватной и гибкой системы подготовки кадров, способной в сжатые сроки закрыть потребности новых производств. Отсутствие такой системы может стать существенным тормозом для реализации инвестиционного потенциала ЕАО.

Исследование имеет ряд ограничений. Во-первых, реестр [1] не содержит прямых данных о численности рабочих мест по большинству проектов, что потребовало применения метода аналогий. Полученные цифры являются приблизительными. Во-вторых, инвестиционный портфель региона динамичен, исследование основано на данных на 01.05.2025. В-третьих, использованный коэффициент является укрупненным.

Проведенный анализ инвестиционных проектов в Еврейской автономной области, основанный на официальном реестре [10], показал, что в перспективе до 2035 года регион столкнется с беспрецедентным ростом спроса на рабочую силу. Совокупная перспективная потребность в кадрах оценивается в 166–250 тыс. человек. Наиболее востребованными станут специалисты горнодобывающей, химической, лесоперерабатывающей отраслей, транспорта и логистики, а также строительства и социальной сферы.

Выявленный дисбаланс между масштабом будущего спроса и текущими возможностями региональной системы образования требует незамедлительных и системных мер. На основе проведенного исследования можно сформулировать следующие рекомендации для региональных органов власти и образовательных учреждений:

1. Провести инвентаризацию программ подготовки в учреждениях СПО и вузах ЕАО на предмет их соответствия выявленной структуре спроса.
2. Инициировать переговоры с инвесторами — резидентами ТОР и участниками других инвестиционных проектов — о заключении договоров на целевое обучение и создании базовых кафедр.
3. Открыть новые специализированные программы подготовки и профессиональной переподготовки по наиболее дефицитным направлениям: горное дело, нефтехимия и химическая технология, металлургия, логистика и управление цепями поставок, агропромышленные технологии, строительство и эксплуатация зданий, альтернативная энергетика.
4. Разработать и внедрить региональную программу привлечения и закрепления квалифицированных кадров, включающую жилищные субсидии, подъемные выплаты, программы профессиональной переподготовки для безработных и лиц, желающих сменить профессию.
5. Создать постоянно действующую систему мониторинга кадровых потребностей инвестиционных проектов с обязательным включением в реестр данных о планируемых рабочих местах (количество, профессии, квалификационные требования, сроки ввода).

Дальнейшие исследования в этой области должны быть направлены на построение математической модели спроса и предложения рабочей силы в разрезе отдельных профессий и уровней образования, а также на мониторинг фактического создания рабочих мест по мере реализации проектов. Особого внимания требует анализ миграционных процессов и возможностей привлечения трудовых ресурсов из других регионов РФ.

Библиографический список

1. Мурашова К. Ю. Теоретические и практические аспекты формирования системы кадрового обеспечения приоритетного инвестиционного проекта //Социально-экономический и гуманитарный журнал Красноярского ГАУ.

2023. №. 3 (29). С. 274-283. URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/teoreticheskie-i-prakticheskie-aspekty-formirovaniya-sistemy-kadrovogo-obespecheniya-prioritetnogo-investitsionnogo-proekta>
2. Климовских Н. В. Влияние инвестиционного климата на уровень занятости на рынке труда //Вестник Академии знаний. 2025. №. 4 (69). С. 288-292. URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/vliyanie-investitsionnogo-klimata-na-uroven-zanyatosti-na-rynke-truda>
 3. Антонова Г. В., Пашкова С. Е., Омельченко И. Б. Зарубежный опыт прогнозирования потребностей экономики в квалифицированных кадрах //Экономика труда. 2023. Т. 10. №. 8. С. 1199-1218. URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/zarubezhnyy-opyt-prognozirovaniya-potrebnostey-ekonomiki-v-kvalifitsirovannyh-kadrah>
 4. Высоцкая Н. В., Тселюк В. И. Повышение инвестиционной привлекательности субъектов малого и среднего бизнеса //Научный вестник: финансы, банки, инвестиции. 2022. №. 4 (61). С. 67-75. URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/povyshenie-investitsionnoy-privlekatelnosti-subektov-malogo-i-srednego-biznesa>
 5. Ананьева Н. А. Исследование влияния занятости и производительности труда на экономическое развитие региона (на примере чувашской республики) //Вестник Академии знаний. 2025. №. 2 (67). С. 66-70. URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/issledovanie-vliyaniya-zanyatosti-i-proizvoditelnosti-truda-na-ekonomicheskoe-razvitie-regiona-na-primere-chuvashskoy-respubliki>
 6. Правительство России. URL: <http://government.ru/docs/all/101571/> (дата обращения: 27.02.2026).
 7. Федеральный закон от 29.12.2014 N 473-ФЗ "О территориях опережающего развития в Российской Федерации". URL: <https://base.garant.ru/70831204/> (дата обращения: 27.02.2026).
 8. Официальный сайт полномочного представителя Президента Российской Федерации в Дальневосточном федеральном округе URL: http://www.dfo.gov.ru/press/news_DV/8083/ (дата обращения: 27.02.2026).
 9. Территория опережающего развития «Амуро-Хинганская» выросла до 8 резидентов. URL: <https://www.eao.ru/gubernator/press-sluzhba-gubernatora-soobshchaet/territoriya-operezhayushchego-razvitiya-amuro-khinganskaya-vyrosla-do-8-rezidentov/?language=ru>
 10. Реестр приоритетных инвестиционных проектов. URL: <https://investeao.ru/reestr-proektov>
 11. Информация о ходе реализации инвестиционного проекта «Создание высокотехнологичного лесопромышленного предприятия» ООО «ВТК ИНВЕСТ» в Еврейской автономной области. URL: <https://www.eao.ru/isp-vlast/departament-ekonomiki-pravitelstva-evreyskoy-avtonomnoy-oblasti/novosti-organa-vlasti--5/informatsiya-o-khode-realizatsii-investitsionnogo-proekta-sozдание-vysokotekhnologichnogo-lesopromyshl/>

12. Приоритетные инвестиционные проекты. URL: <https://www.eao.ru/isp-vlast/departament-promyshlennosti-pravitelstva-evreyskoy-avtonomnoy-oblasti/prioritetnye-investitsionnye-proekty/>
13. Стратегия социально-экономического развития ЕАО до 2030 года. URL: <https://www.eao.ru/o-eao/sotsialno-ekonomicheskoe-razvitie-eao-/strategiya-sotsialno-ekonomicheskogo-razvitiya-eao-do-2020-goda--2/>
14. Прогноз региональной потребности в квалифицированных рабочих кадрах и специалистах. URL: <https://www.eao.ru/isp-vlast/upravlenie-trudovoy-zanyatosti-naseleniya/trudovye-resursy-evreyskoy-avtonomnoy-oblasti-/prognoz-regionalnoy-potrebnosti-v-kvalifitsirovannykh-rabochikh-kadrakh-i-spetsialistakh/>