

**Сравнительный анализ вакансий на федеральной и региональной
цифровых площадках
(на примере HeadHunter и портала занятости ЕАО)**

Афанасьева Екатерина Анатольевна

Приамурский государственный университет имени Шолом-Алейхема

Студент

Аннотация

Цель исследования – выявить структурные различия вакансий, размещённых на HeadHunter и региональном портале занятости ЕАО. Методом контент-анализа проанализированы 40 вакансий (по 20 с каждой площадки). Установлено, что HeadHunter аккумулирует предложения частного бизнеса в сферах торговли, услуг и рабочих специальностей с широким диапазоном зарплат и низким порогом входа, тогда как региональный портал, помимо частных вакансий, содержит значительную долю бюджетных учреждений и специализируется на сельском хозяйстве. Сделан вывод, что для объективной картины рынка труда ЕАО необходимо использовать оба ресурса.

Ключевые слова: рынок труда, цифровые платформы, HeadHunter, региональный портал занятости, Еврейская автономная область, контент-анализ, вакансии, спрос на труд.

**Comparative analysis of vacancies on federal and regional digital platforms
(using the example of HeadHunter and the Jewish Autonomous Region
employment portal)**

Afanasyeva Ekaterina Anatolyevna

Sholom-Aleichem Priamursky State University

Student

Abstract

The purpose of the article is to identify the structural differences between the vacancies posted on HeadHunter and the regional employment portal of the Jewish Autonomous Oblast. 40 vacancies (20 from each platform) were analyzed using content analysis. It has been established that HeadHunter accumulates offers from private businesses in the fields of trade, services, and working specialties with a wide range of salaries and a low entry threshold, while the regional portal, in addition to private vacancies, contains a significant share of public institutions and specializes in agriculture. It is concluded that both resources should be used to obtain an objective picture of the Jewish Autonomous Oblast labor market.

Keywords: labor market, digital platforms, HeadHunter, regional employment portal, Jewish Autonomous Region, content analysis, vacancies,

Цифровые платформы стали основным инструментом поиска работы и подбора персонала. В научной литературе всё чаще поднимается вопрос о фрагментации рынка труда в цифровой среде: исследователи отмечают, что разные платформы обслуживают разные сегменты занятости и могут давать искажённую картину спроса. Для регионов с небольшой численностью населения, таких как Еврейская автономная область (ЕАО), эта проблема усугубляется ограниченным количеством вакансий и структурными особенностями локальной экономики. Кроме того, нормативные требования обязывают бюджетные учреждения размещать вакансии на государственных порталах, что создаёт институциональный разрыв между коммерческими и официальными площадками.

Актуальность настоящего исследования обусловлена несколькими взаимосвязанными факторами.

Во-первых, в условиях цифровизации рынка труда важное значение приобретает анализ открытых вакансий как индикатора реального спроса на рабочую силу. Как показано в научной статье И. А. Коршунова, Н. Н. Ширковой и М. Г. Назарова [3], количество вакансий на рекрутинговых платформах напрямую связано с уровнем экономического развития региона, текучестью кадров и инвестиционной активностью; при этом в менее развитых субъектах преобладает стабильность и низкая скорость создания новых рабочих мест, а в более развитых – постоянное обновление кадрового состава.

Во-вторых, регионы России ведут конкурентную борьбу за трудовые ресурсы, баланс которых в последние годы сокращается. В работе И. О. Галюкова [4] на основе сравнительного анализа региональных рынков труда показано, что одни субъекты выигрывают эту конкуренцию, привлекая человеческий капитал, другие – оказываются в положении аутсайдеров. Выявление структуры спроса на труд в конкретном регионе, как отмечается в статье, позволяет оценить его конкурентоспособность на рынке рабочей силы.

В-третьих, проблема дефицита кадров при сохранении безработицы, выявленная в научной работе Н. С. Рычихиной и О. О. Коробовой [5] на примере центрального макрорегиона, характерна и для многих других территорий. В работе подчеркивается, что даже при наличии вакансий работодатели сталкиваются с нежеланием соискателей (особенно молодёжи) идти на производство, что требует детального изучения зарплатных предложений и требований к кандидатам.

В-четвёртых, отраслевая специфика рынка труда требует учёта региональных особенностей подготовки кадров. В статье Н. Н. Свиной и М. В. Симоновой [6] на примере инженерных специальностей в регионах Среднего Поволжья доказывается, что структура спроса и предложения на специализированных рынках труда может существенно различаться: в одних регионах зарплатные предложения превосходят ожидания соискателей, в других – рынок менее привлекателен.

В-пятых, цифровая трансформация экономики формирует новые требования к профессиональным навыкам. В работе В. А. Баженовой и Д. В. Дубровиной [7], посвящённой анализу IT-вакансий в Екатеринбурге,

выявлена прямая связь между опытом работы и уровнем оплаты, а также определён перечень наиболее востребованных компетенций, что важно для ориентации системы профессионального образования.

Таким образом, комплексный анализ вакансий на различных цифровых площадках позволяет не только оценить текущую конъюнктуру рынка труда, но и выявить институциональные особенности, влияющие на эффективность трудоустройства в регионе.

Цель исследования — выявить структурные различия вакансий, размещённых на HeadHunter и региональном портале занятости ЕАО, по ключевым параметрам: сфера занятости, тип работодателя, уровень заработной платы и требования к опыту работы.

HeadHunter (НН) — крупнейший федеральный ресурс, ориентированный на коммерческий сектор и активных соискателей [2]. Региональный портал службы занятости (zaneao.ru) аккумулирует вакансии, подаваемые работодателями в рамках обязательной отчетности, а также предложения бюджетных организаций [1].

Для анализа отобраны по 20 вакансий с каждой площадки. Полный список представлен в таблицах 2 и 3. Сводные данные по выборкам приведены в таблице 1.

Таблица 1 – Сравнительная характеристика выборок вакансий

Показатель	HeadHunter (hh.ru)	Региональный портал (zaneao.ru)
Всего вакансий в выборке	20	20
Доля частных компаний и ИП	95% (19 из 20)	90% (18 из 20)
Доля бюджетных / гос. учреждений	5% (1 из 20)	10% (2 из 20)
Диапазон зарплат	16 000 – 300 000 руб.	27 000 – 150 000 руб.
Ориентировочная средняя зарплата	выше 80 000 руб.	около 50 000 руб.
Доля вакансий без опыта работы	50% (10 из 20)	20% (4 из 20)

Примечание: составлено автором на основе [1, 2].

Из таблицы 1 видно, что на НН выше доля предложений без опыта и заметно шире разброс зарплат, включая как очень низкие, так и очень высокие значения. Региональный портал демонстрирует более скромный и стабильный уровень оплаты, но содержит вакансии бюджетных учреждений, отсутствующие на федеральной платформе.

В таблице 2 представлены все 20 вакансий, отобранные с регионального портала zaneao.ru. Из неё видно, что основу выборки составляют вакансии в сельском хозяйстве (агрономы, агрохимики, агролесомелиоратор) и строительстве (монтажники, организаторы строительного производства). Доля бюджетных учреждений – 10% (вакансии №19 и №20). Частные

компании, такие как ООО «Лига плюс» и ООО «Меркурий», размещают сразу по несколько позиций.

Таблица 2 – Вакансии регионального портала (zapeao.ru), 20 шт.

№	Название вакансии	Компания	Тип работодателя	Зарплата (руб.)	Требуемый опыт
1	Монтажник светопрозрачных конструкций / Авербандщик	ООО "Лига плюс"	Частная	35 904 – 150 000	Без опыта
2	Главный автомеханик	ООО "АГРОИНВЕСТ"	Частная	от 30 000	Без опыта
3	Организатор строительного производства / Агент	ООО "Лига плюс"	Частная	35 904 – 120 000	Опыт 1+ года
4	Агент коммерческий	ООО "ХэМэй"	Частная	35 000	Опыт 3+ года
5	Агент коммерческий	ООО "Меркурий"	Частная	51 750	Опыт 1+ года
6	Агент коммерческий	ООО "Меркурий"	Частная	45 000	Опыт 1+ года
7	Мастер строительного участка / Агент по заказам	ООО "Лига плюс"	Частная	35 904 – 110 000	Без опыта
8	Агент по снабжению	ООО "Меркурий"	Частная	51 750	Опыт 1+ года
9	Агролесомелиоратор	ООО "Формула роста"	Частная	27 000	Опыт 3+ года
10	Агроном	КФХ ИП Ван Н.Н.	ИП (частная)	40 000	Опыт 5+ лет
11	Агроном по семеноводству	ООО "Терра"	Частная	37 000	Опыт 5+ лет
12	Агроном отделения	ООО "ЛАЙФУ"	Частная	от 34 000	Опыт 5+ лет
13	Агроном отделения (высшей квалификации)	(скрыто)	Неизвестно	42 000	Опыт 5+ лет
14	Агроном по семеноводству (средней квалификации)	ИП Курганский А.И.	ИП (частная)	36 000	Опыт 3+ года
15	Агрохимик	ООО "АГРОИНВЕСТ"	Частная	от 33 000	Опыт 5+ лет
16	Агрохимик	(скрыто)	Неизвестно	45 000	Опыт 5+ лет

17	Администратор (менеджер ресторана)	ИП Савранский А.С.	ИП (частная)	от 45 000	Без опыта
18	Аппаратчик дублирования	ООО "ГЭКАМ"	Частная	45 000	Опыт 3+ года
19	Ведущий специалист / Архитектор	Администрация МО "Октябрьский район"	Бюджетная	43 400 – 45 000	Опыт 1+ года
20	Заведующий бактериологической лабораторией	ОГКУЗ "Противотуберкулезный диспансер"	Бюджетная	147928	Опыт 3+ года

Примечание: составлено автором на основе [1].

Как видно из таблицы 2, на региональном портале преобладают вакансии в сфере сельского хозяйства (агрономы, агрохимики) и строительства. Доля бюджетных учреждений составляет 10% (вакансии №19 и №20).

Таблица 3 содержит все 20 вакансий с НН. Здесь доминируют предложения в сфере торговли, услуг и рабочие специальности: кассиры, администраторы магазинов, продавцы, водители, курьеры. Присутствуют также позиции в IT-поддержке, бухгалтерии и управлении. Обращает на себя внимание широкий разброс зарплат – от 16 000 руб. (санитарка) до 300 000 руб. (машинист экскаватора). Половина вакансий не требует опыта.

Таблица 3 – Вакансии HeadHunter(hh.ru), 20 шт.

№	Название вакансии	Компания	Тип работодателя	Зарплата (руб.)	Требуемый опыт
1	Начальник контрольно-ревизионного отдела	ТВЦ Квадратный метр	Частная	от 60 000	3–6 лет
2	Менеджер по работе с зарплатными проектами	не указано	Частная	не указана	1–3 года
3	Кассир	Пятёрочка (Х5)	Частная	42 800 – 55 000	Не требуется
4	Администратор магазина	Пятёрочка (Х5)	Частная	60 800 – 80 000	1–3 года
5	Специалист поддержки пользователей	maxim	Частная	25 000 – 50 000	Не требуется
6	Машинист экскаватора	ООО Сибтрак	Частная	до 300 000	3–6 лет
7	Работник склада	Автотрейд	Частная	от 70 000	Не требуется
8	Оператор производственной линии	ООО Полипласт	Частная	60 000 – 130 000	Не требуется

9	Торговый представитель	Эй-Пи Трейд	Частная	от 102 700	Не требуется
10	Администратор-менеджер торгового зала	ИП Скибин Е.В.	ИП (частная)	120 000 – 200 000	Не требуется
11	Старший бухгалтер	ОАО Хладокомбинат	Частная	90 000 – 100 000	1–3 года
12	Водитель на корпоративном транспорте	МТС	Частная	от 64 600	3–6 лет
13	Продавец-кассир	ООО РПСГ Глобал	Частная	120 000	3–6 лет
14	Специалист по рефинансированию	ПКБ	Частная	от 100 000	Не требуется
15	Водитель-курьер в Пятерочку	X5 Digital	Частная	до 210 000	Не требуется
16	Руководитель монтажного участка	ООО Лига Плюс	Частная	от 100 000	3–6 лет
17	Заместитель директора филиала (Почта России)	Почта России	Гос. компания	от 115 000	3–6 лет
18	Менеджер по продажам	ООО Полипласт	Частная	от 50 000	1–3 года
19	Санитарка/санитар	ООО ЮНИЛАБ - Хабаровск	Частная	16 000	Не требуется
20	Продавец-консультант (ТЦ Топ Сити)	DNS	Частная	56 000 – 100 000	Не требуется

Примечание: составлено автором на основе [2].

Данные таблицы 3 показывают, что на HeadHunter доминируют вакансии в сфере торговли, услуг и рабочие специальности. Доля вакансий без опыта достигает 50%, а зарплатный диапазон очень широк — от 16 000 до 300 000 рублей.

Анализ типа работодателя показывает, что на региональном портале присутствуют две бюджетные вакансии (№19 и №20 – 10% выборки), тогда как на НН такая вакансия только одна (№17, Почта России – 5%). Остальные 95% на НН и 90% на региональном портале приходятся на частные компании или ИП. Разница в 5 процентных пунктов, хоть и невелика, содержательно значима: именно на региональном портале появляются вакансии администраций и государственных учреждений, которые на коммерческие площадки практически не попадают.

В отношении заработной платы сопоставление таблиц 2 и 3 позволяет сделать следующие наблюдения. Абсолютный минимум на НН составляет 16 000 руб. (санитарка, №19), на региональном портале – 27 000 руб. (агролесомелиоратор, №9). Абсолютный максимум на НН достигает 300 000 руб. (машинист экскаватора, №6), на региональном портале – 150 000 руб. (монтажник, №1). При этом на НН семь вакансий с зарплатой выше 100 000

руб., а на региональном портале – только три; в то же время на HH присутствуют пять позиций с заработной платой ниже 40 000 руб., а на региональном портале – девять. Таким образом, HH обеспечивает более высокие заработки, но и значительно больший разброс, тогда как региональный портал отличается большей стабильностью оплаты при её более низком среднем уровне.

Что касается требований к опыту, то здесь также фиксируются существенные различия. Из таблицы 3 следует, что 10 вакансий (ровно половина выборки HH) не требуют опыта работы, тогда как в таблице 2 таких вакансий только четыре (№1,2,7,17) – 20%. Это прямое количественное подтверждение того, что HH значительно доступнее для начинающих специалистов. На региональном портале, напротив, преобладают вакансии, требующие опыта 3–5 лет: агрономы (№10–16), агрохимики (№15,16), аппаратчик (№18), заведующий лабораторией (№20). Здесь спрос ориентирован на квалифицированные кадры, что соответствует специализации портала на сельском хозяйстве и бюджетных учреждениях.

Проведенный анализ показывает, что рынок труда ЕАО на цифровых площадках не является единым.

HeadHunter (HH) выступает индикатором спроса в коммерческом секторе. Девятнадцать из двадцати вакансий (95%) здесь размещены частными компаниями или ИП. Высокая доля предложений без опыта (50%) и широкий зарплатный диапазон (от 16 000 до 300 000 руб.) характеризуют этот сегмент как наиболее динамичный, но и поляризованный. Вакансии с максимальными доходами (№6,9,10,13,14,15,16) связаны либо с вахтовым методом (машинист экскаватора, водитель-курьер), либо с управленческими позициями (руководитель участка, заместитель директора). Низкие зарплаты (№19 — санитарка) при этом тоже присутствуют. HH лучше всего подходит для быстрого трудоустройства в сферы торговли, услуг и рабочие специальности.

Региональный портал представляет собой смешанную модель. Основу выборки (90%) также составляют частные компании, но здесь заметна отраслевая специализация: восемь вакансий (40%) связаны с сельским хозяйством (№9–16). Присутствие бюджетных учреждений (10% — №19 и №20) — уникальная черта портала, не имеющая аналогов на HH. Зарплаты на региональном портале ниже (средняя около 50 000 руб. против выше 80 000 руб. на HH), но и разброс меньше: большинство предложений укладывается в коридор 30 000–50 000 руб. Высокий порог входа по опыту (80% вакансий требуют стажа) указывает на то, что здесь ищут уже готовых специалистов, а не новичков.

Полученные результаты согласуются с выводами исследователей о фрагментации цифровых рынков труда [3, 5]: разные платформы действительно обслуживают разные сегменты, и использование только одного источника ведёт к искажённому восприятию спроса.

Для соискателей выводы исследования означают следующее:

- При поиске работы в бюджетной сфере (образовательные и медицинские учреждения, органы местного самоуправления) целесообразно в первую очередь обращаться к региональному portalу занятости ЕАО.

- Для тех, кто ориентирован на максимальный доход и готов рассмотреть предложения коммерческого сектора, вахтовые работы или вакансии в сфере доставки, оптимальным выбором будет платформа HeadHunter.

- Молодым специалистам без опыта работы также предпочтительнее использовать HeadHunter: согласно результатам анализа, около половины размещённых там вакансий не предъявляют требований к стажу.

Сравнение выборки из 40 вакансий (по 20 с каждой площадки) показало, что НН и региональный портал занятости ЕАО не конкурируют, а дополняют друг друга. НН выступает индикатором коммерческого сектора: 95% его вакансий — от частных компаний, половина из них доступна соискателям без опыта, а зарплатный диапазон простирается от 16 000 до 300 000 рублей, что отражает поляризацию доходов в сферах торговли, услуг и рабочих специальностей. Региональный портал, сохраняя высокую долю частных предложений (90%), выполняет уникальную функцию — аккумулирует вакансии бюджетных учреждений (10%) и демонстрирует отраслевую специализацию на сельском хозяйстве (40% выборки), при этом 80% его позиций требуют опыта работы, а уровень оплаты более стабилен (в среднем около 50 000 руб.).

Выявленные различия устойчивы даже на ограниченной выборке, что подтверждает основной вывод: использование только одного источника для анализа регионального рынка труда или поиска работы приводит к неполной и искажённой картине. Соискателю в ЕАО необходимо ориентироваться на обе площадки в зависимости от цели:

- бюджетная сфера и сельское хозяйство представлены на zaneao.ru;
- максимальный доход, вахтовая занятость и стартовые позиции без опыта сконцентрированы на HeadHunter.

Дальнейшее исследование может быть направлено на расширение выборки для получения статистически значимых количественных оценок, а также на сопоставление структуры вакансий с профессионально-квалификационным составом выпускников учебных заведений ЕАО. Это позволит оценить, насколько текущий спрос на труд соответствует системе подготовки кадров в регионе.

Библиографический список

1. Данные интерактивного портала службы занятости населения ЕАО. URL: <https://www.zaneao.ru/EE/Vacancies> (дата обращения: 20.03.2026)
2. База вакансий HeadHunter по Еврейской АО. URL: <https://birobidzhan.hh.ru/> (дата обращения: 20.03.2026)
3. Коршунов И. А., Ширкова Н. Н., Назаров М. Г. Открытые вакансии и спрос

- на рабочую силу: региональный анализ и факторы влияния // Экономика региона. 2025. Т. 21. №. 2. С. 364-379. URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/sravnitelnyy-analiz-osnovnyh-harakteristik-regionalnyh-rynkov-truda-v-rossii>
4. Галюков И. О. Сравнительный анализ основных характеристик региональных рынков труда в России // Экономика труда. 2024. Т. 11. №. 5. С. 615-630. URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/sravnitelnyy-analiz-osnovnyh-harakteristik-regionalnyh-rynkov-truda-v-rossii>
 5. Рычихина Н. С., Коробова О. О. Анализ рынка труда центрального макрорегиона // Современные наукоемкие технологии. Региональное приложение. 2022. №. 3 (71). С. 41-50. URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/analiz-rynka-truda-tsentralnogo-makroregiona>
 6. Свинарев Н. Н., Симонова М. В. Региональная специфика трудового потенциала на специализированном рынке труда // HumanProgress. 2023. Т. 9. №. 2. С. 11. URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/regionalnaya-spetsifika-trudovogo-potentsiala-na-spetsializirovannom-rynke-truda>
 7. Баженова В. А., Дубровина Д. В. Анализ рынка труда среди IT-вакансий в Екатеринбурге // Весенние дни науки ИнЭУ: сборник докладов Международной конференции студентов и молодых ученых. 2024. С. 1483-1487. URL: <https://elar.urfu.ru/handle/10995/137803>